



FIRST PACIFIC COMPANY LIMITED

第一太平有限公司

(根據百慕達法例註冊成立之有限公司)

網址：www.firstpacific.com

(股份代號：00142)

供應商行為守則

目的及範圍

第一太平有限公司（「第一太平」）致力於在我們做每事項時均以合乎道德及負責任的方式進行。為此，我們制訂了供應商行為守則（「供應商守則」）。

第一太平與供應商、承包商、顧問和諮詢顧問（統稱為「供應商」）的關係乃建基於合法、高效率及公平的常規。供應商與第一太平進行業務活動時必須遵守供應商守則的規定。

如閣下對本供應商守則或有關所有供應商與第一太平進行業務活動時必須達到的商業行為標準有任何疑問，請聯絡第一太平的相關代表。

供應商的責任

作為第一太平的供應商，閣下同意：

1. 負責任、有誠信、誠實及透明地進行業務，並依循本供應商守則的原則。
2. 保持警覺及遵從閣下營運業務所在國家的所有適用法律及規例。
3. 就與第一太平的業務進行公平競爭，不賄賂、不回佣及不給予任何有價值的東西／待遇以取得不恰當的好處。

第一太平致力於在自由企業制度的框架內依法及合乎道德的方式進行業務。我們嚴禁與客戶、供應商、政府官員或其他第三方有任何貪污安排。「貪污」一般指透過不恰當或非法方法取得或試圖取得個人利益或商業利益。

4. 公平對待僱員，包括薪金、工作時數及福利。

供應商須遵守有關僱員及其他工作人員的所有適用法律及監管規定，並應用公平僱員關係實務。工作時數、薪金及福利必須符合適用法律及規定以及業界標準，包括有關最低工資、超時工作薪酬、其他補償項目及法定利益的標準。

5. 提供一個沒有歧視、騷擾及任何虐待形式的工作場所。

供應商應營造一個讓僱員及業務夥伴感受到其貢獻獲得重視及尊重的工作環境。我們絕不容忍騷擾的工作環境，包括不受歡迎的言詞、視覺、身體或任何其他形式的行為令人感到受威嚇、反感或敵對。有關僱傭的決定必須根據資歷、技能、表現及經驗作出。

6. 禁止使用童工。

供應商必須依循適用法律所界定的最低就業年齡限制，並遵從有關的國際勞工組織（International Labour Organization，「ILO」）的標準。供應商不得允許兒童從事有風險令他們可能損害身體、精神或情緒發展或不恰當地干擾其學業的工作。

7. 禁止一切形式的強制或強迫勞工。

供應商必須維護及促進基本人權。有關僱傭的決定應以自由選擇為基礎，不得使用威迫或監禁勞工，亦不得使用體罰或威脅使用暴力或其他形式的身體、性、心理或言語虐待作為管理紀律或操控的方法。

8. 尊重僱員有關符合當地法律的結社自由及集體談判的權利。

符合適用法律，供應商應尊重僱員加入或不加入會社及工人組織的權利。

9. 提供安全及健康的工作環境。

供應商必須遵從適用的健康與安全法律及規例，並主動管理健康與安全風險，目的是提供能防止工傷及疾病的無事故工作環境。供應商必須實施識別危害的管理系統及控制措施，並評估及控制有關其特定行業的風險。

10. 進行業務運作時顧及環境，並遵從所有適用的環境法律及規例。

供應商必須遵從適用的環境法律及規例。供應商應考慮其行為對環境的潛在影響，同時考慮節約天然資源、回收、在源頭減少污染及控制污染的機會，以確保空氣及水更清潔，以及減少堆填廢物。

11. 交付符合適用質量及安全標準的產品及服務。

我們預期供應商：

- 認識並遵從適用於其所交付或提供的產品及／或服務的質量標準。
- 就第一太平所交付或提供的產品或服務的質量或公眾對任何有關產品或服務的期望可能有負面影響的情況出現時，須立即向第一太平匯報。

12. 控制權

確保涉及第一太平的交易提交予第一太平或政府機構或由第三方審核的所有發票及任何海關或類似文件均準確描述所交付或提供的貨品及／或服務及其價格，並確保所有文件、通訊及會計均為準確及誠實。

有關本供應商守則的疑問或關注事項

在適用於有關舉報的當地法律及任何法律限制的規限下，供應商於得悉有關本供應商守則出現影響第一太平的任何關注事項發生時，供應商應立即通知第一太平，無論有關關注事項是否涉及該供應商。第一太平的政策是禁止對舉報有關關注事項的任何人進行報復。

供應商同意配合第一太平可能提出要求合理的有關步驟，以協助第一太平調查涉及第一太平及該供應商的任何有關事項。

供應商可按以下方式提出疑問或關注事項：

- 與相關的第一太平經理聯繫；或
- 致電+852 2842 4388；或
- 發送電郵至 esg@firstpacific.com。

於二零一八年十一月十六日修訂

###