



第一太平有限公司

(股份編號：00142)

二零一七年環境、社會及管治報告



目錄

1	組織簡介	1
1.1	第一太平	1
1.2	我們所投資的公司	5
2	關於本報告	9
2.1	報告的目的	9
2.2	報告期	9
2.3	本報告的範圍	9
2.4	報告指引	9
2.5	外部鑑證	9
2.6	認可及批准	9
2.7	對本報告的反饋	9
3	常務董事兼行政總監的話	10
4	我們的環境、社會及管治方針	12
4.1	企業管治委員會	14
4.2	權益人參與	14
5	管治及管理	17
5.1	營商守則	17
5.2	管治框架	17
5.3	董事會架構	18
5.4	風險管理及內部監控	19
5.5	反賄賂及貪污	20
5.6	舉報政策	20
5.7	與股東的聯繫	20
6	環境責任	21
6.1	環境政策	21
6.2	排放物	21
6.3	資源使用	23
6.4	環境及天然資源	24
6.5	合規	24
7	僱傭及勞工常規	25
7.1	第一太平的僱傭情況	25
7.2	勞工準則	27
7.3	職業健康與安全	28
7.4	發展及培訓	28
7.5	合規	28
8	產品及服務	29
8.1	產品責任	29
8.2	供應鏈及採購實務	29
9	社區投資	30
10	第一太平所投資的公司的環境、社會及管治計劃	32
	附錄1：本公司及被投資公司的環境、社會及管治表現	37
	附錄2：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	40
	附錄3：GRI內容索引	43

1 組織簡介

1.1 第一太平

第一太平有限公司（「第一太平」或「本公司」）為一家投資管理及控股公司，業務位於亞太區。第一太平以香港特別行政區（「香港特區」）為總部，本公司股份於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市（股份代號：00142）。第一太平股份亦可透過美國預託證券於美國進行買賣。本公司的主要業務與消費性食品、基建、天然資源及電訊有關。

我們的使命是負責任地投資，並發掘及提升我們所投資及管理之公司的價值：

- 為股東帶來股息／分派回報
- 提升第一太平及所投資之公司的股價／價值
- 進一步投資於我們的業務，當中考慮到所有相關準則，包括環境、社會及管治因素，從而把風險管理得更好，並產生可持續的長期回報

我們的投資準則以負責任投資的一般原則（包括環境、社會及管治因素）為基礎，有關準則如下：

- 投資項目須切合我們的專長及經驗範疇（消費性食品、基建、天然資源及電訊）
- 投資項目不僅必須符合我們關於潛在財務回報的準則，亦須符合我們對環境、社會及管治的最低要求
- 所投資之公司須於其所在行業內具穩健或領導市場地位
- 它們須有龐大現金流的潛力
- 我們須取得管理控制權或重大影響力以確保能達成我們的目標

我們多方面的策略包括：

- 物色具有強大增長潛力及協同效益，但價值偏低或尚未發揮表現的資產
- 透過訂立策略方向、發展業務計劃及界定目標，以管理各項投資
- 將第一太平及所投資之公司的匯報及環境、社會及管治水平提升至國際級別標準

於截至二零一七年十二月三十一日止年度，綜合收入為七十三億美元，而經常性溢利為三億美元，報告溢利淨額為一億二千零九十萬美元。綜合權益總額為八十七億美元，資產總額為二百零五億美元。於二零一七年年底，第一太平總辦事處的債務總額為十六億美元，而債務淨額則為十五億美元。

第一太平的業務組合均衡，PT Indofood Sukses Makmur Tbk (「Indofood」) 及 PLDT Inc. (「PLDT」) 是比較成熟及能提供穩定股息收入的資產，以投資於增長型的Metro Pacific Investments Corporation (「MPIC」)、Goodman Fielder Pty Limited (「Goodman Fielder」)、Philex Mining Corporation (「Philex」)、PacificLight Power Pte. Ltd. (「PLP」) 及Roxas Holdings, Inc. (「RHI」)。MPIC 在Maynilad Water Services, Inc. (「Maynilad」) 及Manila Electric Company (「Meralco」) 中擁有經濟權益。Indofood在Indofood Agri Resources Ltd. (「IndoAgri」) 中擁有經濟權益。

- **Indofood**為印尼最大的縱向綜合食品公司
- **PLDT**為於菲律賓具主導地位的電訊服務供應商
- **MPIC**為菲律賓最大的基建投資管理及控股公司，投資於菲律賓最大的供電商、收費道路營運商、供水商、醫院集團及輕便鐵路，以及在菲律賓Visayas地區的最大的發電廠
- **Goodman Fielder**為澳大拉西亞具領導地位的食品公司
- **Philex**為菲律賓最大的金屬採礦公司之一，生產黃金、銅及銀

- **PLP**為新加坡最具效益的燃氣發電廠之一的營運商
- **RHI**於菲律賓營運綜合蔗糖及乙醇業務
- **Maynilad**為菲律賓最大的公用供水公司
- **Meralco**為菲律賓最大之私營公用供電公司
- **IndoAgri**為一家縱向綜合農業業務企業，以及其中一家領先的農業研究及種子培育公司

於二零一七年十二月三十一日，第一太平投資的資產總值為七十二億美元，其地理分佈如下：

- 菲律賓 55%
- 印尼 34%
- 澳大拉西亞 8%
- 新加坡 3%

資產總值由第一太平之上市投資應佔市值及非上市投資及其他資產的投資成本或賬面值組成。

於二零一七年十二月三十一日，第一太平之經濟權益包括：於PLDT、Indofood、MPIC、FPW Singapore Holdings Pte. Ltd. (「FPW」) (Goodman Fielder的母公司)、Philex (第一太平一間於菲律賓的聯號公司Two Rivers Pacific Holdings Corporation持有Philex額外15.0%經濟權益)、FPM Power Holdings Limited (「FPM Power」) (PLP的母公司) 及FP Natural Resources Limited (「FP Natural Resources」) (RHI的母公司) 的經濟權益分別為25.6%、50.1%、42.0%、50.0%、31.2%、67.6%及79.4%。

表1－財務表現

溢利貢獻及溢利摘要

截至12月31日止年度 百萬美元	營業額		對集團溢利貢獻 ⁽ⁱ⁾	
	2017	2016	2017	2016
Indofood	5,237.5	5,010.5	148.0	137.9
PLDT ⁽ⁱⁱ⁾	—	—	124.8	127.7
MPIC	1,240.8	940.2	118.3	117.2
FPW ⁽ⁱⁱⁱ⁾	—	—	30.3	24.0
Philex ⁽ⁱⁱ⁾	—	—	12.7	10.2
FPM Power	565.4	575.3	(11.0)	(13.9)
FP Natural Resources	253.1	253.0	(2.6)	(2.9)
來自營運之貢獻 ^(iv)	<u>7,296.8</u>	<u>6,779.0</u>	<u>420.5</u>	<u>400.2</u>
總公司項目：				
—公司營運開支			(27.1)	(28.4)
—利息支出淨額			(80.9)	(95.7)
—其他支出			(12.5)	(11.2)
經常性溢利 ^(v)			300.0	264.9
匯兌及衍生工具收益／(虧損) ^(vi)			16.4	(9.1)
生物資產公平價值變動之收益			0.1	2.6
非經常性項目 ^(vii)			<u>(195.6)</u>	<u>(155.2)</u>
母公司擁有人應佔溢利			<u>120.9</u>	<u>103.2</u>

(i) 已適當地扣除稅項及非控制性權益。

(ii) 聯營公司。

(iii) 合營公司。

(iv) 來自營運之溢利貢獻指營運公司對本集團貢獻之經常性溢利。

(v) 經常性溢利指母公司擁有人應佔溢利，當中不包括匯兌及衍生工具收益／虧損、生物資產公平價值變動之收益及非經常性項目的影響。

(vi) 匯兌及衍生工具收益／虧損指本集團之未作對沖外幣借款淨額及應付款項之匯兌折算差額及衍生工具公平價值變動之收益／虧損。

(vii) 非經常性項目為由於發生次數或金額大小關係而不被視為經常性的營運項目之若干項目。二零一七年之非經常性虧損為一億九千五百六十萬美元，主要為本集團就資產所作減值撥備，包括PLDT的無線網絡資產(一千五百九十萬美元)及無線網絡資產的加速折舊(四千四百一十萬美元)、Goodman Fielder的無形資產(一千四百二十萬美元)、本集團於AF Payments Inc.之投資(六百五十萬美元)、Indofood於飲料業務之無形資產(六百四十萬美元)、Goodman Fielder的優化製造網絡成本(一千五百二十萬美元)、總公司的債券收購及債務再融資成本(一千四百九十萬美元)及MPIC對先前持有的Beacon Electric Asset Holdings Inc. 75.0%權益重新估值之虧損(一千三百五十萬美元)，部份被MPIC對先前持有的Tollways Management Corporation 60.0%權益重新估值的收益(一千一百九十萬美元)及其減持於Manila Electric Company的4.5%直接權益的收益(六百一十萬美元)所抵消。二零一六年之非經常性虧損一億五千五百二十萬美元主要為本集團就資產所作減值撥備，包括FPM Power與投資於PLP有關之商譽(四千四百八十萬美元)、PLDT於Rocket Internet股份之投資及其他無形資產(三千五百四十萬美元)、Philex之遞延勘探成本及其他資產(三千一百四十萬美元)、MPIC於Landco Pacific Corporation之投資(六百八十萬美元)、PLP之有償合約撥備(六百萬美元)及MPIC之項目支出(三百八十萬美元)。

有關第一太平財務表現之更多詳情，敬請參閱二零一七年年報第6頁至第8頁。

公協會的會員資格

第一太平為香港管理協會的會員。展望未來，本公司計劃與其他集團營運公司進行協調，爭取成為旨在促進負責任及可持續投資的主要環境、社會及管治組織的成員。

1.2 我們所投資的公司

於第一太平集團（「本集團」），我們的主要業務類別包括電訊、消費性食品、基建及天然資源。下表顯示本集團在各類別下被選取的被投資公司。

表2－第一太平的被投資公司的公司簡介

類別	被投資公司	公司簡介
電訊	PLDT	PLDT為一家於菲律賓具市場領導地位之電訊服務供應商。PLDT於其固線、無線及其他主要業務集團，透過其於菲律賓覆蓋最廣之光纖骨幹，及固線及流動通訊網絡，提供眾多類別的電訊及數碼服務。 有關PLDT的進一步資料可瀏覽： www.pldt.com。
消費性食品	Indofood	Indofood為印尼一家具市場領導地位的全面食品方案公司，業務遍及食品生產各階段，由生產原材料及加工至市場上的消費品。其擁有四項互補策略性業務集團： • 品牌消費產品 • Bogasari (麵粉業務) • 農業業務 • 分銷 有關Indofood的進一步資料可瀏覽： www.indofood.com。

