



第一太平有限公司

(股份編號：00142)

二零一六年環境、社會及管治報告

目錄

1	關於第一太平	1
2	關於本報告	6
	2.1 總覽	6
	2.2 本報告的範圍	6
	2.3 報告參照	6
	2.4 認可及批准	6
	2.5 對報告的回饋	6
3	行政總監的話	7
4	我們的環境、社會及管治方針	10
	4.1 企業管治委員會	10
	4.2 權益人參與	10
	4.3 第一太平的重大性	12
5	管治及管理	15
	5.1 管治框架	15
	5.2 舉報政策	15
	5.3 董事會成員多元化	16
	5.4 董事培訓	16
	5.5 董事會委員會	16
	5.6 風險管理及內部監控	17
	5.7 與股東的聯繫	17
6	環境責任	18
	6.1 環境政策	18
	6.2 排放物	18
	6.3 資源使用	19
	6.4 環境及天然資源	20
7	僱傭及勞工常規	21
	7.1 僱傭	21
	7.2 勞工準則	22
	7.3 反貪污	22
	7.4 健康與安全	23
	7.5 發展及培訓	23
8	產品及服務	24
	8.1 產品責任	24
	8.2 供應鏈管理	24
9	社區發展	25
10	第一太平集團旗下公司之環境、社會及管治報告實例	26
	附錄I – 《環境、社會及管治報告指引》內容索引	28
	附錄II – GRI內容索引	30

1 關於第一太平

第一太平有限公司（「第一太平」或「本公司」）以香港特別行政區（「香港特區」）為總部，本公司股份於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市（股份代號：00142）。本公司為一家投資管理及控股公司，業務位於亞太區。本公司的主要業務與消費性食品、基建、天然資源及電訊有關。

我們的使命是負責任地投資，並發掘及提升我們所管理之公司的價值：

- 為股東帶來股息／分派回報；
- 提升第一太平及所投資之公司的股價／價值；及
- 進一步投資於我們的業務，當中考慮到所有相關準則，包括環境、社會及管治因素，從而把風險管理得更好，並產生可持續的長期回報。

我們的投資準則以負責任投資的原則（包括環境、社會及管治因素）為基礎，有關準則為：

- 投資項目須切合我們的專長及經驗範疇（消費性食品、基建、天然資源及電訊）；
- 投資時不僅必須符合我們關於潛在財務回報的準則，亦須符合我們對環境、社會及管治的最低要求；
- 所投資之公司須於其所在行業內具穩健或領導市場地位；
- 它們須有龐大現金流的潛力；及
- 我們須取得管理控制權或重大影響力以確保能達成我們的目標。

我們的三大策略：

- 物色具有強大增長潛力及協同效益，但價值偏低或尚未發揮表現的資產；
- 透過訂立策略方向、發展業務計劃及界定目標，以管理各項投資；及
- 將所投資之公司的管治水平提升至國際級別標準，包括強調環境、社會及管治。

第一太平股份亦可透過美國預託證券於美國進行買賣（美國預託證券代號：FPAFY）。我們的主要收入來源為來自旗下投資的股息。

於截至二零一六年十二月三十一日止年度，綜合收入為六十八億美元，而經常性溢利為二億六千四百九十萬美元，報告溢利淨額為一億零三百二十萬美元。權益總額為八十億美元，資產總額為一百七十二億美元。於二零一六年年底，第一太平總辦事處的債務總額為十八億美元，而債務淨額則為十五億美元。

第一太平的業務組合均衡，有比較成熟及能提供穩定股息收入的資產PLDT Inc.（「PLDT」）及PT Indofood Sukses Makmur Tbk（「Indofood」），以及投資於增長型的Metro Pacific Investments Corporation（「MPIC」）、Goodman Fielder Pty Limited（「Goodman Fielder」）、Philex Mining Corporation（「Philex」）、PacificLight Power Pte. Ltd.（「PLP」）及Roxas Holdings, Inc.（「RHI」）。

PLDT為於菲律賓具主導地位的電訊服務供應商，而Indofood則為印尼最大的縱向綜合食品公司。MPIC為菲律賓最大的基建投資管理及控股公司，投資於菲律賓最大的供電商、收費道路營運商、供水商、醫院集團及鐵路，以及在菲律賓Visayas地區最大的發電廠。Goodman Fielder為澳大拉西亞具領導地位的食品公司。Philex為菲律賓最大的金屬採礦公司之一，生產黃金、銅及銀。PLP為新加坡最具效率的燃氣發電廠的營運商之一，而RHI則於菲律賓營運綜合蔗糖及乙醇業務。

於二零一六年十二月三十一日，第一太平投資的資產總值估值為七十二億美元，其地理分析如下：

菲律賓	53%
印尼	36%
澳大拉西亞	8%
新加坡	3%

資產總值由第一太平之上市投資應佔市值及非上市投資的投資成本或賬面值組成。

於二零一六年十二月三十一日，第一太平於PLDT、Indofood、MPIC、FPW Singapore Holdings Pte. Ltd.（「FPW」）（Goodman Fielder的母公司）、Philex（第一太平一間於菲律賓的聯號公司Two Rivers Pacific Holdings Corporation持有Philex額外15.0%經濟權益）、FPM Power Holdings Limited（「FPM Power」）（PLP的母公司）及FP Natural Resources Limited（「FP Natural Resources」）（RHI的母公司）的經濟權益分別為25.6%、50.1%、42.0%、50.0%、31.2%、67.8%及79.4%。

第一太平為香港管理協會的會員。展望未來，本公司計劃與其他集團營運公司進行協調，爭取成為旨在促進負責任及可持續投資的主要環境、社會及管治組織的成員。

現在讓我們察看第一太平主要投資的公司。

PLDT為一家於菲律賓具市場領導地位之電訊服務供應商。PLDT透過其包括固線及無線在內的主要業務集團提供全面的電訊服務，於菲律賓營運覆蓋最廣之光纖骨幹，及固線及流動通訊網絡。其擁有超過六千二百七十萬位流動用戶，超過一百七十萬位寬頻用戶及超過二百四十萬位固線用戶。於二零一六年年底，其共有一萬八千零三十八名僱員。

有關PLDT的進一步資料可瀏覽：www.pldt.com。

Indofood為印尼最大的食品公司之一，擁有四項互補策略性業務集團：

- 品牌消費產品：其生產種類繁多的品牌消費品，包括麵食、乳製品、零食、食品調味料、營養及特別食品及飲料。
- Bogasari：小麥麵粉及意大利麵食生產商，並有其本身的運輸及包裝單位支持業務營運。
- 農業業務：主要業務包括研究和開發、種子育種、油棕欄培植及研磨，以至生產及推廣品牌煮食油、植物牛油及起酥油。Indofood亦培植及加工橡膠、甘蔗及其他農作物。
- 分銷：為印尼最大的對零售商分銷網絡，其運送Indofood以及由第三者所生產的消費品。

Indofood超過92%的銷售乃銷售予當地客戶，包括零售商及食品加工商。於二零一六年年底，其共有八萬三千三百一十名僱員。

有關Indofood的進一步資料可瀏覽：www.indofood.com。

MPIC為菲律賓領先的基建控股公司，投資於水務、收費道路、配電及發電、醫院營運及輕鐵。其在泰國及越南亦有收費道路投資，儘管其大部分收入均來自其在菲律賓提供的服務及產品。於二零一六年年底，MPIC及其營運單位共僱用九千五百一十七人。

