



FIRST PACIFIC COMPANY LIMITED

第一太平有限公司

(根據百慕達法例註冊成立之有限公司)

網址：www.firstpacific.com

(股份代號：00142)

多元化及平等機會政策

本政策為第一太平行為守則（守則）的支持文件，並須連同守則一併閱讀。

1. 引言

第一太平確認多元化為各公司的競爭力帶來經濟動力，為業務成功及股東價值帶來貢獻，致力營造平等機會及多元化的環境是第一太平表現的必要元素，並已融入我們的日常業務運作。普遍認同僱員多元化可令企業受惠，其中包括更佳的財務表現及提升僱員的參與度。

我們確認員工將不同的技能和質素帶到工作場所，我們極度重視各人的差異，並創造共融的職場文化。

此外，推廣多元化可擴闊招聘高質素僱員的來源，促進員工留任，鼓勵更多創新，以及改善我們的企業形象及聲譽。

第一太平員工須每年完成無意識偏見的培訓，以提高對隱性偏見的自我警惕，及提供減少歧視行為的策略。

2. 政策

第一太平在進行如員工招聘、晉升及釐訂薪酬等業務活動時不會考慮種族、膚色、人種、宗教、原國籍、性別、性別認同或外表、性傾向、家庭或婚姻狀況、家屬、遺傳因素、殘疾、年齡、社會階級出身或政治觀點。

所有招聘、工作分配、薪酬及福利、培訓及晉升均在第一太平人力資源部的支持下以客觀準則，根據能力、表現及潛能而作出。

第一太平致力消除人為、不公平及不適當地阻礙僱員參與工作。

有關殘疾僱員，第一太平在工作場所作出符合適用法律，及就有效履行工作而言屬合理及有需要的安排。

我們提供工作上的靈活性及家庭相關的假期（即子女出生或領養、結婚、生病或家庭緊急情況），以幫助第一太平僱員在其工作與家庭責任之間取得平衡。有關資料載於第一太平之彈性工作時間政策及遙距辦公政策內。

我們平等對待每個人，不會容忍任何形式的騷擾或偏見。我們尊重及重視僱員及所有與我們有業務往來夥伴的多元化，因此，管理人員須確保工作環境並不存在任何形式的騷擾。第一太平僱員須就指稱騷擾或偏見的情況向其經理或向人力資源部匯報。

日期: 二零二零年十二月十日

###