類別	被投資公司	公司簡介
消費性食品	IndoAgri	IndoAgri為Indofood的附屬公司，其採取縱向綜合農業業務模式，其主要業務活動遍及整個供應鏈，從研究和開發、油棕櫚種子培育、油棕櫚種植及碾磨至提煉、品牌推廣以及煮食油、人造牛油及其他棕櫚油衍生產品的市場推廣。 有關IndoAgri的進一步資料可瀏覽： www.indofoodagri.com。
消費性食品	Goodman Fielder	Goodman Fielder為一家領先的地區食品公司，業務跨越澳洲、新西蘭及亞太地區。其製造、包裝、分銷、推廣及銷售多種食品，包括麵包、牛奶、奶酪、雞肉、麵粉、煮食油、抹醬、烘焙材料、冰淇淋及零食。 有關Goodman Fielder的進一步資料可瀏覽：goodmanfielder.com。
消費性食品	RHI	RHI為菲律賓其中一間最大的綜合蔗糖企業及最大的乙醇生產商。該公司走在菲律賓蔗糖及乙醇行業的前端，是一個值得信賴的品牌，因其在蔗糖及乙醇生產方面的貢獻及傳統而得到肯定。RHI擁有並經營菲律賓其中最大一間研磨業務及第二大煉糖廠以及該國兩個先驅乙醇廠。 有關RHI的進一步資料可瀏覽： www.roxasholdings.com.ph。

類別	被投資公司	公司簡介
基建	MPIC	MPIC為菲律賓領先的基建控股公司，投資於水務、收費道路、配電及發電、醫院營運及輕鐵。其在泰國、印尼及越南亦有收費道路投資，儘管其大部分收入均來自其在菲律賓提供的服務及產品。 有關MPIC的進一步資料可瀏覽： www.mpic.com.ph。
基建	Maynilad	Maynilad為MPIC的附屬公司，並為菲律賓馬尼拉都會西部地區的十七個城市及自治市的供水及污水處理服務提供商。其為Metropolitan Waterworks and Sewerage System (「MWSS」)的代理及承包商。 有關Maynilad的進一步資料可瀏覽： www.mayniladwater.com.ph。
基建	Meralco	Meralco為菲律賓最大之私營公用供電公司，服務覆蓋三十六個城市及七十五個自治市，包括馬尼拉都會。其專營權範圍超過九千六百八十五平方千米，包括菲律賓工業、商業及人口中心的核心。 有關Meralco的進一步資料可瀏覽： company.meralco.com.ph。
基建	PLP	PLP為一家以新加坡為基地的發電廠及電力零售商，致力協助企業有效管理其能源需要。其發電廠一年三百六十五日，一日二十四小時運作，能夠為超過一百萬個新加坡家庭提供電力。PLP提供可靠的電力供應，同時符合嚴格的環境排放標準。 有關PLP的進一步資料可瀏覽： www.pacificlight.com.sg。

類別	被投資公司	公司簡介
天然資源	Philex	Philex為菲律賓最大的黃金及銅礦公司之一。其Padcal礦場自一九五五年起一直在本格特營運，並自二零一五年以來獲得ISO 14001:2004及OHSAS 18001:2007認證。其大部分生產按照長期合約出售予日本的提煉廠。 有關Philex的進一步資料可瀏覽： www.philexmining.com.ph。

2 關於本報告

2.1 報告的目的

為了顯示我們致力於在業務營運中採納環境、社會及管治的實踐，我們現在刊發第一太平的第二份環境、社會及管治報告，其涵蓋二零一七公曆年。本報告應連同第一太平之二零一七年年報（尤其是當中所載之企業管治報告）以及第一太平網站「企業管治」一欄(<http://www.firstpacific.com/corporate-governance/>)一併閱讀。

2.2 報告期

本報告描述第一太平於二零一七年一月一日至十二月三十一日期間的環境、社會及管治方針及表現。本報告會每年刊發一次。

2.3 本報告的範圍

本報告的範圍主要涵蓋位於香港的總辦事處（「第一太平總辦事處」或「總辦事處」）的實地及業務範圍。與第一太平鼓勵第一太平集團各公司採納及報告環境、社會及管治的目標一致，第一太平所投資的若干公司（包括IndoAgri、Maynilad、Philex、PLDT及MPIC）已根據全球報告倡議組織（「GRI」）刊發其本身的環境、社會及管治報告。於本報告內，載有個別環境、社會及管治計劃，以說明若干所投資公司為採納環境、社會及管治實務而已採取的措施。現已揀選若干環境、社會及管治度量列入附錄1，以說明總辦事處及其個別所投資公司的環境、社會及管治表現。

2.4 報告指引

本報告是根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的披露規定而編製，符合《環境、社會及管治報告指引》中「不遵守就解釋」的條文。其亦參考GRI準則有關核心方案編製。在編製本報告時，我們已考慮GRI有關界定報告內容的原則：利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性及完整性。

本報告內所載資料與《環境、社會及管治報告指引》進行對照的《環境、社會及管治報告指引》內容索引在附錄2中提供，而附錄3中的GRI內容索引則以同樣方式為本報告中的相關資料提供索引。

2.5 外部鑑證

第一太平已委託低碳亞洲有限公司（「低碳亞洲」）核實第6.2節「排放物－溫室氣體」內之碳排放數據。

2.6 認可及批准

本環境、社會及管治報告已經由第一太平企業管治委員會（「企業管治委員會」）審閱及認可，並獲董事會於二零一八年六月五日批准。

2.7 對本報告的反饋

我們歡迎閣下就環境、社會及管治報告提供任何意見及建議。閣下可透過本公司網站(<http://www.firstpacific.com/contact-us/>)或直接電郵至 sustainability@firstpacific.com 向第一太平提供閣下之反饋。

3 常務董事兼行政總監的話

第一太平的二零一七年環境、社會及管治報告是我們歷來第二份有關報告，其乃建立於我們一年前所刊發涵蓋二零一六財政年度的首份報告所奠下的基礎。在作出正式的環境、社會及管治報告方面，我們雖然仍是初學者，但我能有信心地說，我們在刊發上一份報告後的十二個月內，我們已目標明確地向前邁進。本報告旨在闡述第一太平對環境、社會及管治基本原則及道德營商的承諾。

作為一家投資管理及控股公司，本公司在秉持良好環境、社會及管治原則方面的首要責任是小心投資，依循防範原則。我們並無提供付費服務或生產貨品，而是投資於企業，並收取其股息。我們聘用少於五十名員工，而市值約為每名僱員五千萬美元。

第一太平的投資策略為人所熟知，並於本文件其他部分作出介紹，然而需要在此強調，我們尋求對我們所投資的公司產生有意義的影響。這包括本集團旗下公司所實施的環境、社會及管治政策的範圍及性質。

我們旗下的公司於不同行業營運，它們大部分均在東南亞的經濟體系營運。我們的市場的國家財富及消費者購買力遜於我們大多數機構股東所處的司法管轄區。經濟增長一般而言較快，而通脹率亦較高。相對於該等股東的賬目所採用的美元、英鎊及歐元，我們市場的國家貨幣往往較弱，匯率亦較為波動。

上述因素結合起來，導致不同的司法管轄區以至我們的多元市場內的不同行業對環境、社會及管治事宜採用了各種不同方針。在如此的環境中，第一太平對權益人的責任是擔當類似牧羊人或牧羊犬的角色，讓我們所投資的公司以整體相同的步伐朝著大致相同的方向前進，而無須特別向前衝刺。

我們就是這樣一起向前邁進。一年前，第一太平首份環境、社會及管治報告僅包括本集團旗下三家公司的環境、社會及管治例子及提述：印尼的IndoAgri，以及菲律賓的Philex及PLDT。在這第二份報告內，我們加了幾家公司：澳洲的Goodman Fielder、菲律賓的Maynilad、Meralco及MPIC，以及新加坡的PLP。

我們首次以表格方式列出該等公司的關鍵績效指標，用唯有硬數據才能說明的方式描繪出他們的多元化業務。我們計劃於二零一八年更新管治政策，加入「營商守則」及「供應商行為守則」。我們進行了新一輪權益人調查，為我們的環境、社會及管治常規提供更多資料、顯示我們政策中的不足之處，並指引我們在可持續發展方針上的不斷演變。我們不單依循聯交所的環境、社會及管治報告準則，亦依循GRI準則核心方案。我們的碳排放已經由低碳亞洲核實。

我們刊發首份環境、社會及管治報告後，我們在本年度取得一定進展。然而，我們仍然有一段路要走。面對未知數和未知的未知數，我們抓緊已知事實。我們知道為投資創造的價值中，可持續發展是基本且日益重要的組成部分。我們知道我們在去年所採取的行動把我們帶到哪裡，我們也知道目的地的所在——一個可持續發展是營商自然而活著的一部分的地方。這是一個令人興奮的旅程，雖然偶爾會走回頭路，甚至走錯路。然而，正如這二零一七年環境、社會及管治報告所嘗試解釋一樣，我們的進展是可以看見和能夠量度的。

我們是一同經歷這次旅程，我們重視 閣下的幫助、意見和建議。請將意見發送至 sustainability@firstpacific.com。

我們感謝各權益人成就今天的第一太平以及我們的公司集團。我們的成功不能沒有 閣下。

彭澤仁
常務董事兼行政總監
第一太平有限公司

4 我們的環境、社會及管治方針

第一太平集團致力於通過負責任投資達到長期及可持續發展。這需要將環境、社會及管治準則及預防原則納入投資決策。目前制訂的負責任投資框架與有關現有投資的管理原則將會是達到集團通用標準及進展的主要機制。作為一家投資管理及控股公司，我們對本集團環境、社會及管治實務的影響主要透過對我們的投資進行積極的管理來實現。