有關MPIC的進一步資料可瀏覽：www.mpic.com.ph。

Goodman Fielder為一家領先的地區食品公司，業務跨越澳洲、新西蘭及亞太地區。其製造、包裝、分銷、推廣及銷售多種食品，包括麵包、牛奶、奶酪、雞肉、麵粉、煮食油、抹醬、烘焙材料、冰淇淋及零食。Goodman Fielder擁有優秀的消費品牌組合，包括Meadow Fresh、Helga's、Wonder White、Puhoi Valley、Crest、MeadowLea、Edmonds、Vogel's、Molenberg、Tuckers等等。以銷售額計，其最大的市場為澳洲，其次依次為新西蘭、巴布亞新幾內亞、斐濟、中國及其他。其大多數客戶為食品零售商。於二零一六年年底，Goodman Fielder僱用五千二百九十三人。

有關Goodman Fielder的進一步資料可瀏覽：www.goodmanfielder.com.au。

Philex為菲律賓最大的黃金及銅礦公司之一。其Padcal礦場自一九五五年以來一直在本格特營運，並自二零一五年以來獲得ISO 14001:2004及OHSAS 18001:2007認證。其大部分生產按照長期合約出售予日本的提煉廠。於二零一六年年底，其共僱用一千九百八十二人。

有關Philex的進一步資料可瀏覽：www.philexmining.com.ph。

PLP為一家以新加坡為基地的發電廠及電力零售商，其致力於協助企業有效管理其能源需要。該公司營運位於裕廊島的800兆瓦先進發電設施。其先進的以天然氣為燃料的複循環燃燒渦輪機發電廠是目前在新加坡營運的最具效率的發電機之一，亦為首部完全以液化天然氣作燃料的發電機。其非常可靠，並符合嚴格的排放標準。其售電予新加坡廣泛的商業、工業及零售客戶。於二零一六年年底，其共僱用一百二十九名員工。

有關PLP的進一步資料可瀏覽：www.pacificlight.com.sg。

RHI為菲律賓最大的綜合蔗糖企業之一及為菲律賓最大的乙醇生產商。該公司走在菲律賓蔗糖及乙醇行業的前沿，是一個值得信賴的品牌，因其在蔗糖及乙醇生產方面的貢獻及傳統而得到肯定。RHI擁有並營運菲律賓最大的研磨業務之一及第二大煉糖廠以及該國兩個先驅乙醇廠。其客戶包括含酒精飲料及甜味飲料的生產商以及食品零售商。於二零一六年年底，其員工人數為一千一百二十六人。

有關RHI的進一步資料可瀏覽：www.roxasholdings.com.ph。

溢利貢獻摘要

截至12月31日止年度 百萬美元	營業額		對集團溢利貢獻 ⁽ⁱ⁾	
	2016	2015	2016	2015
				(經重列) ⁽ⁱⁱ⁾
PLDT ⁽ⁱⁱⁱ⁾	—	—	127.7	180.7
Indofood	5,010.5	4,763.4	137.9	123.9
MPIC	940.2	816.5	117.2	118.2
FPW ^(iv)	—	—	24.0	13.3
Philex ⁽ⁱⁱⁱ⁾	—	—	10.2	4.9
FPM Power	575.3	663.5	(13.9)	(10.7)
FP Natural Resources	253.0	193.6	(2.9)	(3.8)
來自營運之貢獻 ^(v)	<u>6,779.0</u>	<u>6,437.0</u>	<u>400.2</u>	<u>426.5</u>
總公司項目：				
—公司營運開支			(28.4)	(31.8)
—利息支出淨額			(95.7)	(94.4)
—其他支出			(11.2)	(12.8)
經常性溢利 ^(vi)			264.9	287.5
匯兌及衍生工具虧損 ^(vii)			(9.1)	(48.5)
生物資產公平價值變動之收益			2.6	0.2
非經常性項目 ^(viii)			(155.2)	(158.6)
母公司擁有人應佔溢利			<u>103.2</u>	<u>80.6</u>

(i) 已適當地扣除稅項及非控制性權益。

(ii) 本集團採納於二零一六年一月一日生效之香港會計準則第16號及第41號修訂「農業：生產性植物」後，將二零一五年Indofood之溢利貢獻由一億三千零三十萬美元重列為一億二千三百九十萬美元，並將生物資產公平價值變動由一百七十萬美元虧損重列為二十萬美元收益。因此，第一太平集團二零一五年之經常性溢利由二億九千三百九十萬美元重列為二億八千七百五十萬美元，而二零一五年母公司擁有人應佔溢利由八千五百一十萬美元重列為八千零六十萬美元。

(iii) 聯營公司。

(iv) 合營公司。

(v) 來自營運之溢利貢獻指營運公司對第一太平集團貢獻之經常性溢利。

(vi) 經常性溢利指母公司擁有人應佔溢利，當中不包括匯兌及衍生工具虧損、生物資產公平價值變動之收益及非經常性項目的影響。

(vii) 匯兌及衍生工具虧損指第一太平集團之未作對沖外幣借款淨額及應付款項之匯兌折算差額及衍生工具公平價值變動之虧損。

(viii) 非經常性項目為由於發生次數或金額大小關係而不被視為經常性的營運項目之若干項目。二零一六年之非經常性虧損一億五千五百二十萬美元主要為第一太平集團就資產所作減值撥備，包括FPM Power與投資於PLP有關之商譽(四千四百八十萬美元)、PLDT於Rocket Internet股份投資及其他無形資產(三千五百四十萬美元)、Philex之遞延勘探成本及其他資產(三千一百四十萬美元)、MPIC於Landco Pacific Corporation之投資(六百八十萬美元)、PLP之有償合約撥備(六百萬美元)及MPIC之項目支出(三百八十萬美元)。二零一五年之非經常性虧損一億五千八百六十萬美元主要為第一太平集團就其於Philex之投資所作減值撥備(八千九百一十萬美元)、PLDT就其受網絡升級影響之固定資產所作減值撥備(三千二百七十萬美元)及就於Rocket Internet之股份投資所作減值撥備(二千八百七十萬美元)以及MPIC之項目支出(五百七十萬美元)。

2 關於本報告

2.1 總覽

此乃第一太平第一份環境、社會及管治報告。在未來，其將會每年刊發此報告。

本報告討論本公司於二零一六年一月一日至十二月三十一日報告期內的環境、社會及管治表現。其應連同第一太平之二零一六年年報 (<http://www.firstpacific.com/wp-content/uploads/2015/08/cw0142.pdf>) (尤其是當中所載之企業管治報告) 以及第一太平網站「企業管治」一欄 (<http://www.firstpacific.com/press-data/?firstcategory=34&secondcategory=75&lang=chi>) 一併閱讀。

2.2 本報告的範圍

作為第一太平首份環境、社會及管治報告，本文件旨在遵守聯交所的《環境、社會及管治報告指引》，並依循全球報告倡議組織(「GRI」)的標準。部分第一太平投資的公司經已或擬根據GRI刊發其本身的環境、社會及管治報告。在此情況下，第一太平此首份環境、社會及管治報告僅會涵蓋建基於香港的第一太平(「第一太平總辦事處」或「總辦事處」)。然而，於本報告內，載有個別被投資公司的環境、社會及管治計劃實例，以說明若干被投資公司為採納環境、社會及管治實務而已採取的措施。

2.3 報告參照

本環境、社會及管治報告是根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的一般披露規定而編製，符合《環境、社會及管治報告指引》中的「不遵守就解釋」條文。本報告亦根據GRI可持續發展報告準則核心方案編製。第一太平已委託低碳亞洲有限公司(「低碳亞洲」)核實第6.2節「排放物」內之碳排放數據。

本報告內所載資料與《環境、社會及管治報告指引》進行對照的《環境、社會及管治報告指引》內容索引在附錄I中提供，而附錄II中的GRI內容索引則以同樣方式為本報告中的相關資料提供索引。

