



## FIRST PACIFIC COMPANY LIMITED

### 第一太平有限公司

(根據百慕達法例註冊成立之有限公司)

網址：www.firstpacific.com

(股份代號：00142)

### 人權及勞工政策

本政策為第一太平行為守則（守則）的支持文件，並須連同守則一併閱讀。

#### 1. 引言

第一太平致力在其營運業務當地惠澤社區。作為負責任的企業公民，我們透過促進長遠發展及協助解決當地需要以關心我們的社區。

#### 2. 政策

此人權及勞工政策概述確保所有僱員均受尊重及有尊嚴的對待、在其本身自願的情況下工作，以及其努力得到適當補償的標準。第一太平透過於我們可影響的範圍內，在可能的情況下承諾維護所有員工的人權。我們致力確保我們並無參與任何違反人權的行為，並透過第一太平的供應商行為守則，要求我們的供應商及合作夥伴達致同樣的高標準。第一太平支持及尊重於《世界人權宣言》內所載的聲明，並認為企業應確保其並無參與侵犯人權的行為。

#### 範圍

本人權及勞工政策旨在向第一太平所有僱員及其他持份者說明本公司的立場。

#### 綱要

自由選擇就業

債務束縛：不得使用強迫、不自由或以契約約束的勞工；非自願的監獄勞工；奴隸或販賣的人口。第一太平的所有工作均屬自願性質。

## 不僱用未成年工人

在任何情況下均不可僱用童工。所有僱員必須符合當地法律所規定的最低年齡。

## 最低工資、工時及福利

支付予僱員的報酬必須符合所有適用的工資法律，包括有關最低工資、加班時間及法律規定的福利。

## 人道對待

不得有任何苛刻或不人道的對待，包括對工人的任何性騷擾、性虐待、體罰、奴役、精神或身體上的脅迫或辱罵，亦不得作出任何有關對待的威嚇。

## 不歧視

我們承諾僱員免受騷擾及違法歧視，包括種族、膚色、宗教、原國籍、性別（包括懷孕）、年齡、殘疾、性取向、性別認同、愛滋病毒狀況、婚姻狀況、過去或近期的參軍狀況或受我們營運業務所在地的法律或規例所保障的任何其他狀況。此外，第一太平員工必須每年完成無意識偏見的培訓，以提高對隱性偏見行為的自我警惕，並提供減少歧視行為的方法及策略。

## 處理管理、結社自由及集體談判

我們相信保障僱員權利的最佳方法是讓每位僱員直接與管理層解決該僱員認為重要的事宜。我們亦尊重僱員根據當地法律與第三方結社與否、是否加入職工會、尋求代表，以及是否進行集體談判的權利。

## 工作場所的健康與安全

僱員應在安全的環境下工作，免受工作危害。如有需要，公司將為僱員提供適合其進行工作的安全裝備。僱員應獲提供方便使用的清潔廁所設施、飲用水及衛生的食物準備、儲存及用膳設施。人力資源部已制訂程序及系統以管理、追蹤及報告工傷及疾病個案。

日期: 二零二零年十二月十日

###