自從我們編製第一份環境、社會及管治報告以來，第一太平一直致力制訂路線圖，在這個年代的餘下年度訂立第一太平總辦事處的負責任投資政策以及集團通用的環境、社會及管治指引。踏入環境、社會及管治報告之旅的第二年，我們已進一步擴大涵蓋的重大方面（例如包括管治事宜）的權益人參與活動的覆蓋範圍，以提高報告的質量。我們已在附錄1內列出個別被投資公司的環境、社會及管治表現，透過披露數據進一步提高透明度。作為我們對可持續發展的長期承諾的一部分，我們亦已委任我們第一位可持續發展總監，以監督及管理總辦事處的環境、社會及管治實務，並鼓勵及推動我們所投資的公司與我們的環境、社會及管治願景及原則看齊。

我們的願景是：

- 將負責任投資置於第一太平的核心、我們的文化以及我們的實務及投資決策中
- 將環境、社會及管治標準納入管理我們的投資的核心

為本公司制訂環境、社會及管治路線圖及有關政策時，第一太平已參考聯合國全球契約及Sustainability Accounting Standard Board（可持續性會計準則委員會）（「SASB」）重大性地圖等多種國際指引及／或原則，作為第一太平在未來進行投資時作出策略性環境、社會及管治考慮的指引。我們四個主要業務類別的這些重大方面在未來幾年將會成為我們的投資計劃及管理決策的必備部分。

表3－有關第一太平主要業務類別的環境、社會及管治層面考慮

第一太平主要業務類別	主要環境、社會及管治層面考慮
電訊	• 能源管理 • 數據安全及客戶私隱 • 產品及服務的生命週期影響
消費性食品	• 能源管理 • 燃料管理 • 水及廢水的管理 • 公平披露及標籤 • 公平營銷及廣告 • 產品包裝 • 產品質量及安全 • 材料採購 • 供應鏈管理
基建	• 溫室氣體排放 • 空氣質素 • 能源管理 • 水及廢水的管理 • 廢棄物及有害物料管理 • 人權及社區關係 • 可使用及負擔的程度 • 僱員健康、安全及福祉 • 產品及服務的生命週期影響 • 資產及營運對環境及社會的影響 • 意外及安全管理
天然資源	• 溫室氣體排放 • 空氣質素 • 能源管理 • 水及廢水的管理 • 廢棄物及有害物料管理 • 生物多樣性影響 • 人權及社區關係 • 勞資關係 • 僱員健康、安全及福祉 • 商業道德及支付透明度

4.1 企業管治委員會

我們的企業管治委員會不僅將其企業管治責任正式化，亦將其有關影響環境及有關第一太平社會責任的其他事宜(包括風險)的責任正式化。委員會大部分成員均為獨立非執行董事，其主席為獨立非執行董事。

第一太平董事會已向該委員會轉授監督第一太平集團公司遵從香港上市規則的規定履行企業管治職能和環境、社會及管治報告流程的責任。企業管治委員會每年最少召開兩次會議，於二零一七年則曾舉行四次會議。

第一太平之企業管治和環境、社會及管治文件、政策及守則已經上載於本公司之網站(<http://www.firstpacific.com/corporate-governance/>)，包括：

管治文件：

- 董事名單與其角色及職能
- 組織章程大綱及公司細則
- 股東建議推選一位人士為公司董事之程序
- 股東召開會議／提出建議的權利及程序(此文件將稍後提供予下載)
- 股東傳訊政策
- 舉報政策
- 董事進行證券交易的標準守則(此文件將稍後提供予下載)
- 企業管治守則(內部指引)(此文件將稍後提供予下載)
- 內幕消息披露政策(此文件將稍後提供予下載)
- 董事會成員多元化政策(此文件將稍後提供予下載)

4.2 權益人參與

權益人是本集團內推動可持續發展的關鍵。我們致力培育我們與權益人(內部和外部)的關係，以確保我們業務的反應能力及包容性。

於二零一七年，我們委託一名獨立顧問就環境、社會及管治課題邀請權益人參與。除第一太平總辦事處的代表外，五家我們所投資的公司(包括PLDT、IndoAgri、Maynilad、Philex及PLP)亦參與了權益人參與活動。

權益人參與的主要目標是：

- 識別及了解權益人有關其與第一太平的關係及環境、社會及管治事宜的看法及動機
- 了解該五家第一太平所投資的公司及第一太平本身所披露的主要環境、社會及管治事宜
- 識別影響第一太平及其五家所投資之公司的最重大環境、社會及管治事宜

權益人參與的方針

在權益人參與的過程中，我們進行了重大性評估，以支持策略決策及未來規劃。

透過與第一太平的高級行政人員進行討論以及通過研究所投資之公司的不同可持續發展報告，我們識別了權益人及決定了其先後次序。涉及的權益人包括：

- 來自上述五家所投資之公司的監督或負責可持續發展及／或投資者關係的代表
- 代表第一太平二十大投資者的投資者
- 負責及涉及第一太平企業管治的人員
- 第一太平的僱員（即在香港總辦事處工作的僱員）

由於權益人參與涉及內部和外部權益人，因此，重大性評估的結果拓寬及加深了我們對有關環境、社會及管治事宜的了解以及在第一太平的營運性質下正出現的新趨勢及風險。

大部分權益人參與以面對面或電話會議方式進行小組或個人訪談，至於第一太平僱員，則為來自所投資之公司的二十多名代表舉辦了一次工作坊，以取得代表更廣泛的意見。

十個最重大層面載列如下：

表4—第一太平的重大性評估結果

層面	重大事宜
環境	• 碳管理及溫室氣體排放 • 能源使用管理及效率 • 用水管理及效率
社會	• 社區發展及參與計劃；影響評估 • 職業健康與安全 • 供應鏈管理
管治	• 年度及可持續發展報告及披露 • 商業行為、誠信及道德 • 遵守法律及規例 • 風險管理

二零一七年權益人參與重大性評估其中一項主要改變是除環境及社會事宜外亦包括管治事宜。與之前於二零一六年進行有關整個集團的重大性評估，我們就二零一七年識別了兩項新的重大事宜：(a)碳管理及溫室氣體排放；及(b)供應鏈管理。

重大性評估結果顯示，管治事宜佔據十大重大事宜的大部分（如上文所示在十項事宜中佔四項），而管治是投資者對第一太平最重大的關注範圍。尤其是，投資者對透明度以及董事會領導、薪酬及有關連人士交易等其他管治事宜表示關注。

我們所投資的公司亦同意，環境、社會及管治事宜已成為權益人的重大關注，包括客戶、供應商、監管機構及投資者。所投資公司明顯地對環境、社會及管治事宜有強烈意識，尤其是環境事宜。例如，在菲律賓營運的被投資公司將越趨嚴格的环境法規視為影響其聲譽的元素，有鑑於該國經常出現自然災害及其所營運行業的情況，氣候變化常常被列為一種風險。被投資公司正在就如何通過第一太平集團整體管理環境、社會及管治及相關風險和機會，尋求第一太平的明確方向及取向。

在隨後的環境、社會及管治報告內，第一太平擬擴大及深化其權益人參與，以改善有關數據的涵蓋範圍，從而對權益人的關鍵課題及關注點有更好的了解。

5 管治及管理

第一太平相信良好的企業管治可創造更強大、更具韌力及更具競爭力的企業。我們明白，我們業務的持續成功及人員的福祉與我們周圍的經濟、環境及社會景觀息息相關。

5.1 營商守則

為了確保我們營商時有良好的企業管治及對權益人作出回應，我們計劃制訂營商守則，該準則就我們作為一家公司及作為第一太平人員¹如何致力以誠信進行業務載列更清晰的標準。我們將會進一步加強我們的政策，當中專注於以下重點範圍：

- 政治活動
- 反賄賂及貪污
- 多元化及平等機會
- 人權

我們旨在展示作為負責任企業對我們是何等重要以及我們如何努力將貫徹一致的高標準的行為植根於第一太平的文化當中。在制訂營商守則時，我們將會參考聯合國全球契約的十項原則，其涉及四個重點範圍：人權、勞工、環境及反貪污。我們預定於二零一八年推出營商守則，並計劃制訂推動、執行及監察營商守則的機制。

5.2 管治框架

第一太平董事會定期舉行董事會會議，並將焦點放在業務策略、營運議題及財務表現。第一太平董事會在適用法律允許的範圍內積極參與附屬公司、聯營公司及合營公司的董事會。第一太平董事會負責批准各營運公司的母公司預算，涵蓋策略、財務及業務表現、主要風險及新機會。其亦負責監察遵守適用法律及規例以及《企業管治守則》（「第一太平守則」）的情況。董事會亦監察內部及外部報告的質素、及時性及內容，以及監察風險及內部監控的效能。

¹ 「第一太平人員」一詞指第一太平所有董事、高級人員及僱員（全職及臨時）。

第一太平致力於在整個集團中建立及維持高水平的企業管治，並積極鼓勵被投資公司遵循。本公司之企業管治委員會由獨立非執行董事擔任主席，大部份由獨立非執行董事組成。該委員會獲轉授責任，專責監察本公司之企業管治工作。此委員會定期就本公司之企業管治常規進行檢討，以確保遵守上市規則的規定。企業管治委員會亦肩負監督環境、社會及管治報告過程的職責，以確保符合上市規則規定。

本公司已採納「第一太平守則」，該守則乃按載於主板上市規則附錄14之《企業管治守則》（「管治守則」）之原則及規定而訂立。第一太平守則將會於上市規則作出相關修訂後定期更新。第一太平正積極鼓勵在整個集團採用其管治及管理方法，以使個別管治框架儘可能與第一太平的管理原則趨於一致。

5.3 董事會架構

董事會成員多元化

董事共同承擔領導及監管本公司事務之責任，以促進本公司之成功。董事會成員具備本集團業務所需之合適技能及經驗。

於本環境、社會及管治報告之報告期內，董事會成員來自不同背景、亦具備不同的學術、業務及專業領域的專長。我們各董事之簡歷載於二零一七年年報第42頁至第48頁「董事會及高級行政人員」一節內。

董事會認為其成員多元化，包括性別多元化，對本公司業務而言屬一項重要資產。於二零一三年八月，董事會採納了一項董事會成員多元化政策，有關資料可於本公司網站內(www.firstpacific.com)查閱。董事會成員之委任以用人唯才為原則，並於考慮人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化之裨益，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。本公司將繼續致力凝聚董事會內之人才，建立一個多元及包容文化，在此文化下，董事相信彼等可傳達意見、彼等可得到關切照顧並可於一個絕不容忍對任何事宜存在偏見、歧視及騷擾之環境工作。