2.4 認可及批准

本環境、社會及管治報告已經由企業管治委員會審閱及認可，並獲董事會於二零一七年六月七日批准。

2.5 對報告的回饋

我們歡迎閣下就環境、社會及管治報告提供任何意見及建議。閣下可從本公司網站(<http://www.firstpacific.com/contact-us/>)或直接電郵至 sustainability@firstpacific.com 向第一太平提供閣下之回饋。

3 行政總監的話

感謝閣下參閱第一太平首份環境、社會及管治報告。這是第一太平首次將可持續發展聲明和承諾放在一份可與香港和世界其他先進金融地區上市的其他企業的聲明和承諾直接比較的文件內。我們亦首次按環球接納的可持續發展原則量度自己，並承諾第一太平以正式及可量度的方式符合環境、社會及管治標準。

我們是戰戰兢兢地做這方面的工作的。第一太平在上市規則及香港沿用已久的、以英國普通法為基礎的法律制度的支持及保障下，為股東提供進入表現良好的新興市場的途徑，將成熟市場的低風險與發展中經濟體系的爆發式需求增長進行配對，對此，我們一向感到非常自豪。在我們本土市場發生急劇演變的三十多年來，這做法滿足了我們的投資者的需要。我們早已被認為是在香港有關馬尼拉及雅加達市場表現的安全指標。

我們近四十年來一直在建立自己的聲譽，而科學的進步已經加深及擴大了我們對我們生活的世界和我們在其中的地位的認識。我們越了解我們的業務如何影響我們作為一部分的環境和社會，我們的權益人基礎就越寬廣，對於我們在這世界中的角色的責任感也越大，因此我們擁抱負責任投資，將環境、社會及管治準則納入投資管理。展望未來，第一太平將會把其投資指引正式化，作為其可持續發展實務的基礎，以確保第一太平及我們投資的公司成為負責任投資者的先鋒。

作為投資管理及控股公司，第一太平過往規模相對較小，最多有幾十名員工。然而，在過去近四十年，我們的投資一直成長，我們投資的公司已經有超過十萬名僱員，公司連繫著他們以及其家人的生活。超過二百個代表無數零售投資者的機構投資基金擁有第一太平股份。本集團在印尼的種植園佔地三十多萬公頃——這是倫敦面積的兩倍。我們在菲律賓的流動電話服務觸及數以千萬計的人的生命。

未來的環境、社會及管治報告

無論是這些數字中任何一個，對於僅有二十二名女性及二十一名男性的公司來說，第一太平是龐大的。第一太平的投資在亞洲最大的一些市場營運，客戶數以億計，而僱員則以萬計。編製此環境、社會及管治報告，我們只是開始把在整個第一太平集團採用良好環境、社會及管治原則的承諾正式化以及採用單一政策框架。我們無意試圖第一次就完成如此巨大的任務，因為可以肯定，這樣做可能不完整、出現延誤或協調不足。取而代之，我們是以一個清晰、清楚及良好的、僅涵蓋第一太平集團核心的環境、社會及管治報告作為開始。

隨著更多第一太平集團公司開始根據GRI刊發其本身的環境、社會及管治報告(而我們正在積極鼓勵我們的集團公司這樣做)，我們計劃提升年度環境、社會及管治報告的範圍。

第一太平集團內首先根據GRI可持續發展報告標準核心方案刊發環境、社會及管治報告的公司包括可能對環境構成相對較大影響的行業的三家企業：Indofood Agri Resources Ltd. (「IndoAgri」) (Indofood的種植園附屬公司)、PLDT及Philex。

IndoAgri

IndoAgri已發表環境、社會及管治報告多年，其新近加強了其不砍伐森林政策，並致力於為其棕櫚油取得棕櫚油可持續發展圓桌會議(「RSPO」)認證。

於二零一六年年末，IndoAgri的種植面積為三十萬零五百三十六公頃。在該總數中，二十四萬七千四百三十公頃用作種植油棕櫚，從油棕櫚提煉出棕櫚原油，再加工成多種產品，包括煮食油、起酥油、植物牛油及其他產品。

IndoAgri完全致力於成為一個負責任的農業業務集團，透過整合內部流程及供應鏈的可持續發展實務，實施「管理可持續發展」。IndoAgri認同安全及可持續食品供應的全球長期目標。十多年來，IndoAgri一直透過提供安全、可追蹤及高品質的食品，穩步提高對這一目標所作出的努力。其焦點一直放在取得RSPO及印尼棕櫚油可持續發展(「ISPO」)的可持續發展認證。IndoAgri尊重有關可持續發展的全球機構目標，並聆聽廣泛的權益人提出其對重大可持續發展議題及有關其營運的風險的關注。

PLDT

像第一太平一樣，PLDT致力在每年的可持續發展報告逐漸深化其環境、社會及管治報告。就像第一太平本身的二零一六年環境、社會及管治報告一樣，PLDT的文件依循GRI的標準披露。

PLDT的可持續發展報告顯示，其可持續發展進程正在取得進展，並專注於在經濟、社會及管治的三重底線各方面儘可能交付最佳成績。本年度，PLDT已採取了下一步，讓報告通過鑑證過程，以進一步加強其監察及報告規程。

Philex

Philex為菲律賓最大及最古老的礦業公司之一，其環保管理在過去數十年來屢獲殊榮。

Philex致力於環境可持續發展，力求保護、恢復及提升其營運業務的環境。Philex有責任保育及保護其營運業務的環境，鼓勵明智的環境管理，並努力應用經驗證的管理控制來實現該目標。透過其全面的環境保護及提升計劃，其致力於諾：

- 確保環境影響得到充分考慮；
- 確保訂有符合企業環境政策及責任的控制措施；
- 以足夠的資源及財務撥備支持環境管理系統；
- 為後代保護環境；及
- 保障附近社區的可持續發展。

展望未來，隨著第一太平集團制定其負責任投資及管理政策，第一太平將致力於與使用環境、社會及管治管治的其他第一太平集團公司合力奠下共同的環境、社會及管治報告方針及標準。

隨著我們進一步完善及擴大保護及加強權益人所重視的事宜的承諾，本刊物的涵蓋範圍在未來將會有所增長。投資者及規管機構加強審查要求我們採取更正式的可持續發展報告方針，同時亦要求透明度及準確性。

採取正式方針報告我們對環境、社會及良好管治的承諾，對我們而言是新過程。然而，為了股東價值，及只是為了做正確的事情，我們決心善待我們的權益人。本報告是朝這個方向邁出的第一步。我們致力於使環境、社會及管治成為強項的承諾是堅定不移的。

4 我們的環境、社會及管治方針

第一太平集團致力於通過負責任投資達到長期及可持續發展。這需要將環境、社會及管治準則及預防原則納入投資決策。目前與有關現有投資的管理原則一同制訂的負責任投資框架將會是達到集團通用標準及進展的主要機制。作為投資管理及控股公司，我們對本集團環境、社會及管治實務的影響主要通過對我們的投資進行積極的管理或相當影響力來實現。

第一太平目前正在與外聘顧問合作，制訂路線圖，在這個年代的餘下年度訂立第一太平總辦事處的負責任投資政策以及集團通用的環境、社會及管治指引。願景有兩個：將負責任投資置於第一太平的核心、我們的文化以及我們的實務及投資決策中；及將環境、社會及管治標準納入管理我們的投資的核心。

我們的目標是，第一太平的二零一七年環境、社會及管治報告將會包含這一路線圖。

4.1 企業管治委員會

我們的企業管治委員會不僅將其企業管治責任正式化，亦將其有關影響第一太平社會責任的環境及有關第一太平社會責任的事宜（包括風險）的責任正式化。其大部分成員均須為獨立非執行董事，主席為獨立非執行董事。

