



FIRST PACIFIC COMPANY LIMITED

第一太平有限公司

(根據百慕達法例註冊成立之有限公司)

網址：www.firstpacific.com

(股份代號：00142)

同工同酬政策

本政策為第一太平行為守則（守則）的支持文件，並須連同守則一併閱讀。

1. 引言

作為平等機會僱主，第一太平承諾對其所有僱員提供原則上相同的報酬及其他合約條款。本公司相信，其僱員應就類似工作、獲評為同等的工作或價值相同的工作獲得相同報酬，為達致此目標，第一太平將努力維持一個透明、基於客觀準則及不會考慮種族、膚色、人種、宗教、原國籍、性別、性別認同或外表、性傾向、家庭或婚姻狀況、家屬、遺傳因素、殘疾、年齡、社會階級或政治觀點的薪酬制度。

2. 政策

第一太平關心並確保現存公平及公正的薪酬制度。僱員對本公司承諾消除偏見的信心尤其重要，因此，第一太平致力採取行動，確保我們提供同工同酬待遇。

我們相信，透過消除薪酬制度中的性別偏見可向我們的僱員及其他持份者傳遞正面訊息。我們明白避免不公平的歧視將可提高士氣及效率。

我們的目標為：

- 消除任何影響報酬的不公平、不公正或違法做法；及
- 採取合適的補救行動。

我們將會：

- 通知僱員如何釐定他們的報酬；
- 優先回應關於同工同酬的申訴；
- 要求所有管理職位的候選人名單多元化；
- 由第一太平二零二零年環境、社會及管治報告開始，監察報酬的做法及每年公佈有關性別及報酬的統計資料；及
- 持續審視報酬的所有要點，以維持同工同酬模式。

日期：二零二零年十二月十日

###