董事會委員會

董事會已設立四個委員會，分別為審核及風險管理委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業管治委員會，以協助董事會履行其職責。

有關詳情，敬請參閱二零一七年年報第75頁至第77頁。

董事培訓

董事會適時獲得通知有關目前上市規則、會計慣例及披露規定之更新資料。

此外，所有董事每年均獲持續提供簡報及培訓，以確保彼等對本公司的營運及業務有適當的瞭解，並充分知悉彼等在適用的法律、規則及法規下應負的責任。而提供此等簡報及培訓涉及的相關費用概由本公司承擔。於二零一七年，本公司為董事安排一節有關董事會評估的具指引性討論，獲大多數董事及高級管理人員出席。

此外，若干董事亦有出席公司以外的研討會，題目與彼等出任董事職務有關，包括內幕信息披露、風險管理及內部監控。本公司於年內向董事提供的培訓的記錄已從董事收取並妥善存置。

5.4 風險管理及內部監控

本集團賦予當地管理層管理及發展其各自公司業務的高度自主權。在這個分權管理的架構下，本集團認為完善的匯報制度及內部監控非常重要。董事會肩負推行及監察風險管理及內部監控的重任。

截至二零一七年十二月三十一日止財政年度，董事會確定其已接獲各營運公司之審核委員會、風險委員會及／或內部審核員／風險管理總監就本集團風險管理及內部監控系統之成效發出的確認書，當中並無任何重大事宜須予披露。

營運公司採取之主要監控及風險管理措施分類為營運監控、財務監控、合規監控及風險管理，有關進一步詳情可參閱二零一七年年報第95頁至第99頁。

5.5 反賄賂及貪污

本公司致力遵守所有法律及規例或(如有需要)採取額外措施,在我們營業的任何地方防止賄賂行為。第一太平行為守則提及本公司在所有業務活動中持正行事的承諾,包括道德操守及商業行事持正、避免利益衝突、不可賄賂等相關事宜。行為守則載於員工手冊內。

在制訂營商守則時,我們計劃將反賄賂及貪污政策納入營商守則,以強調對賄賂及貪污的零容忍態度,其將涵蓋第一太平人員及代表我們行事的第三方,均須符合我們的標準。

據本公司所知,於報告期內,第一太平並無發現任何報告貪污事項。

5.6 舉報政策

為強化良好管治,本公司已實施一項舉報政策,以協助本集團的員工及與本集團有業務往來的人士可就其獲悉或真心懷疑本集團涉及任何懷疑失當行為、不良行為或欠妥之處披露任何有關資料。若有任何可疑情況,亦可透過直接向審核及風險管理委員會主席舉報的保密渠道舉報。此政策會作定期檢討以確保其有效性,並已上載於本公司網站。於二零一七年,本公司並無接獲任何根據舉報政策所披露的資料。

5.7 與股東的聯繫

第一太平鼓勵與所有股東(不論是個人或機構投資者、持股量多寡)能進行經常及坦誠的對話。董事會確認其職責為代表及增進本公司的整體利益,而其成員均須就有關本公司的表現及業務對股東負責。因此,第一太平經常積極回應股東的意見及要求,並有多種方式與其溝通,例如定期在會議上與投資者會面、非交易路演,以及在股東要求時特別安排。

我們亦採用更正式的溝通渠道,例如發出新聞稿、股東通函及聯交所公告,以及出版年報及中期報告。第一太平將該等刊物的中英文版本全部載於其公司網站。

有關本公司《企業管治報告》的進一步詳情,已載於二零一七年年報內。

6 環境責任

6.1 環境政策

第一太平致力於環境管理，力求透過支持資源節約及環保計劃，儘量減少現有業務活動對環境的影響。我們致力於環保合規。我們承認，儘管我們對環境的影響遠小於我們投資的公司，然而，我們計劃在投資決定中採用的環境、社會及管治考慮將會間接影響第一太平投資的公司的環境政策，從而影響該等公司的環境政策。

作為第一太平採取負責任投資的承擔的一部分，我們已開始把環境、社會及管治因素納入我們未來的投資決策。我們將會尋求投資於關心其環境及社會表現的公司，以及妥善管理其潛在影響的公司。我們相信，妥善管理環境、社會及管治風險乃產生可持續長期回報的關鍵。

於本地方面，我們在香港總辦事處亦採取行動，以減少我們對環境的影響。我們採納綠色辦公室實務，如雙面打印及影印、使用獲森林管理委員會（「FSC」）認證的紙張、循環再用以及減少能源消耗。

6.2 排放物

在第一太平總辦事處，溫室氣體及一般廢棄物仍然是環境排放中最重要的兩方面。

溫室氣體

為兌現我們減少對環境的影響的承諾，總辦事處由二零一三年起已進行碳審計。於二零一七年，我們委託外部碳審計師低碳亞洲就第一太平總辦事處於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日期間的溫室氣體排放進行獨立核實。低碳亞洲已經根據ISO 14064-3:2006核實為符合由香港特區政府環境保護署及機電工程署所出版的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》（2010年版）的要求。

於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日的報告期內，範圍1及範圍2的溫室氣體排放合計為77.6噸CO₂-e，其中範圍1及範圍2分別為5.5噸(7.1%)及72.1噸(92.9%) CO₂-e。香港總辦事處溫室氣體表現(範圍1及範圍2)的分析載於下表內：

表5—二零一三年至二零一七年香港總辦事處的溫室氣體排放

溫室氣體表現	單位	(基準年)				
		2013	2014	2015	2016	2017
範圍1排放	噸CO ₂ -e	4.5	4.7	7.4	6.7	5.5
範圍2排放	噸CO ₂ -e	128.0	130.6	80.2	74.7	72.1
範圍1及範圍2排放合計	噸CO ₂ -e	132.5	135.3	87.6	81.4	77.6
按總樓面面積的強度	千克CO ₂ -e／平方呎	10.3	10.5	6.8	6.3	6.1
範圍1及範圍2排放合計的按年變動	百分比	不適用	2.1%	-35.3%	-7.1%	-4.7%

根據經核實的溫室氣體排放報告，自二零一五年以來，以絕對值及按強度(每單位總樓面面積的溫室氣體排放)計算，我們的溫室氣體排放均呈現持續下降。溫室氣體排放強度由二零一六年的6.3千克CO₂-e／平方呎下降至二零一七年的6.1千克CO₂-e／平方呎。報告年度的溫室氣體排放絕對值及按樓面面積的溫室氣體排放強度比基準年二零一三年下降41%。

範圍1的溫室氣體排放大部分來自汽車使用汽油，而使用購買電力則佔範圍2溫室氣體排放的大部分。

溫室氣體排放減少可歸因於總辦事處自二零一三年以來所實行的若干減碳措施。於二零一七年，第一太平實行了以下減碳措施，例如：

- 儘可能使用電動車輛或混合動力車輛
- 在本集團總辦事處實行並提升視像會議及電話會議系統，從而減少飛機商務差旅
- 參與香港上市公司碳足跡資料庫

於二零一七年，第一太平第四年獲得「低碳關懷標籤」，以表彰其對減少溫室氣體所作出的努力。

廢棄物及回收

總辦事處的主要廢棄物來源包括廢紙及員工產生的食品包裝。多年來，我們放置了回收紙張、塑膠及鋁的專用設施。作為租戶服務的一部分，業主會處置一般廢棄物及回收廢棄物。辦公室內僅使用家用洗滌劑，因此不會產生任何有害廢棄物。

6.3 資源使用

基於我們的辦公室環境，資源消耗主要為使用電力及文具如紙張。用水僅適用於茶水間及洗手間。

能源消耗

多年來，第一太平一直努力以可持續的方式管理其能源消耗。已在總辦事處實行的措施包括將照明光管換成發光二極管（「LED」）燈，以及於辦公時間外關掉其他不需要的電燈及電器。

表6—二零一三年至二零一七年香港總辦事處的能源消耗

能源消耗	單位	(基準年) 2013	2014	2015	2016	2017
購買電力	千瓦時	164,096	165,367	101,558	94,581	91,630
按總樓面面積 的能源強度	千瓦時／ 平方呎	12.9	13.0	8.0	7.4	7.2
按年變動	百分比	不適用	0.8%	-38.6%	-6.9%	-3.1%

用水

由於用水僅有關在總辦事處的兩個茶水間及廁所，因此，使用淡水的影響相對不大。作為多層大廈的租戶，我們沒有單獨的水錶來量度用水量。水費在租金中並不是一項獨立項目。然而，我們鼓勵員工減少浪費用水，例如，在茶水間內清洗午餐盒時，不要讓水龍頭長開。廁所的水龍頭屬感應開關，並使用海水沖廁，因此有助於大幅減少淡水的使用量。

紙張消耗

將紙類廢物棄置在垃圾堆填區會導致在分解過程中產生溫室氣體，例如甲烷氣。因此，減少用紙可間接減少總辦事處的整體溫室氣體排放。第一太平減少紙張消耗的措施包括：

- 減少年報及中期報告的印刷數目，改為以電子方式與大多數第一太平登記股東進行溝通
- 透過使用電子平台分發董事會及董事會委員會文件予希望以電子方式獲分發的董事，以減少打印份數
- 如適用，採用雙面打印或影印，從而減少用紙
- 在總辦事處放置回收紙張、塑膠及鋁罐的專用設施

此外，我們印刷第一太平年報及中期報告等刊物以及一般A4打印的紙，現已使用來自負責任來源的紙張，例如獲FSC認證的紙張。

6.4 環境及天然資源

第一太平總辦事處的重大影響已在第6.2節「排放物」及第6.3節「資源使用」中載述。

6.5 合規

於二零一七年，沒有接獲有關不符合環境法律或規例並對第一太平有重大影響的事件報告。

7 僱傭及勞工常規

第一太平相信，我們的員工是公司寶貴的資產。我們為所有員工提供平等就業機會，並且明白人們將不同的技能和質素帶到工作場所。我們致力確保在進行僱用員工、晉升及給予薪酬等業務活動時不會考慮種族、膚色、人種、宗教、國籍、性別、性別身份或表現、性傾向、婚姻狀況、家屬、遺傳因素、殘疾、年齡、社會階層或政治觀點。