第一太平董事會已向該委員會轉授監督第一太平集團公司遵從香港上市規則的規定履行企業管治職能和環境、社會及管治報告流程的責任。企業管治委員會每年最少召開兩次會議。第一太平之企業管治和環境、社會及管治文件、政策及守則將會在切實可行範圍內儘快上載於本公司之網站（<http://www.firstpacific.com/press-data/?firstcategory=34&secondcategory=75&lang=chi>）。

4.2 權益人參與

第一太平已識別第一太平集團一系列內部及外部權益人，包括（但不限於）第一太平集團公司之股東、客戶及員工。於二零一六年開始與所有該等團體的代表進行諮詢。展望未來，我們的目標是便利及擴大權益人參與，以確保聽到代表所有不同權益人的聲音，並深入聽取意見。

第一太平管理層在履行其職務時定期與權益人會面。於二零一六年，公司行政人員與投資者舉行了一百四十六次會議，與集團公司行政人員及員工每星期通電話及舉行電話會議數次，輔以季度及特別會議。

由於在二零一六年與第一太平股東舉行之大部分權益人會議，所提出的關注項目主要為財務及營運事宜。然而，與前一年相比，與第一太平行政人員開會時提出環境、社會及管治關注項目的股東數目急劇上升。

於二零一六年，在編製第一太平首份環境、社會及管治報告時，我們首次邀請權益人參與，具體而言為對環境、社會及管治主題。我們邀請權益人參與的主要目標為：

- 向我們現有的投資業務介紹及通知彼等，總辦事處所處地點香港由聯交所訂立有關環境、社會及管治的強制披露規定及對其的相關影響；
- 辨認我們的投資業務各自在環境、社會及管治報告方面的狀況以及其符合聯交所有關環境、社會及管治報告的規定的潛在差距；
- 會見我們的投資業務處理環境、社會及管治的相關人士，訪問他們及進行調查，目的為辨認被投資公司整體的重大環境、社會及管治議題，以便本集團能夠更有策略地計劃如何監察環境、社會及管治表現及數據披露；及
- 初步了解我們的投資業務的潛在環境、社會及管治風險或議題，以及其對該等風險的控制及措施是否準備充足。

我們已委聘第三者促進人，並已開始邀請內部權益人（即總辦事處以及菲律賓海外業務（包括PLDT、MPIC及Philex）的代表）參與。我們進行了環境、社會及管治培訓及小組討論論壇，包括有關環境、社會及管治的事宜廣泛範圍的小組討論，眾多員工均有參與。

此外，我們進行了訪談及問卷調查，以從不同人士收集更詳細的意見。我們亦到訪營運業務現場，例如Philex的Padcal礦場，以更深入地了解其環境、社會及管治實務及經驗，從其健康及安全實務到與當地原住民社區的接觸，以及從廢水處理過程到物料再利用等。在未來幾年，我們計劃透過到訪我們在印尼的營運業務，進一步邀請權益人參與。

有關外部權益人，我們選擇了若干機構權益人，並與其進行問卷調查。有關結果亦納入為初步重大性評估的一部分。

在隨後的環境、社會及管治報告內，第一太平擬擴大及深化其權益人參與，以改善有關數據的涵蓋範圍，從而對權益人的關鍵課題及關注有更好了解。

4.3 第一太平的重大性

作為投資管理及控股公司的重大性

第一太平已考慮到與我們最具影響力的權益人(我們的股東)的溝通，其一貫專注於股息收入及第一太平投資的價值，作為首要關注。整體而言，第一太平進行投資而獲得溢利的能力乃第一太平競爭策略的重要組成部分，因此對本公司股份價格具有產生重大影響力。

第一太平機構股東越趨考慮環境、社會及管治風險作為投資決策的一個因素。本公司股東最常提出的環境、社會及管治議題為詢問第一太平提高其環境、社會及管治聲譽的策略。環境、社會及管治評級提供者給予的環境、社會及管治分數試圖使風險變成可量度，機構投資者作出投資決定時越趨參考環境、社會及管治分數。

參照聯交所《環境、社會及管治報告指引》的環境、社會及管治層面以及邀請本集團高級管理層及外部權益人參與的資料，得自該等權益人的重大性矩陣如下：

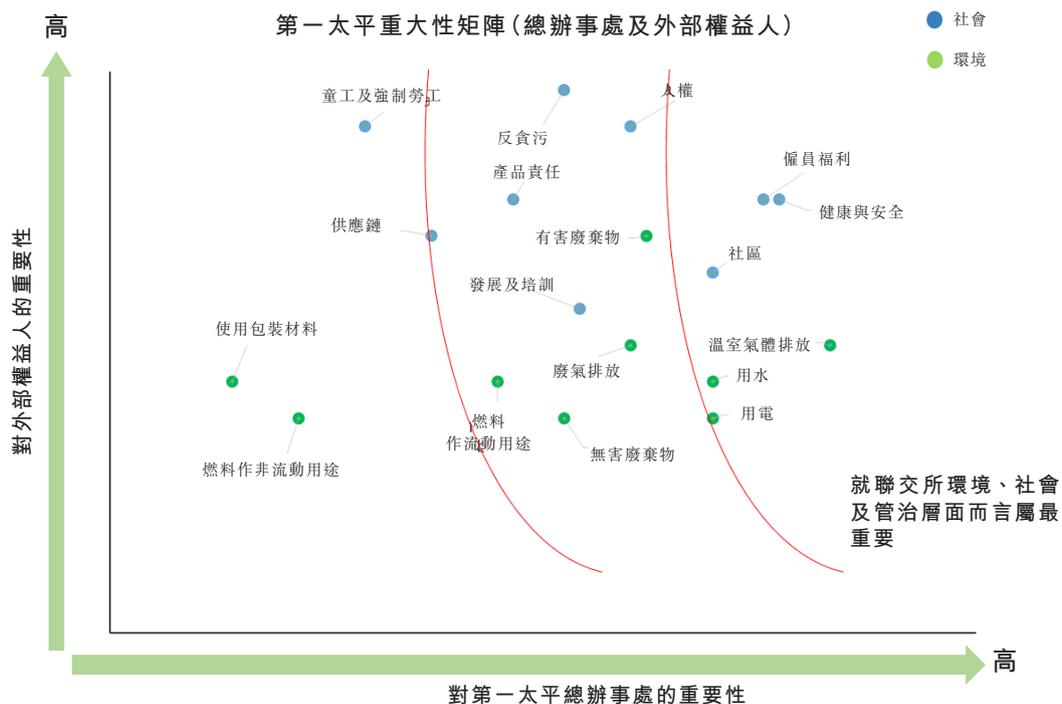


圖1 重大性矩陣(總辦事處及外部權益人)

因此，第一太平所識別就總辦事處而言的主要重大課題包括：

- 第一太平之投資活動所產生來自環境、社會及管治事宜的營運、聲譽及財務風險
- 健康及安全
- 社區
- 人們的福祉，例如僱員福利
- 反貪污
- 用電、溫室氣體排放、水及廢棄物處置

此等重大課題乃於諮詢權益人（包括第一太平高級管理層）後界定。

被投資公司及外部權益人的重大性

誠如第4.2節內所述，我們邀請了眾多權益人參與活動。儘管其並非完全代表被投資公司或外部權益人，然而，其參與讓我們能更深入地了解有關環境、社會及管治的關鍵課題及權益人的關注而踏出的第一步。我們承諾在往後時間擴大我們邀請其參與的範圍。

適用於整個第一太平集團的初步重大性評估乃基於權益人參與時所進行的訪問及調查以及之前若干被投資公司的重大性結果。調查問卷乃根據聯交所《環境、社會及管治報告指引》內分別於二零一六年及二零一七年強制披露的一般披露及環境關鍵績效指標的環境、社會及管治層面設計。我們請權益人就該等環境、社會及管治層面對其各自組織的相關性／重要性評分，當中考慮到諸如以下因素：

- 主要公司政策、策略、目標及指標
- 對公司的直接財務含意
- 活動對環境及社會的影響水平
- 對公司的重大風險
- 權益人所提出的主要環境、社會及管治興趣／課題及關鍵績效指標
- 對公司及其權益人有策略重要意義的相關法律及規例

適用於整個第一太平集團的初步重大性結果載於以下矩陣。重大性結果為我們提供了支持我們管理被投資公司的環境、社會及管治事宜、制定適用於整個集團的政策及標準以及監察集團環境、社會及管治表現的基礎。

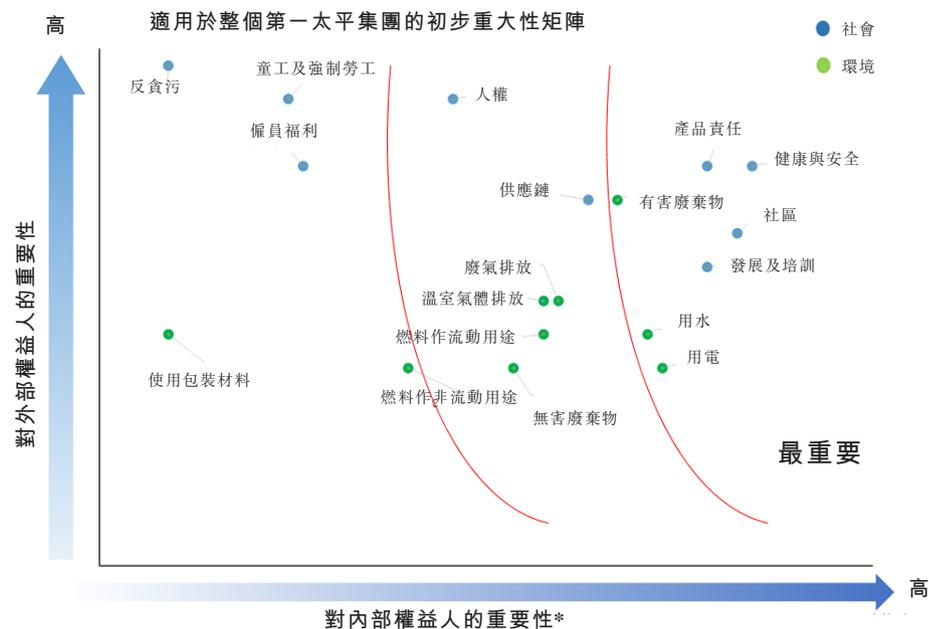


圖2 適用於整個第一太平集團的初步重大性矩陣

* 數據取自總辦事處及MPIC的調查，以及IndoAgri、Philex及PLDT的二零一五年可持續發展報告之重大性結果

經考慮重大性結果，我們正在採取相關行動，例如為被投資公司正式記錄適用於整個集團的指引，並積極鼓勵其遵循有關指引。有關環境關鍵績效指標，有害廢棄物、水及電的使用以及其他社會數據如健康及安全數據，將會是未來環境、社會及管治表現監察的核心。

5 管治及管理

5.1 管治框架

第一太平董事會定期舉行董事會會議，將焦點放在業務策略、營運議題及財務表現。第一太平董事會董事在適用法律允許的範圍內積極參與附屬公司、聯營公司及合營公司的董事會。第一太平董事會負責批准各營運公司的母公司預算，涵蓋策略、財務及業務表現、主要風險及機會。其亦負責監察遵守適用法律及規例以及第一太平守則的情況。董事會亦監察內部及外部報告的質素、及時性及內容，以及監察風險及內部監控的效能。

第一太平致力於在整個集團中建立及維持高水平的企業管治，並積極鼓勵被投資公司遵循。本公司之企業管治委員會由獨立非執行董事擔任主席，大部份由獨立非執行董事組成。該委員會獲轉授責任，專責監察本公司之企業管治工作。此委員會定期就本公司之企業管治常規進行檢討，以確保遵守上市規則的規定。企業管治委員會亦肩負監督環境、社會及管治報告過程的職責，以確保符合上市規則規定。

本公司已採納其本身之企業管治守則（「第一太平守則」），該守則乃按載於主板上市規則附錄14之企業管治守則（「管治守則」）之原則及規定而訂立。第一太平正積極鼓勵在整個集團採用其管治及管理方法，以使個別管治框架儘可能與第一太平的管理原則趨於一致。

5.2 舉報政策

為強化良好管治，本公司已實施一項舉報政策，擬協助本集團的員工及與本集團有業務往來的人士可就其獲悉或真心懷疑本集團涉及任何懷疑失當行為、不良行為或欠妥之處披露任何有關資料。可透過直接向審核及風險管理委員會主席舉報的保密渠道舉報任何可疑情況。此政策會作定期檢討以確保其有效性，並已上載於本公司網站 (<http://www.firstpacific.com/wp-content/uploads/media/report.pdf>)。於二零一六年，本公司並無接獲任何根據舉報政策所披露的資料。

5.3 董事會成員多元化

董事共同承擔領導及監管本公司事務之責任，以促進本公司之成功。董事會成員具備本集團業務所需之合適技能及經驗。於本環境、社會及管治報告之報告期內，董事會成員來自不同背景、學術、業務及專業領域各有不同。我們各董事之簡歷載於二零一六年年報第44頁至第47頁「董事會及高級行政人員」一節內。

董事會認為其成員多元化，包括性別多元化，對本公司業務而言屬一項重要資產。於二零一三年八月，董事會採納了一項董事會成員多元化政策，有關資料可於本公司網站內企業管治一節 (<http://www.firstpacific.com/press-data/?firstcategory=34&secondcategory=75&lang=chi>) 查閱。董事會成員之委任以用人唯才為原則，並於考慮人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化之裨益，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。本公司將繼續致力凝聚董事會內之人才，建立一個多元及包容文化，在此文化下，董事相信彼等可傳達意見、彼等可得到關切照顧並可於一個絕不容忍對任何事宜存在偏見、歧視及騷擾之環境工作。

5.4 董事培訓

董事會適時獲得通知有關目前上市規則、會計慣例及披露規定之最新資料。此外，所有董事每年均獲持續提供簡報及培訓，以確保彼等對本公司的營運及業務有適當的瞭解，並充分知悉彼等在適用的法律、規則及法規下應負的責任。而提供此等簡報及培訓涉及的相關費用概由本公司承擔。年內，本公司為董事安排一節有關環境、社會及管治報告的培訓課程，獲大多數董事及高級管理人員出席。

此外，若干董事亦有出席公司以外的研討會，題目與彼等出任董事職務有關，包括內幕消息披露、風險管理及內部監控。本公司於年內向董事提供的培訓的記錄已從董事收取並妥善存置。

5.5 董事會委員會

董事會已設立四個委員會，分別為審核及風險管理委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業管治委員會，以協助董事會履行其職責。

5.6 風險管理及內部監控

本集團賦予當地管理層管理及發展其各自公司業務的高度自主權。在這個分權管理的架構下，本集團認為完善的匯報制度及內部監控非常重要。董事會肩負推行及監察風險管理及內部監控以及委任風險總監協助監督過程的重任。

截至二零一六年十二月三十一日止財政年度，董事會確定其已接獲各營運公司之審核委員會、風險委員會及／或內部審核員／風險管理總監就本集團風險管理及內部監控系統之成效發出的確認書，當中並無任何重大事宜須予披露。