我們的首要任務為吸引及留住最優秀的人才，以及讓我們的員工安全工作。我們採用具透明度的招聘計劃，其尊重人權及所有人的尊嚴。第一太平為員工提供全面的薪酬福利以及各種學習及專業發展機會，以幫助僱員充分發揮潛力。

第一太平致力消除有關工作場所參與的不公平及不適當障礙。我們不會容忍任何形式的騷擾或偏見。我們尊重及重視員工及與我們進行業務的所有人的多元性，因此，管理人員須確保工作環境並無任何形式的騷擾。

第一太平總辦事處對人員福祉的承諾載於其行為守則，其對結社自由的承諾將會在將於二零一八年推出之營商守則內處理。

7.1 第一太平的僱傭情況

於二零一七年十二月三十一日，本公司僱用四十三名員工，其中女性佔二十二名，男性佔二十一名。這顯示在本公司工作場所，性別組合相對平衡。

除一名女性員工按兼職合約聘用外，所有其他員工均訂有長期合約。第一太平與其四十三名員工任何人之間並無訂立任何集體談判協議。

辦公室清潔工每天由第一太平的業主提供。根據第一太平人力資源部的數據，沒有非僱員為第一太平進行其他活動。

第一太平總辦事處的員工流失率遠低於香港的平均水平。根據香港人力資源管理學會的資料，於二零一七年下半年，香港的加權平均流失率為11.2%²，而於二零一七年全年，總辦事處的加權平均流失率為2.3%。於二零一七年，有一名員工辭職，並聘用了一名新成員。

² 流失率及空缺率（二零一七年下半年），香港人力資源管理學會，<http://www.hkihrm.org/index.php/component/content/article/569-s/mb/member/hr-statistics/manpower-trend-manpower-change-turnover-rate-vacancy-rate/2244-turnover-rate-and-vacancy-rate-2nd-half-of-2017-en>

表7—第一太平總辦事處按照性別、年齡、職級及就業類型劃分的僱傭狀況

僱傭狀況		
按性別	男	女
僱員數目	21	22
按年齡		
未滿16歲	0	0
16至30歲	1	1
超過30歲至50歲	7	7
超過50歲	13	14
按職級		
初級（經理以下）	6	15
中級（經理至高級經理）	3	1
高級（高級經理以上）	12	6
按就業類型		
全職	21	21
兼職	0	1

僱員福利

我們重視人們的不同特質，並創造包容的職場文化。我們致力於為員工提供卓越的工作環境，並透過超逾法定要求的全面福利及激勵計劃獎勵為公司作出貢獻的僱員。

第一太平的薪酬待遇包括基本薪金加上全面福利，其會定期進行檢討及調整。員工不僅享有所有當地公眾假期，而且根據我們的年假政策享有年假福利。員工的休假權利已清楚記錄，例如根據其服務時間釐定的病假天數以及試用期後的特別假期如五天婚假。本公司高度重視工作與生活的平衡以及員工的福祉，我們遵循「五天上班，兩天休息」以及每個工作日工作八小時的模式。

第一太平的香港總辦事處提供多種僱員福利，包括：

- 退休金供款
- 僱員、其配偶及子女的醫療保險
- 僱員的醫療健康檢查，以及人壽及意外保險
- 員工遊樂會，為僱員及其家屬提供休閒活動
- 持續進修
- 工作場所靈活性及家庭假權利，以便第一太平人員在其工作與家庭責任之間取得平衡

僱員參與

我們通過各種正式及非正式的渠道（例如內部雜誌《The View》及員工生日慶祝活動），保持管理層與員工之間的開放溝通。

為提升第一太平集團員工的凝聚力及嘉許當中才華出眾的攝影愛好者，集團邀請所有旗下營運公司的員工參與第一太平集團年度攝影比賽。二零一七年的攝影比賽主題仍為「敬業樂業、產品與服務，及可持續發展工作」。是次比賽共收到來自旗下十七間營運公司員工所提交的優秀參賽作品。

7.2 勞工準則

第一太平嚴格遵從香港的勞工法律、規例及標準，包括（但不限於）：

- 《僱傭條例》(第57章)
- 《僱員補償條例》(第282章)
- 《最低工資條例》(第608章)
- 《殘疾歧視條例》(第487章)
- 《性別歧視條例》(第480章)
- 有關職業安全及健康的法例；及其他。

員工是基於公平、公開及意願的原則僱用，全體員工均訂有勞動合約以依法僱用，並無任何強制勞工的作為。第一太平只僱用自願工作者，而不使用強制或強迫勞工。我們不使用童工或僱用未滿最低僱用年齡限制的人。我們尊重第一太平人員享有平等機會、結社自由及集體談判的權利。

7.3 職業健康與安全

第一太平遵照所有相關法例，致力為我們的僱員確保維持良好及安全的工作環境，以防止受傷及疾病。我們按照有關職業健康與安全的法律及規例管理辦公室的安全。我們確保急救箱及滅火設備位於顯眼的位置，並妥善維護。另外會定期進行疏散及火警演習，員工亦會至少每年參與一次。

第一太平訂有員工零受傷的目標。於二零一七年，沒有致命個案、職業受傷或事件的記錄。健康與安全的影響發生在第一太平員工的僱用範圍內，其主要為本公司辦公室以內。第一太平只能對其總辦事處實質範圍內的健康與安全承擔責任。

7.4 發展及培訓

我們相信，培育及發展人才對本公司的成功十分關鍵。我們致力於人員在本公司工作的事業旅途中釋放人員的潛能，並提供事業發展機會。作為回應，我們會在適當時提供培訓課程，以幫助僱員發展核心能力以至領導力等一系列技能。我們欲留住人才，我們知道，福利及發展機會使工作有吸引力。我們希望將員工流失率維持於低水平，其包括成本、商業及聲譽原因。

表8—第一太平總辦事處按性別及職級劃分的培訓時數

培訓時數		
性別	男	98
	女	66
職級	中級(經理至高級經理)	17
	高級(高級經理以上)	147
總培訓時數		164
每名僱員的平均培訓時數		3.8

7.5 合規

於二零一七年，沒有接獲有關不符合就業、勞工準則及健康與安全的法律及規例的事件而對第一太平有重大影響的報告。

8 產品及服務

8.1 產品責任

作為一家投資管理及控股公司，第一太平的主要目的為透過負責任的投資為其股東帶來價值。我們的核心服務為管理我們的投資。我們致力將投資鏈轉向負責任及長期創造價值，同時為投資者及股東取得可持續的長期投資回報。

負責任地投資

第一太平相信，關注環境、社會及管治事宜乃創造長期價值所必需。我們努力儘量增加投資者的回報，同時堅持最高的誠信標準，行事時務求提升第一太平的聲譽。

在未來，在評估的過程中，我們將會更加正式地考慮潛在被投資公司的環境、社會及管治表現，並要求披露與環境、社會及管治事宜有關的重大不合規情況。對於現有業務，作為一個集團，我們亦將會繼續就提升其環境、社會及管治表現提供支援。

8.2 供應鏈及採購實務

二零一七年的採購情況

第一太平總辦事處與多個不同產品及服務供應商合作。於二零一七年，第一太平總辦事處有一百四十個供應商，其中一百二十八個為本地供應商（佔供應商總數之91%）。採購預算中約91%使用本地供應商。於二零一七年，第一太平總辦事處向本地供應商支付約九百五十萬美元。

供應商行為守則

在適用及切實可行的情況下，我們就辦公用品進行綠色採購。第一太平所購買的紙品來自可持續發展來源，如FSC來源紙。

第一太平致力在業務營運中以合乎道德及負責任的方式行事。為此，我們計劃制訂並採納供應商行為守則（「供應商守則」）。

第一太平與供應商、承包商、顧問和諮詢人員（統稱為「供應商」）的關係乃建基於合法、高效及公平的常規。於採納供應商守則後，我們將要求供應商與第一太平進行業務時遵守供應商守則，重點如下：

- 環境（採用環保做法及遵守環境法規）
- 商業道德（反賄賂，以誠信、誠實及透明的方式行事）

- 歧視、騷擾、童工及強制勞工
- 勞工常規(工作時數、薪金及福利)
- 健康與安全
- 人權(結社自由)
- 產品質素及安全標準

第一太平所投資的公司的供應鏈涉及多個行業和地區。第一太平正在鼓勵被投資公司建立本身適合其行業及市場，同時依循普遍原則的供應商環境、社會及管治行為守則。

9 社區投資

第一太平致力成為負責任的企業公民，並知道其對第一太平人員以及社區內更廣泛的權益人群體的責任。我們亦鼓勵旗下人員這樣做。正如第一太平參與各種慈善活動一樣，我們亦鼓勵並支持旗下人員透過對其生活及工作的社區的整體福利及發展作出有意義貢獻的活動，促進他人的福祉。

第一太平集團的企業社會責任活動由最高層帶領。於總公司及營運公司的管理層憑藉其領導專才、行業專業知識及員工參與，為業務所在社區提供及時且長遠的支援。我們對創建長遠價值的承諾源於我們與各業務所在社區的實際需求有密切聯繫。

我們計劃制訂義工政策，鼓勵我們的僱員參加慈善活動，肯定他們對社區的貢獻。

二零一七年的社區支持及捐贈

在香港，第一太平支持下列機構的不同事業，照顧本地社區的不同需要：

- 香港嶺南大學獎學金
- 香港管理專業協會人才發展基金
- 公益金
- 香港弱能兒童護助會

此外，第一太平亦支持：

- First Pacific Leadership Academy
- US Philippines Society, Inc.
- Philippine Center for Entrepreneurship Foundation Inc.
- 於香港舉行的澳洲國慶日
- Philippine Association of Hong Kong舉辦的菲律賓獨立日慈善活動

於二零一七年，我們向香港及海外受益人捐贈的總額約為四十萬美元，其中，我們透過不同活動捐出合共六萬七千美元以支持香港不同的受益人。於二零一七年，總辦事處的志願服務時數合共為五十四小時。於二零一七年，合共有八十六名參加者（包括我們的員工及其家人）參加了我們的員工活動。