營運公司採取之主要監控及風險管理措施分類為營運監控、財務監控、合規監控及風險管理，有關進一步詳情可參閱二零一六年年報第86頁至第89頁。

5.7 與股東的聯繫

第一太平鼓勵與所有股東（不論是個人或機構投資者、持股量多寡）能有經常及坦誠的對話。董事會確認其職責為代表及增進本公司的整體利益，而其成員均須就有關本公司的表現及業務對股東負責。因此，第一太平經常積極回應股東的意見及要求，並有多種方式與其溝通，例如定期在會議上與投資者會面、非交易路演，以及在股東要求時特別安排。我們亦採用更正式的溝通渠道，例如發出新聞稿、股東通函及聯交所公告，以及出版年報及中期報告。第一太平將該等刊物的中英文版本全部載於在其公司網站。

有關本公司《企業管治報告》的進一步詳情，載於二零一六年年報內。

6 環境責任

6.1 環境政策

第一太平致力於環境保護，力求透過支持資源節約及環保計劃，儘量減少現有業務活動對環境的影響。我們致力於環保合規。我們承認，儘管我們對環境的影響遠小於我們投資的公司，然而，我們計劃在投資決定中採用的環境、社會及管治考慮將會間接影響第一太平投資的公司的環境政策，從而影響該等公司的環境政策。

由於第一太平採取負責任投資的原則，因此，我們將會把環境、社會及管治因素納入我們未來的投資決策。我們將會尋求投資於關心其環境及社會表現的公司，以及妥善管理其潛在影響的公司。我們相信，妥善管理環境、社會及管治風險乃產生可持續長期回報的關鍵。

於本地方面，我們在香港總辦事處亦採取行動，以減少我們對環境的影響。我們採納綠色辦公室實務，如雙面打印及影印、使用FSC紙、循環再用以及減少能源消耗。

6.2 排放物

在第一太平總辦事處，溫室氣體及一般廢棄物仍然是環境排放中最重要的方面。以下列出這兩個方面的更多細節。

溫室氣體

儘管此乃我們首份環境、社會及管治報告，然而，總辦事處由二零一三年(我們的基準年)起已進行碳審計。第一太平總辦事處於二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日期間有關溫室氣體排放的宣稱已經由低碳亞洲根據**ISO 14064-3:2006**核實為符合由香港特區政府環境保護署及機電工程署所出版的《**香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引**》(2010年版)的要求。

根據獨立核證數據，無論是絕對值抑或按樓面面積的碳排放強度，我們的溫室氣體排放在過去三年均呈現持續下降。

於二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日的報告期內，範圍1及2的溫室氣體排放合計為81.4噸CO₂-e，其中範圍1及範圍2分別為6.7噸(8.2%)及74.7噸(91.8%) CO₂-e。報告年度的溫室氣體排放絕對值及按樓面面積¹的溫室氣體排放強度比基年二零一三年下降38.6%。有關結果(包括範圍1及2排放的分析)載於下表內：

表1 香港總辦事處的溫室氣體排放

溫室氣體表現	單位	2016	2015	2014	2013
範圍1排放 (汽車使用汽油)	噸CO ₂ -e	6.7	7.4	4.7	4.5
範圍2排放(購買電力)	噸CO ₂ -e	74.7	80.2	130.6	128.0
範圍1及2排放合計	噸CO ₂ -e	81.4	87.6	135.3	132.5
按總樓面面積的強度	千克CO ₂ -e/平方呎	6.3	6.8	10.5	10.3

使用購買電力佔範圍1及2的溫室氣體排放的大部分。自二零一三年以來，我們實施了若干措施以減少電力消耗。有關進一步詳情，敬請參閱第6.3節「資源使用」。

於二零一六年，總辦事處第三年獲得「低碳關懷標籤」，以表彰其對減少溫室氣體所作出的努力。

廢棄物

總辦事處的主要廢棄物來源乃有關廢紙及員工所產生的食品包裝。多年來，我們放置了回收紙張、塑膠及鋁的專用設施。作為租戶服務的一部分，業主會處置一般廢棄物及回收廢棄物。辦公室內僅使用家用洗滌劑，因此不會產生任何有害廢棄物。

合規

於二零一六年，總辦事處並無不符合環境法律及規例的事件。

6.3 資源使用

基於我們的辦公室環境，資源消耗主要為使用電力及文具如紙張。用水僅適用於茶水間及洗手間。

¹ 自二零一三年起的整個溫室氣體報告期內，總樓面面積一直維持相同，為12,900平方呎。

能源消耗

為了將能源消耗管理得更好，第一太平由二零一四年起已分階段將其香港總辦事處的照明換成發光二極管（「LED」）燈。加上於辦公時間外關掉電燈及電器的做法，各項努力導致用電量自二零一四年以來減少約43%。

於二零一六年，第一太平亦參與了由電力供應商香港電燈所提供的能源審計服務，以識別可能節能之處。若不包括由業主提供的中央空調，我們的用電情況估計為照明佔31%，剩餘的69%則為茶水間的集水坑泵、供洗滌及清潔用的電熱水爐以及小型電動設備（電器及辦公設備等）。審計結果發現，照明方面可採取較多節能措施，我們將會繼續尋求更多進一步減省的機會。

表2 香港總辦事處的購電量

資源運用	單位	2016	2015	2014	2013
購買電力	千瓦時	94,581	101,558	165,367	164,096

用水

使用淡水的影響相對不大。我們的辦公室有兩個茶水間，作為多層大廈的租戶，沒有單獨的水錶來量度我們的用水量。水費在租金中並不是獨立項目，然而，我們鼓勵員工減少水資源浪費，例如，在茶水間內清洗午餐盒時，不要讓水龍頭長開。廁所的水龍頭屬感應開關，並使用海水沖洗，因此有助於大幅減少淡水的使用量。

紙張消耗

減少用紙可間接減少總辦事處的整體溫室氣體排放。第一太平已採取以下措施減少紙張消耗：

- 減少年報及中期報告的印刷數目，改為以電子方式與大多數第一太平登記股東進行溝通；
- 透過使用電子平台進行分發，打印較少的董事會及董事會委員會文件份數；及
- 如適用，採用雙面打印或影印，從而減少用紙。

此外，我們印刷第一太平年報等刊物以及一般A4打印的紙，已開始使用來自負責任來源的紙張。

6.4 環境及天然資源

第一太平總辦事處的重大影響已在第6.2節「排放物」及第6.3節「資源使用」中載述。

7 僱傭及勞工常規

第一太平相信，我們忠誠、勤奮及熟練的僱員乃公司成功的基礎。我們的首要任務為吸引及留住最優秀的人才，以及讓我們的員工安全工作。我們採用具透明度的招聘計劃，其尊重人權及所有人的尊嚴。第一太平為員工提供全面的薪酬福利以及各種學習及專業發展機會，以幫助僱員充分發揮潛力。

第一太平總辦事處的員工流動率遠低於香港的平均水平，於二零一五年至二零一六年的兩年期間內，僅有一名員工辭職（其沒有其他人接替）。根據香港人力資源管理學會的資料，於二零一六年上半年，香港的加權平均流動率為10.2%²，而於二零一六年全年，總辦事處的加權平均流動率為0%。

第一太平總辦事處對人員福祉的承諾載於其行為守則，其亦致力保障結社自由，其將會在切實可行範圍內儘快上載於本公司之網站(www.firstpacific.com)。

7.1 僱傭

第一太平鼓勵開放及包容的文化。無論族裔、文化、宗教、年齡、身體殘疾、性別或性向如何，我們均聘用及僱用。我們的政策為，在整個遴選及招聘過程中，公平、尊重及禮貌地對待所有求職者。自一九九六年以來，我們嚴格遵守《殘疾歧視條例》及《性別歧視條例》。

我們致力於為員工提供卓越的工作環境，並通過超逾法定要求的全面福利及激勵計劃來獎勵員工的貢獻。第一太平的薪酬待遇包括基本薪金加上全面福利，其會定期進行檢討及調整。員工不僅享有所有當地公眾假期，而且根據我們的年假政策享有年假福利。有關詳情載於我們的《員工福利手冊》內。員工的休假權利已清楚記錄，例如根據其服務時間釐定的病假天數以及試用期後的特別假期如五天婚假。

本公司高度重視工作與生活的平衡以及員工的福祉，我們遵循「五天上班，兩天休息」以及每個工作日工作八小時的模式。

我們希望培養一種可持續的商業文化，讓員工可各自發展及與本集團一同發展。本集團鼓勵員工在集團公司之間調任，這也是鼓勵傳播及培養第一太平文化的機制，包括在整個集團內傳播我們新形成的環境、社會及管治框架。

² <http://www.hkihrm.org/index.php/zh/mb/members-area/hr-statistics-2/manpower-trend-manpower-change-turnover-rate-vacancy-rate-2/569-s/mb/member/hr-statistics/manpower-trend-manpower-change-turnover-rate-vacancy-rate/1871-turnover-rate-and-vacancy-rate-1st-half-of-2016-zh>

第一太平對員工健康、安全及福利的貢獻一般包括退休金供款、醫療保險(包括免費健康檢查、人壽及意外保險)等。我們通過各種正式及非正式的渠道(例如內部雜誌《The View》及員工生日慶祝活動)，保持管理層與員工之間的開放溝通。

根據第一太平人力資源部門報告，於二零一六年十二月三十一日，本公司僱用四十三名員工，其中女性二十二名，男性二十一名。一名女性員工按兼職合約聘用。所有其他員工均訂有永久合約。辦公室清潔工每天由第一太平的業主提供。根據第一太平人力資源部的數據，沒有非第一太平僱員的人員進行其他活動。

第一太平與其四十三名員工任何人之間並無訂立任何集體談判協議。於二零一六年，沒有發現關於僱傭法律及規例的違規個案。

7.2 勞工準則

第一太平依循香港的勞工規例及標準，包括：《僱傭條例》(第57章)；《僱員補償條例》(第282章)；《最低工資條例》(第608章)；有關職業安全及健康的法例；及其他。員工是基於公平、公開及意願的原則僱用，全體員工均訂有勞動合約以依法僱用，並無任何強制勞工的作為。

第一太平總辦事處訂有關於結社自由、歧視及其他政策。其將會在切實可行範圍內儘快上載於本公司之網站(www.firstpacific.com)。

於二零一六年內沒有發現關於勞工準則、法律及規例的不合規情況。

7.3 反貪污

第一太平致力於達到最高標準的公開、誠信及問責水平。我們訂有舉報政策，讓員工及與本公司往來的其他人向董事會之審核及風險管理委員會就有關第一太平任何事宜的可能不正當行為表示關注。委員會確保訂有妥善安排，對有關事宜進行公平及獨立的調查，並採取適當的跟進行動。

第一太平行為守則亦提及本公司在所有業務活動中持正行事的承諾，包括道德操守及商業行事持正、避免利益衝突、不可賄賂等事宜。行為守則屬員工手冊的一部分，並將會在切實可行範圍內儘快上載於本公司之網站(www.firstpacific.com)。

據本公司所知，於報告期內，第一太平並無發現任何報告貪污事項。

7.4 健康與安全

確保僱員的健康與安全是我們的首要任務。第一太平遵照所有相關法例，力求維持良好及安全的工作環境，以防止受傷及疾病。我們按照有關職業健康與安全的法律及規例管理辦公室的安全。我們確保急救箱及滅火設備位於顯眼的位置，並妥善維護。另外會定期進行疏散及逃生練習，員工亦會參與，至少每年一次。於二零一六年沒有工作相關受傷或事件記錄。

健康與安全的影響發生在第一太平員工的僱用範圍內，主要為本公司辦公室以內。第一太平只能對其總辦事處實質範圍內的健康與安全承擔責任。第一太平總辦事處的健康與安全政策將會在切實可行範圍內儘快上載於本公司之網站(www.firstpacific.com)。第一太平致力於為其員工確保工作環境安全及健康，目標為零員工受傷。

7.5 發展及培訓

為了為有才華的個人建立職業道路，我們仔細研究僱員的表現、角色及潛力，並聆聽他們有何理想。作為回應，我們會在適當時提供培訓課程，以幫助僱員發展核心能力以至領導力等一系列技能。我們欲留住人才，我們知道，福利及發展機會使工作有吸引力。我們希望將員工流動率維持於低水平，其包括成本、商業及聲譽原因。

除課堂培訓外，我們亦明白全面發展以及工作與生活平衡的重要。因此，我們為第一太平員工及其家屬組織家庭活動、社區服務活動，以及贊助遊覽、文化活動及其他活動的員工遊樂會。

8 產品及服務

作為一家投資管理及控股公司，第一太平的主要目的為透過負責任的投資為其股東帶來價值。我們提供的服務為管理我們的投資。我們努力儘量增加投資者的可持續長期投資回報，同時堅持最高的誠信標準。

8.1 產品責任

第一太平相信，關注環境、社會及管治事宜乃創造長期價值所必需。我們努力儘量增加投資者的回報，同時堅持最高的誠信標準，行事時務求提升第一太平的聲譽。在未來，在評估過程中，我們將會更加正式地考慮潛在被投資公司的環境、社會及管治表現，並要求披露與環境、社會及管治事宜有關的重大不合規情況。對於現有業務，作為一個集團，我們亦將會繼續就提升其環境、社會及管治表現提供支援。

8.2 供應鏈管理

第一太平總辦事處與多個不同產品及服務提供商合作。於二零一六年，第一太平總辦事處有十個主要供應商。主要供應商指合約金額為一百萬港元或以上的供應商。所有主要供應商均為本地供應商，為第一太平總辦事處提供辦公室物業管理、專業服務、差旅服務、資訊科技服務及金融服務。於二零一六年，第一太平總辦事處向該等主要供應商支付約四千四百五十萬港元。

在適用及切實可行的情況下，我們就辦公用品進行綠色採購。第一太平所購買的紙品來自可持續發展來源，如FSC來源紙。我們嘗試選擇具有高可持續發展標準的供應商，並非常鼓勵我們的供應商將其環境、社會及管治事宜方面的價值趨向第一太平的價值，包括但不限於：

- 環境(我們鼓勵我們的供應商採用環保做法，減少其營運的負面環境影響)
- 商業道德(供應商不得進行任何形式的賄賂、貪污、敲詐或盜用公款，任何違反本禁止事項的行為均可能導致立即終止合約及／或採取法律行動)
- 歧視、童工及強制勞工
- 勞工常規(包括工作時數、薪金及福利、健康與安全)

第一太平總辦事處計劃於二零一七年制訂及刊發供應商環境、社會及管治行為守則，並最遲於二零一八年年底要求供應商在與第一太平業務往來時遵守該守則。

第一太平投資的公司的供應鏈涉及多個行業和地區。第一太平正在鼓勵集團公司建立本身適合其行業及市場，同時依循普遍原則的供應商環境、社會及管治行為守則。

9 社區發展

第一太平真誠地相信，我們的成長與我們的環境密切連繫，包括環境及社區。因此，我們致力於緊密參與我們的業務營運所在的社區。第一太平總辦事處透過鼓勵及支持我們的員工參與社區事務或活動以及透過慈善捐助來支持我們的社區。

例如，第一太平支持香港社區，焦點在於嶺南大學的教育獎學金、支持公益金，以及捐助香港弱能兒童護助會。

於二零一六年十月，第一太平慈善基金及第一太平職員康樂會支持由嶺南大學舉辦的「嶺步同行籌款日」。第一太平員工與其家庭成員一同參與該活動，籌集善款推動大學發展及向公眾宣揚嶺大獨特的博雅教育。