捐血

為支持社區及鼓勵管理層及員工的參與及貢獻，當僱員於香港紅十字會捐血站或流動捐血車捐血，第一太平給予該僱員一天指定假期。

捐贈活動

於二零一七年十月，第一太平僱員合共捐出二十二大袋物件（包括衣服、鞋襪、袋及小型電器用品）及三十七件大小型家居物品，所有物品均完好無缺，並分別送往香港救世軍及國際十字路會。

員工於二零一七年十一月繼續進行捐贈活動，向明愛社區中心捐出完好的鞋子，支持其為非洲舉辦的「好。鞋子」捐贈活動。

於二零一七年十二月，第一太平總辦事處舉辦節日籌款，向員工出售舊辦公椅，並將所籌集的款項全數捐贈公益金。

集團培養著穩固的關愛及承擔文化，第一太平管理層帶領參與最高級別的教育、企業家培訓、環境管理及前瞻性計劃等可持續計劃。藉著舉辦活動，我們將繼續履行為旗下公司及社會創造長遠價值的使命。

10 第一太平所投資的公司的環境、社會及管治計劃

PLDT

PLDT集團對可持續性的承諾，可見於其持續進行數碼轉型並與所有權益人恆常溝通。在履行其對權益人的承諾時，PLDT集團以道德守則及企業社會責任聲明作為指引。企業社會責任聲明說出PLDT集團的信念，將協助提升菲律賓人的整體福祉是其業務的整體部分。企業社會責任聲明列舉PLDT集團經營及進行其業務時所承擔的重大責任。

PLDT集團董事會監督公司權益人的參與以及企業社會責任計劃。其確保公司設有投資者關係計劃，以及公司營運所在社區各界的參與及溝通計劃，包括就公司的非財務及可持續事宜披露重大及須報告資料，重點為業務中的經濟、環境、社會及管治事宜的管理。

PLDT持續努力改善菲律賓人的生活，其中一部分是在教育、健康、災後恢復能力及防災、保護環境及運動等多個範疇推出創新計劃，當中越趨增加數碼元素。

PLDT其中一個重點企業社會責任計劃為Infoteach Outreach Program。於二零一七年，該計劃為教育部十個校區約三千四百名教師及三千名學生提供電腦技能訓練，覆蓋菲律賓十五個城市及自治市。自二零零四年推出計劃以來，計劃的畢業生總數已超過二萬五千人。最新培訓課程包括使用社交媒體作教育用途以及負責任的公民；有關假新聞及另類事實的媒體教育；世界公民（包括使用電腦操守、網絡犯罪法及數據私隱）等單元。

PLDT繼續支持Motolite-PBSP Balik-Battery計劃，其推廣妥善棄置及回收廢棄電池。廢棄電池捐贈的所得款項用於支持PLDT與Philippine Business for Social Progress（「PBSP」）所識別的企業社會責任計劃。於二零一七年，PLDT透過該計劃籌集到一千零七十萬菲律賓披索。該等款項將會於二零一八年用於資助重點項目，如捐助Marawi及其他地區的學校。

有關PLDT可持續計劃的更多詳情，敬請瀏覽<http://www.pldt.com/docs/default-source/annual-reports/2017/main-section.pdf?sfvrsn=0>。（敬請參閱PLDT二零一七年年報第23頁至第53頁。）

IndoAgri

IndoAgri的目標是成為領先的綜合農業業務，透過低成本、高產量、有效率的營運及強大的團隊滿足客戶。IndoAgri運用一系列政策、目標、認證、標準及計劃去管理可持續發展，以上各項均以嚴謹的管治作為支持。IndoAgri已訂立本身的行為守則，其就商業道德為IndoAgri及其附屬公司之董事會及僱員提供指引。

IndoAgri新的二零一七年可持續棕櫚油政策就管理風險及實踐共同價值為其營運及供應商提供指導，並適用於整條供應鏈。支持該政策的是下列核心承諾，確保棕櫚油的生產可以追蹤及可持續：

- 不砍伐森林，以及保育高保育價值及高碳儲量地區
- 不論深淺，不在泥炭土種植
- 不為開闢土地而焚燒森林
- 尊重人權，包括自願、事先與知情同意

該政策適用於IndoAgri所有棕櫚油業務，包括IndoAgri為其煉油廠採購棕櫚原油（「CPO」）的來源，即原生質小農業經營者及第三者供應商。IndoAgri的目標是在二零一九年或之前為其所有棕櫚油生產研磨廠及種植園取得棕櫚油可持續發展圓桌會議（「RSPO」）認證。於二零一七年，其獲RSPO認證的產量為四十四萬七千公噸，相當於其二零一七年棕櫚原油產量之53%。另外二萬四千公頃的種植園正等候RSPO第二階段的審核。

有關IndoAgri可持續計劃的更多詳情，敬請瀏覽<http://www.indofoodagri.com/misc/sr2017.pdf>。

Maynilad

根據ISO 31000，Maynilad已建立與其企業目標緊密連結的企業風險管理（「ERM」）框架，以合乎道德的方式保障業務。截至二零一七年，Maynilad已取得下列ISO認證，例如：

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- BS OHSAS 18001:2007
- ISO 50001:2011
- ISO 14064:2004

企業社會責任乃其業務策略的整體部分。Maynilad參與推廣舒緩貧窮、可持續水管理及社區發展的活動。於二零一七年，Maynilad繼續帶領推廣清潔食水及衛生、保育分水嶺及水道、社會創業以及災難應變的行動以及建立有關夥伴關係。

Maynilad於二零一七年透過其「Plant for Life」計劃種植合共十三萬棵樹，其為該公司的旗艦計劃，目標是保護分水嶺免受剝蝕。單在二零一七年，超過一千四百六十三名來自Maynilad以及其夥伴組織的義工已於Bulacan的Ipo Watershed種植合共十一萬六千棵產於當地的樹、於Muntinlupa種植二千棵幼樹，以及在Cavite省沿馬尼拉灣海岸線種下一萬二千枚紅樹林繁殖體。計劃旨在保護樹林屏障，讓滿足供水需要的分水嶺保持健康及平衡。

自計劃於二零零七年開始以來，Maynilad已於Ipo Watershed種植超過四十三萬六千棵幼樹。此外，自二零一三年以來已於Cavite省沿岸一帶種下合共十萬零七千五百枚紅樹林繁殖體。

有關Maynilad可持續計劃的更多詳情，敬請瀏覽<http://www.mayniladwater.com.ph/news-dwn-sustainability.php>。

PLP

PLP採納對社會、環境及經濟創造正面影響的可持續常規。PLP將柴油或化學品嚴重洩漏的潛在風險納入公司風險登記冊的一部分。現已訂有漏油應變計劃。

於二零一七年，PLP完全符合有關環境政策的所有監管規定。PLP已推行若干能源效益計劃，全年節省五萬九千三百八十三兆瓦時能量。該等計劃包括使用燃氣壓縮器旁通管、為給水泵安裝變速驅動器，以及於廠址安裝太陽光伏系統。

於二零一七年，PLP員工參與逾六百小時社會環境義工活動，例如分別由新加坡公用事業局、新加坡國家環境局以及新加坡國際海岸清潔運動籌辦之世界水資源日、WE Clean-up @ Taman Jurong以及在Punggol海灘舉行的國際海岸清潔運動。PLP亦透過準備膳食及一年一度的食物捐贈，支援愿之心慈善廚房及新加坡食物銀行。

有關PLP可持續計劃的更多詳情，敬請瀏覽<https://pacificlight.com.sg/about-us/sustainability/>。

Philex

作為一家勤勉認真的礦物資源公司，Philex透過在機構內各級推廣環境管理，致力管理及修復其營運地方以內及附近的環境。透過環境保護及提升計劃，Philex確保減低其活動的影響，並採取措施證明符合現行法律、法規和規例。環境保護及提升計劃結集精心研究的計劃及長期項目，保障未來世代的福祉。

符合環境及社會許可一直是Philex風險評估的一部分，從而確保其符合所有監管規定，以繼續得到社會認可進行營運。

Philex自二零一四年起實施減輕電力負荷計劃，每日減少住宅區近兩小時電力供應。於二零一七年，減輕電力負荷節省合共十九萬三千二百四十四千瓦時能量。

遵從共和國經修訂實施規則及規例法第7942號（亦稱為「菲律賓1995年採礦法」），Philex為其採礦項目進行社會發展及管理計劃。該計劃著重於教育、健康及社區發展。

有關Philex可持續計劃的更多詳情，敬請瀏覽<http://www.philexmining.com.ph/sustainability-report/>。

Meralco

在服務可靠性、客戶基礎及能源銷售方面繼續打破記錄的同時，於二零一七年，Meralco在企業社會責任方面亦到達一個新的里程碑。由其社會發展部門One Meralco Foundation實施的倡議，透過多個計劃改變了全國各地五萬六千八百五十四個家庭的生活，從提供電力供應到能源教育、青年發展、草根階層夥伴關係、災難應變及僱員志願服務。

環境相關計劃（全部均符合環境法律及公司的良好管治原則）正在為實現可持續未來而不斷努力。有關計劃包括「Balik Baterya」計劃，其確保妥善處置及回收用過的鉛酸電池以防止污染；及更換車隊計劃，其確保公司所擁有車輛的效率以及符合排放標準。

有關Meralco可持續計劃的更多詳情，敬請瀏覽<https://company.meralco.com.ph/investor-relations/annual-reports/>。（敬請參閱Meralco二零一七年年報第14頁至第57頁。）

MPIC

MPIC致力於根據全球趨勢及其權益人演變中的期望，繼續提高其活動的透明度及問責性。

MPIC主要專注於投資基建，最初在菲律賓，目前亦擴展到其他東盟市場。菲律賓及東南亞其他國家的基建供應不足，提供了龐大的投資機會。在妥善監管的特許及專利安排下，該等投資應可為投資者提供公平的回報以彌補所涉及的風險，並為公眾的生活提供可量度的改善。

具體而言，MPIC投資於開發及營運發電及供電，飲用水供應及污水處理、收費道路、醫療護理、輕鐵及物流。該等必要服務有助強化社區及促進其繁榮，為社會的構成要素。MPIC致力使其服務對象能參與可持續經濟增長，並從中獲益，同時提供優質、妥善營運及價格合理的服務。

有關MPIC可持續計劃的更多詳情，敬請瀏覽<http://www.mpic.com.ph/corporate-governance-sustainability-report/>。