有關第一太平對社區的支持的更多資料可以在我們的二零一六年年報中找到 (<http://www.firstpacific.com/wp-content/uploads/2015/08/cw0142.pdf>)。

10 第一太平集團旗下公司之環境、社會及管治報告實例

在第一太平，我們本身對環境及社會影響相對有限，然而，我們所投資公司對環境、社會及管治影響則相對較大，而在很多情況下彼等均能達到甚至超越其司法管轄區的監管規定。以下為三家集團公司IndoAgri、PLDT及Philex的示例。

摘錄及修改自IndoAgri的二零一六年可持續發展報告：

重大性評估

IndoAgri集團的重大可持續發展議題於二零一三年至二零一四年期間正式識別，並於二零一五年在執行委員會層面重新生效。一項議題的重大性是根據其對本集團業務、內部及外部權益人以及環境的潛在風險及影響進行評估。本集團的重大性評估乃通過內部工作坊、同儕覆檢、委聘國際非政府組織以及現場層面的社會影響評估進行。

於二零一六年，IndoAgri執行委員會亦邀請不同的投資者權益人討論其重大可持續發展議題，確保該等重大議題仍然相關及有效。該過程符合GRI G4指南。

有關IndoAgri的重大性過程詳情、以及影響在何處發生，以及關於IndoAgri權益人的關鍵議題及我們如何處理的更多資料，敬請參閱
<http://www.indofoodagri.com/sustainability-approach.html>

有關IndoAgri可持續發展管治安排的詳情，包括可持續發展管理團隊架構，敬請參閱<http://www.indofoodagri.com/sustainability-governance.html>

有關IndoAgri的企業管治及企業風險管理的更多資料，敬請參閱
<http://www.indofoodagri.com/ir.html>

摘錄及修改自PLDT的二零一六年可持續發展報告：

PLDT集團已將可持續發展方針整合於協作權益人參與計劃，以將策略、路線圖、表現指標及計劃緊密趨向透過全球標準研究及分析以及重大性評估工作坊識別的關鍵重大方面。

工作坊揭示與權益人最有關係的課題及影響，因此有助PLDT集團識別及評估與其相關的標準披露以及訂立有關優先次序。

在PLDT集團的使命及願景、核心價值、企業文化、管理策略及權益人回饋的指引下，評估重大性時已考慮到內部及外部因素。

獨立第三者對PLDT的二零一六年可持續發展報告內的若干數據進行了有限的鑑證程序，結論為有關數據已公平列報。有關PLDT可持續發展報告的詳情，敬請參閱

<http://www.pldt.com/investor-relations/annual-and-sustainability-reports>

摘錄及修改自Philex的二零一六年可持續發展報告：

Philex在法例規定之前早已並繼續主動進行環境管理。事實上，礦務廢物管理及社會發展是在《1995年採礦法》制定之前已經訂立的政策。其他有關舉措包括於一九六零年代作為生計項目的社區為本重新造林活動（甚至比聯合國教育、科學及文化組織於一九七一年推出人與生物圈項目時間更早），並為菲律賓首個獲得ISO 14001認證的金屬礦（二零零二年），比菲律賓環境及天然資源署於二零零三年六月發出的行政命令2003-14還要早，該行政命令規定自律規管以改善環境方面的表現。負責任採礦是Philex整個機構的工作文化。

有關Philex可持續發展報告的詳情，敬請參閱

<http://www.philexmining.com.ph/sustainability-report>

附錄I—《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	「不遵守就解釋」 條文	描述	節數
環境	A1排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的 排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法 律及規例 的資料	第6.2節
	A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材 料)的政策	第6.3節
	A3環境及 天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大 影響的政策	第6.2節至 第6.4節
社會	B1僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時 數、假期、平等機會、多元化、反歧視 以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法 律及規例 的資料	第7節 第7.1節
	B2健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免 職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法 律及規例 的資料	第7.4節

層面	「不遵守就解釋」 條文	描述	節數
社會	B3發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	第7.5節
	B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	第7.2節
	B5供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策	第8.2節
	B6產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	第8節 第8.1節
	B7反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	第7.3節
	B8社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	第9節

附錄II – GRI內容索引

GRI準則				
GRI準則號碼	GRI準則題目	披露號碼	披露題目 個別披露項目 （「a」、「b」、「c」等） 並無在此列出	參照
GRI 102	一般披露	102-1	組織名稱	在第1節「關於第一太平」內披露
GRI 102	一般披露	102-2	活動、品牌、產品與服務	在第1節「關於第一太平」內披露
GRI 102	一般披露	102-3	總部位置	在第1節「關於第一太平」內披露
GRI 102	一般披露	102-4	營運據點	在第1節「關於第一太平」內披露
GRI 102	一般披露	102-5	所有權與法律形式	在第1節「關於第一太平」內披露
GRI 102	一般披露	102-6	提供服務的市場	在第1節「關於第一太平」內披露
GRI 102	一般披露	102-7	組織規模	在第7節「僱傭及勞工常規」內披露
GRI 102	一般披露	102-8	員工與其他工作者的資訊	在第7節「僱傭及勞工常規」內披露
GRI 102	一般披露	102-9	供應鏈	在第8.2節「供應鏈管理」內披露
GRI 102	一般披露	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	不適用
GRI 102	一般披露	102-11	預警原則或方針	在第4節「我們的環境、社會及管治方針」內披露
GRI 102	一般披露	102-12	外部倡議	在第2.1節「總覽」內披露
GRI 102	一般披露	102-13	公協會的會員資格	在第1節「關於第一太平」內披露

GRI準則				
GRI準則 號碼	GRI準則題目	披露 號碼	披露題目 個別披露項目 （「a」、「b」、「c」等） 並無在此列出	參照
GRI 102	一般披露	102-14	決策者的聲明	在第3節「行政總監的話」內披露
GRI 102	一般披露	102-16	價值、原則、標準 及行為規範	在第3節「行政總監的話」內披露
GRI 102	一般披露	102-18	治理結構	在第4.1節「企業管治委員會」內披露
GRI 102	一般披露	102-40	利害關係人團體	在第4.2節「權益人參與」內披露
GRI 102	一般披露	102-41	團體協約	在第7節「僱傭及勞工常規」內披露
GRI 102	一般披露	102-42	鑑別與選擇利害關係人	在第4.2節「權益人參與」內披露
GRI 102	一般披露	102-43	與利害關係人溝通的方針	在第4.2節「權益人參與」內披露
GRI 102	一般披露	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	在第4.2節「權益人參與」內披露
GRI 102	一般披露	102-45	合併財務報表中所包含的實體	在第1節「關於第一太平」內披露
GRI 102	一般披露	102-46	界定報告書內容與主題邊界	在第2.2節「本報告的範圍」內披露
GRI 102	一般披露	102-47	重大主題表列	在第4.3節「第一太平的重大性」內披露
GRI 102	一般披露	102-48	資訊重編	不適用

GRI準則				
GRI準則 號碼	GRI準則題目	披露 號碼	披露題目 個別披露項目 （「a」、「b」、「c」等） 並無在此列出	參照
GRI 102	一般披露	102-49	報導改變	不適用
GRI 102	一般披露	102-50	報導期間	在第2.1節「總覽」內披露
GRI 102	一般披露	102-51	上一次報告書的日期	不適用
GRI 102	一般披露	102-52	報導週期	在第2.1節「總覽」內披露
GRI 102	一般披露	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	在第2.5節「對報告的回饋」內披露
GRI 102	一般披露	102-54	依循GRI準則報導的宣告	在第2.3節「報告參照」內披露
GRI 102	一般披露	102-55	GRI內容索引	在附錄II內披露
GRI 102	一般披露	102-56	外部保證／確信	在第6.2節「排放物」內披露