Goodman Fielder

Goodman Fielder相信，推動環境可持續發展將可支持其在區內建立領先的消費性食品業務的願景。其健康、安全及環境政策突出其在本身的營運以及其營運的供應鏈中均達到保護環境的承諾。

其營運中目前的環境優先項目為：

- 減少能源使用及溫室氣體排放
- 減少用水量
- 消除浪費
- 法律合規及當地社區關係

其更廣泛的供應鏈目前的環境優先項目為：

- 管理氣候變化的影響
- 減少浪費
- 負責任地採購
- 可持續包裝

有關Goodman Fielder可持續計劃的更多詳情，敬請瀏覽<http://goodmanfielder.com/sustainability-environment/>。

附錄1：本公司及被投資公司的環境、社會及管治表現

本表格顯示本公司及被投資公司於二零一七年的環境、社會及管治表現

指標	單位	描述	第一太平 總辦事處	PLDT	IndoAgri	Philex	PLP	Maynilad	MPIC 總辦事處	Meralco	Goodman Fielder (附註(v))
財務數據											
營業額	百萬美元	–	185.5	3,174.4 附註(a)	1,181.0	198.2	565.4	412.4	171.2	5,608.5	1,623.7
營運成本	百萬美元	–	27.1	1,235.3	113.2 附註(b)	134.5	583.9	188.5	26.8	5,084.9	1,610.5
僱員工資及福利	百萬美元	–	16.7	452.2	233.5	21.9	8.9	56.2	16.0	250.0	227.0
所有形式的債務及 借款的利息支付	百萬美元	–	72.4	140.5	47.2	4.0	19.5	35.9	59.5	27.5	27.3
給予所有股東的 股息支付	百萬美元	–	74.8	329.8	18.0	7.2	0	59.6	64.3	393.9	12.0
向政府繳納的稅款	百萬美元	–	0.1	169.1	53.0	27.6	0	41.8	186.6	186.6	26.9
捐款	百萬美元	–	0.4	5.3	N/A	0.5	0	0.4	0.04	3.9	0.8
環境數據											
購買所使用 電力總量	千瓦時	–	91,630	669,008,650	25,002,028	265,337,367	1,507,140	125,725,853	56,012	59,808,920	97,368,668 附註(d)
購買所使用的可再生 能源總量	千瓦時	–	0	0	30,796,899	N/A	0	N/A	N/A	N/A 附註(c)	N/A 附註(d)
使用的水	千立方米	–	N/A	650	3,553	12,673	52	13	N/A	439	1,496 附註(d)
回收的水	千立方米	–	N/A	0	N/A	3,625	0	N/A	N/A	N/A	N/A 附註(d)
溫室氣體排放(範圍1)	噸CO ₂ -e	–	5.5	50,750.2	N/A 附註(e)	N/A	N/A	4,204.0	N/A	32,323.0	40,557.0 附註(d)
溫室氣體排放(範圍2)	噸CO ₂ -e	–	72.1	254,394.1	N/A 附註(e)	N/A	N/A	71,573.1	N/A	36,077.0	45,316.0 附註(d)
環境不合規事件次數	數目	–	0	1 附註(f)	0	0	0	1 附註(g)	0	N/A	0
社會及管治數據											
僱員人數	人	–	43	13,869	40,187 附註(h)	2,119	129	2,191 附註(i)	52	5,539	5,096
僱用人數，按性別	人	男	21	8,042	34,773	1,967	85	1,629	21	4,421	3,631
	人	女	22	5,827	5,414	152	44	562	31	1,118	1,465
僱用人數，按年齡	人	未滿16歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	人	16至30歲	2	3,468	附註(j)	459	37	668	16	1,367	N/A
	人	超過30歲至 50歲	14	7,626		1,190	74	1,103	26	3,105	N/A
	人	超過50歲	27	2,775		470	18	420	10	1,067	N/A
僱用人數，按職級	人	初級(經理 以下)	21	5,411	39,115	2,002	89	1,802	21	4,263	4,456
	人	中級(經理至 高級經理)	4	8,458 附註(k)	501	111	31	342	17	655	580
	人	高級(高級經 理以上)	18		571	6	9	65	14	621	60

指標	單位	描述	第一太平 總辦事處	PLDT	IndoAgri	Philex	PLP	Maynilad	MPIC 總辦事處	Meralco	Goodman Fielder (附註(v))
僱用人數，按就業類型	人	全職	42	13,869	40,187	2,119	124	2,191	52	5,539	4,594
	人	兼職	1	0	0	0	5	0	0	0	502
集體談判協議所涵蓋 之僱員數目	百分比	–	0% 附註(l)	38%	N/A	87%	12%	72%	0%	77%	50%
流失率	百分比	男	4.8%	11.7%	8.0% 附註(m)	2.6%	15.0%	2.7%	0%	7.3%	N/A
	百分比	女	0%	13.1%		10.5%	12.0%	5.2%	5.8%	8.2%	N/A
培訓時數	小時	男	98	103,366	138,727	4,345	2,546	56,362	144	111,251	N/A
	小時	女	66	56,494	8,295	870	1,155	25,319	520	37,542	N/A
	小時	初級(經理以下)	0	57,643	138,358	1,976	2,206	58,920	456	106,683	N/A
	小時	中級(經理至 高級經理)	17	102,217 附註(n)	4,804	3,096	953	19,172	168	19,467	N/A
	小時	高級(高級經 理以上)	147		3,860	143	542	3,589	40	22,643	N/A
因工作意外而導致 死亡的個案總數	數目	–	0	0	1 附註(o)	1 附註(p)	0	1 附註(q)	0	0	0
職業受傷總數	數目	–	0	38	N/A 附註(r)	9	0	7	0	15	151
因受傷而導致失去 工作日總數	日	–	0	152		6,717 附註(s)	0	6,150 附註(t)	0	505	N/A
職業病總數	數目	–	0	0		N/A	0	10	0	0	0
為僱員提供健康與 安全培訓的時數	小時	–	0	5,200		528	464	20,596	N/A	12,456	N/A
不合規事件數目 (健康與安全)	數目	–	0	0	0	0	0	0	N/A	0	0
不合規事件數目(僱傭 及／或勞工準則)	數目	–	0	0	0	0	0	0	N/A	0	0
志願工作時數	小時	–	54	1,412	N/A	0	594	3,055	81	8,753	N/A
確認的貪污事件數目	數目	–	0	0	N/A	N/A	0	0	0	0	0
獲通知反貪污政策的 僱員的百分比	百分比	–	100%	100%	N/A	N/A	100%	N/A	100%	100%	29%
用於當地供應商的 採購預算百分比	百分比	–	93%	56%	N/A	55%	99%	90%	N/A	86%	90% 附註(u)
當地供應商的採購預算	百萬美元	–	9.5	996.0	N/A	34.0	4.6	26.4	N/A	294.0	N/A 附註(u)
供應商總數	數目	–	140	1,257	N/A	442	566	855	N/A	4,186	6,132 附註(u)
當地供應商總數	數目	–	128	1,119	N/A	341	527	803	N/A	3,611	5,528 附註(u)
當地供應商所佔的 百分比	百分比	–	91%	89%	N/A	77%	93%	94%	N/A	86%	90% 附註(u)
採用社會及環境標準 篩選新供應商的數目	數目	–	N/A	711	N/A	N/A	154	74	N/A	2	N/A 附註(u)

附註：

「N/A」指並無有關數據或不適用。

- (a) 營業額包括一億七千三百九十萬美元的非服務收入。
- (b) 營運成本已排除銷售成本。
- (c) 可再生能源為包括煤、水力、地熱及生物量供電的多種燃料組合的一部分。
- (d) 範圍僅包括澳洲及新西蘭的製造業務。
- (e) 有關溫室氣體排放的更多詳情，敬請參閱IndoAgri二零一七年可持續發展報告第22頁。
- (f) 不合規情況乃有關於二零一四年排水時不符合排放標準。所處罰款金額為三十八萬菲律賓披索（七千五百四十三美元），其已於二零一七年九月支付。
- (g) Maynilad之環境不合規情況乃有關Espiritu抽水站一次遲申請營運許可證的罰款（一萬菲律賓披索或一百九十八美元）。
- (h) 僱員總數不包括三萬一千八百三十六名季節性工作人員。
- (i) 僱員總數不包括二百八十六名按項目聘用的僱員。
- (j) IndoAgri二零一七年可持續發展報告內所述的僱傭分類（按年齡）與本表不同。有關更多詳情，敬請參閱IndoAgri二零一七年可持續發展報告第50頁。
- (k) 中級及高級僱員人數指高級人員、行政人員及管理層的總數。
- (l) 第一太平總辦事處的僱員均在香港，香港並無有關與工會進行集體談判安排的法律框架。
- (m) 其指IndoAgri男性及女性合計的流失率。有關更多詳情，敬請參閱IndoAgri二零一七年可持續發展報告第51頁。
- (n) 中級及高級培訓時數指高級人員、行政人員及管理層的培訓時數總數。
- (o) 於二零一七年，IndoAgri有一宗致命個案，在其橡膠營運中發生，高級經理已探訪死者家屬。各事件均受印尼的社會保障系統Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS)的保障。任何嚴重意外之後均會徹底調查原因及制訂預防行動計劃。IndoAgri努力達成零死亡的目標。有關更多詳情，敬請參閱IndoAgri二零一七年可持續發展報告第44頁。
- (p) 於二零一七年，Philex有一宗致命個案。現場發生泥流，並把受害者困住。結果發現，事件的直接起因為礦柱（即流化礦石）突然釋放過度飽和物質。其後已制訂防止再次發生的行動計劃，包括在相鄰支柱輪替挖掘、聯合檢查支柱等。
- (q) 於二零一七年，Maynilad有一宗致命個案。一名僱員沒有依從程序規則，在疏通污水收集系統時誤用過期設備。已經進行有關工作許可制度、嚴格遵守工作指示以及使用安全裝置及設備的培訓。另外亦已重新審視HIRAC（危害識別、風險評估及控制），以防止事件在將來再次發生。
- (r) 有關健康與安全的更多詳情，敬請參閱IndoAgri二零一七年可持續發展報告第44頁至第45頁。
- (s) 失去工作日數包括根據菲律賓勞動及就業署的職業安全及健康標準扣除的每宗致命個案六千日時間。失去工作日數總數包括七百一十七個實際失去工作日以及須扣除的六千日時間。
- (t) 失去工作日數包括根據菲律賓勞動及就業署的職業安全及健康標準扣除的每宗致命個案六千日時間。失去工作日數總數包括一百五十個實際失去工作日以及須扣除的六千日時間。
- (u) 範圍包括整個Goodman Fielder，但不包括巴布亞新幾內亞。
- (v) 除非另有指明，否則範圍指整個Goodman Fielder。

附錄2：聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

	層面	章節	備註
A	環境		
A1	排放物 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策。 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	6.1 環境政策 6.5 合規	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	6.2 排放物 6.2 排放物－溫室氣體	
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6.2 排放物 6.2 排放物－溫室氣體	
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6.2 排放物－廢棄物及回收	總辦事處沒有產生有害廢棄物。
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6.2 排放物－廢棄物及回收	由於一般廢物及回收廢物處置均由業主作為承租人服務的一部分，因此並無有關數據。
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	6.2 排放物 6.2 排放物－廢棄物及回收 6.3 資源使用－能源消耗	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	6.2 排放物－廢棄物及回收	總辦事處沒有產生有害廢棄物。

	層面	章節	備註
A2	資源使用 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	6.1 環境政策 6.3 資源使用	
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6.3 資源使用－能源消耗	
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	6.3 資源使用－用水	由於水費在租金中並不是一項獨立項目，因此並無有關數據。
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	6.3 資源使用－能源消耗	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	6.3 資源使用－用水	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	不適用	這沒有被識別為重大層面。其於第一太平的業務性質，其並無使用包裝材料。並無有關數據。
A3	環境及天然資源 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6.1 環境政策 6.4 環境及天然資源	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6.4 環境及天然資源	

	層面	章節	備註
B	社會		
B1	僱傭 有關以下各項的僱傭政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例： • 薪酬及解僱 • 招聘及晉升 • 工作時數及假期 • 平等機會及反歧視 • 多元化 • 其他待遇及福利	7 僱傭及勞工常規 7.1 第一太平的僱傭情況 7.5 合規 5.3 董事會架構－董事會成員多元化	
B2	健康與安全 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	7.3 職業健康與安全 7.5 合規	
B3	發展及培訓 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	7.4 發展及培訓	
B4	勞工準則 有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守相關法律及規例。	7.2 勞工準則 7.5 合規	
B5	供應鏈管理 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	8.2 供應鏈及採購實務	
B6	產品責任 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守相關法律及規例。	8.1 產品責任	沒有接獲不合規事件的報告。
B7	反貪污 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守相關法律及規例。	5.1 營商守則 5.5 反賄賂及貪污 5.6 舉報政策	
B8	社區投資 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	9 社區投資	

附錄3：GRI內容索引

在本報告中，GRI準則核心方案的一般披露和特定主題披露如下所示：

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
一般披露				
GRI 102一般披露	102-1	組織名稱	1 組織簡介 第1頁 年報－企業簡介	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	1 組織簡介 第1-3頁 年報－企業簡介	
	102-3	總部位置	1 組織簡介 第1頁 年報－企業簡介	
	102-4	營運活動地點	1 組織簡介 第1-3頁 年報第4頁	
	102-5	所有權與法律形式	1 組織簡介 第1頁 年報－企業簡介	
	102-6	提供服務的市場	1 組織簡介 第1-3頁 年報第6頁	
	102-7	組織規模	1 組織簡介 第1-4頁 7 僱傭及勞工常規 第25頁 年報第6-8頁	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	7 僱傭及勞工常規 第25頁	
	102-9	供應鏈	8.2 供應鏈及採購 實務第29-30頁	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	—	於二零一七年，組織規模、結構、所有權或供應鏈並無任何重大改變。

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
	102-11	預警原則或方針	4 我們的環境、社會及管治方針 第12-13頁	
	102-12	外部倡議	4 我們的環境、社會及管治方針 第12-13頁	
	102-13	公協會的會員資格	1 組織簡介－公協會的會員資格 第5頁	
	102-14	決策者的聲明	3 常務董事兼行政總監的話 第10-11頁	
	102-16	價值、原則、標準及行為規範	1 組織簡介 第1-2頁	
	102-18	治理結構	5 管治及管理 第17-20頁	
	102-40	利害關係人團體	4.2 權益人參與 第14-16頁	
	102-41	團體協約	7.1 第一太平的僱傭情況 第25頁	
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	4.2 權益人參與 第14-16頁	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	4.2 權益人參與 第14-16頁	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	4.2 權益人參與 第14-16頁	
	102-45	合併財務報表中所包含的實體	1 組織簡介－財務表現 第4頁 年報第2-8頁	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	2 關於本報告 第9頁 4.2 權益人參與 第14-16頁	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
	102-47	重大主題表列	4.2 權益人參與第14-16頁	
	102-48	資訊重編	—	沒有重編任何資訊。
	102-49	報導改變	4.2 權益人參與第14-16頁	
	102-50	報導期間	2 關於本報告第9頁	
	102-51	上一次報告書的日期	2 關於本報告第9頁 第一太平—企業管治 http://www.firstpacific.com/corporate-governance/	
	102-52	報導週期	2 關於本報告第9頁	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	2 關於本報告第9頁	
	102-54	依循GRI準則報導的宣告	2 關於本報告第9頁	
	102-55	GRI內容索引	GRI內容索引第43-53頁	
	102-56	外部保證／確信	2 關於本報告第9頁	
經濟				
經濟績效				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1 組織簡介第1-4頁	
	103-2	管理方針及其要素		
	103-3	管理方針的評估		
GRI 201經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1 組織簡介第1-4頁 年報第6-8頁	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
採購實務				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與 第14-16頁	
	103-2	管理方針及其要素	8.2 供應鏈及採購 實務第29-30頁	
	103-3	管理方針的評估	—	隨著我們於二零一八年實施供應商守則，我們將會繼續探索如何改善及評估我們有關採購實務的管理方針。
GRI 204採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	8.2 供應鏈及採購 實務第29-30頁	
反貪腐				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與 第14-16頁	
	103-2	管理方針及其要素	5 管治及管理 第17-20頁	
	103-3	管理方針的評估		
GRI 205反貪腐	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5.5 反賄賂及貪污 第20頁	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
環境				
能源				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與第14-16頁	
	103-2	管理方針及其要素	6 環境責任第21頁	
	103-3	管理方針的評估	6.3 資源使用－能源消耗第23頁	
GRI 302能源	302-1	組織內部的能源消耗量	6.3 資源使用－能源消耗第23頁	
GRI 302能源	302-3	能源密集度	6.3 資源使用－能源消耗第23頁	
水				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與第14-16頁	
	103-2	管理方針及其要素	6 環境責任第21頁	
	103-3	管理方針的評估	6.3 資源使用－用水第23頁	
GRI 303水	303-1	依來源劃分的取水量	6.3 資源使用－用水第23頁	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
排放物				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與第14-16頁	
	103-2	管理方針及其要素	6 環境責任第21頁	
	103-3	管理方針的評估	6.2 排放物－溫室氣體第21-22頁	
GRI 305排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	6.2 排放物－溫室氣體第21-22頁	
GRI 305排放	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	6.2 排放物－溫室氣體第21-22頁	
GRI 305排放	305-4	溫室氣體排放密集度	6.2 排放物－溫室氣體第21-22頁	
有關環境保護的法規遵循				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與第14-16頁	
	103-2	管理方針及其要素	6 環境責任第21頁	
	103-3	管理方針的評估	6.5 合規第24頁	
GRI 307有關環境保護的法規遵循	307-1	違反環保法規	6.5 合規第24頁	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
供應商環境評估				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與 第14-16頁	隨著我們於二零一八年實施供應商行為守則，我們將會繼續探索如何評估我們有關供應商環境評估的管理方針。
	103-2	管理方針及其要素	8.2 供應鏈及採購實務第29-30頁	
	103-3	管理方針的評估	—	
GRI 308供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	—	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
社會				
勞雇關係				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	7 僱傭及勞工常規第25-28頁	
	103-2	管理方針及其要素		
	103-3	管理方針的評估		
GRI 401勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	7.1 第一太平的僱傭情況第25-26頁	
GRI 401勞雇關係	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	7.1 第一太平的僱傭情況－僱員福利第26-27頁	
職業安全衛生				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與第14-16頁	
	103-2	管理方針及其要素	7.3 職業健康與安全第28頁	
	103-3	管理方針的評估		
GRI 403職業安全衛生	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	7.3 職業健康與安全第28頁	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
訓練與教育				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	7 僱傭及勞工常規第25-28頁	
	103-2	管理方針及其要素	7.4 發展及培訓第28頁	
	103-3	管理方針的評估		
GRI 404訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	7.4 發展及培訓第28頁	
童工				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	7 僱傭及勞工常規第25-28頁	
	103-2	管理方針及其要素	7.2 勞工準則第27頁	
	103-3	管理方針的評估		
GRI 408童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	7.2 勞工準則第27頁 8.2 供應鏈及採購實務第29-30頁	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
強迫或強制勞動				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	7 僱傭及勞工常規第25-28頁 7.2 勞工準則第27頁	
	103-2	管理方針及其要素		
	103-3	管理方針的評估		
GRI 409強迫或強制勞動	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	7.2 勞工準則第27頁 8.2 供應鏈及採購實務第29-30頁	
當地社區				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與第14-16頁 9 社區投資第30-31頁 年報第51-52頁	
	103-2	管理方針及其要素		
	103-3	管理方針的評估		
GRI 413當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	9 社區投資第30-31頁 年報第51-52頁	

GRI準則	披露項目的編號	披露項目的名稱	參照(頁碼及／或URL)	備註或省略理由
供應商社會評估				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與第14-16頁	隨著我們於二零一八年實施供應商守則，我們將會繼續探索如何評估我們有關供應商社會評估的管理方針。
	103-2	管理方針及其要素	8.2 供應鏈及採購實務第29-30頁	
	103-3	管理方針的評估	—	
GRI 414供應商社會評估	414-1	使用社會準則篩選之新供應商	—	
社會經濟法規遵循				
GRI 103管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.2 權益人參與第14-16頁	
	103-2	管理方針及其要素	7.2 勞工準則第27頁 7.5 合規第28頁	
	103-3	管理方針的評估		
GRI 419社會經濟法規遵循	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	7.5 合規第28頁	