

於亞洲

創建長期價值



First Pacific Company Limited
第一太平有限公司

股份代號：00142

2025年
環境、社會及管治報告

鐵 血

首席可持續發展總監的話	1
關於本報告	2
– 報告範圍	2
– 報告原則	4
– 外部鑑證	5
– 認可及批准	5
– 對本報告的反饋	5
我們的環境、社會及管治方針	6
– 我們對環境、社會及管治的承諾	6
– 聯合國全球契約及可持續發展目標承諾	6
持份者參與及重要性評估	7
– 持份者參與	7
– 重要性評估	7
第一太平的管治及風險管理	11
– 環境、社會及管治政策	12
– 董事會組成及管治	13
– 環境、社會及管治事宜的管治	13
– 商業道德及合規	16
– 網絡安全	17
– 負責任投資	20
氣候	22
– 氣候管治	23
– 策略	24
– 風險管理	36
– 指標及目標	37
資源管理	39
– 生物多樣性	40
– 材料及資源使用	43
– 水及廢水管理	47
人員	51
– 僱員發展、多元化及參與	52
– 僱員健康、安全及福祉	57
– 勞工常規	60
產品及服務	64
– 產品及服務質素與安全	65
– 負責任營銷	68
合作夥伴與社區	70
– 供應鏈管理	71
– 社區關係	75
獎項及會員資格	79
– 精選獎項	79
– 精選會員資格	85
附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效	88
附錄II：環境、社會及管治報告指引內容索引	97
附錄III：SASB內容索引	116
附錄IV：GRI內容索引	125
附錄V：溫室氣體排放數據核查意見	136

首席可持續發展總監的話

親愛的持份者

本份環境、社會及管治報告是第一太平第十份年度系列報告，其最終定稿及編製工作正值地緣政治局勢異常動蕩，以及可持續實踐各方面均面臨反彈之際，導致排放限制的截止日期延後及限制放寬，如汽車燃料效率標準。其再次重申可持續發展的核心在於溫室氣體排放。或許最具啟示性的是，其十分明確地提醒我們，過度依賴往往伴隨著重大風險。

過去18個月，環境、社會及管治格局日趨複雜且分散在不同重點。儘管全球的監管框架與投資者預期日趨成熟，但各地區之間可持續金融的發展步伐與方向，卻比以往有所不同。

在整個東南亞地區，隨着監管要求提高、投資者審視更嚴格以及公眾意識提升，環境、社會及管治實踐正快速變化。該地區各國政府引入新框架及披露要求，促使企業將可持續發展更深入地融入其營運及報告內。儘管取得進展，惟仍面臨不同挑戰，如各國標準不一、綠色融資管道有限、企業準備程度參差，以及對淨零目標的承諾程度各異。

近期對化石燃料供應安全的威脅，意外地提醒我們無論民意傾向於推行更環保的綠色政策，或傾向於更依賴傳統能源政策，現實需求往往會決定發展的方向。石油與天然氣進口國不斷面臨著潛在的嚴重且難以預測的經濟衝擊風險。在2026年最初數月，儘管清潔能源股表現優異，韓國及泰國正考慮重新轉向燃煤發電。

儘管如此，該地區正明顯朝著提高透明度、加強持份者參與，以及聚焦氣候韌性與社會影響的方面，反映該地區對可持續發展的承諾與日俱增。近期化石燃料供應安全所面臨的威脅，亦適時提醒我們可持續能源亦能提供多樣性與可靠性，而傳統能源供應有時候卻難以做到這一點。

一如既往，第一太平致力於將其營運與國際環境、社會及管治準則及最佳實踐保持一致，以加強我們的風險管理並推進環境、社會及管治策略，尤其旨在更好地保護我們的持份者免受傳統能源行業可能引發的衝擊。



任展弘

副董事兼首席可持續發展總監

關於本報告

第一太平有限公司(「第一太平」或「本公司」)(142.HK)為一家總部設於香港的投資控股公司。本公司的附屬公司及聯營公司位於印尼、菲律賓及新加坡，分別於消費性食品、電訊、基建及天然資源等行業營運。

在統稱報告範圍內所有附屬公司及聯營公司時，將使用「投資公司」一詞。「第一太平」一詞指第一太平總公司，而「本集團」一詞指第一太平總公司連同所有投資公司的整體。

本環境、社會及管治報告(「本報告」)於2026年4月28日刊發，概述第一太平及其投資公司於2025年1月1日至2025年12月31日的報告期間(「報告期間」)的環境、社會及管治表現及營運情況。

第一太平於2026年4月28日刊發的2025年年報(「年報」)應與本報告一併閱覽。年報的報告期間與本報告的報告期間一致，並載有本公司之企業管治報告(「企業管治報告」)。有關委員會架構、會員資料、職權範圍以及管治文件的進一步詳情，請參閱本公司網站的企業管治一節，<https://www.firstpacific.com/sustainability/cg.php>。

報告範圍

在報告期間，第一太平採用營運控制方法來整合環境、社會及管治數據。報告範圍包括本公司具營運控制權的附屬公司，而附屬公司的環境、社會及管治數據以百分之百的基礎披露。有關聯營公司，鑒於其數據具有重要性且受持份者關注，在本報告中亦披露其溫室氣體(「GHG」)排放數據和相關環境、社會及管治信息。

聯營公司的範圍1及範圍2溫室氣體排放數據已作為第一太平於類別 15—投資項下的範圍3溫室氣體排放(即根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》)呈列。聯營公司溫室氣體排放量佔第一太平範圍 3(類別 15)的比例與第一太平在各聯營公司中的普通股權益比例佔比相同。獨立第三方已根據ISO 14064-1準則就本報告呈列的第一太平總公司的溫室氣體排放數據進行數據核算(不包括來自投資的範圍3排放)。

附屬公司				
	公司名稱	行業	總公司	連結
	PT Indofood Sukses Makmur Tbk (「Indofood」) ¹	消費性食品	印尼	http://www.indofood.com/
	Indofood Agri Resources Ltd. (「IndoAgri」) ^{1,2}	天然資源	新加坡	http://www.indofoodagri.com
	Metro Pacific Investments Corporation (「MPIC」) ^{1,3}	基建	菲律賓	http://www.mpic.com.ph/
	PacificLight Power Pte. Ltd. (「PLP」) ¹	基建	新加坡	http://www.pacificlight.com.sg/
	Metro Pacific Tollways Corporation (「MPTC」)	基建	菲律賓	http://www.mptc.com.ph/
	Light Rail Manila Corporation (「LRMC」)	基建	菲律賓	http://www.lrmc.ph/
	Maynilad Water Services, Inc. (「Maynilad」) ¹	基建	菲律賓	http://www.mayniladwater.com.ph/
聯營公司				
	PLDT Inc. (「PLDT」) ¹	電訊	菲律賓	www.pldt.com
	Philex Mining Corporation (「Philex」) ¹	天然資源	菲律賓	http://www.philexmining.com.ph/
	Manila Electric Company (「Meralco」) ^{1,4}	基建	菲律賓	http://company.meralco.com.ph

本報告以重要性為基礎，對本集團於報告期間的環境、社會及管治之管治、政策、措施及表現作出平衡的概述。

第一太平的大部份投資公司均出版其環境、社會及管治或可持續發展報告，以就其環境、社會及管治政策及表現概述額外披露事項。投資公司的環境、社會及管治或可持續發展報告可於其各自的網站查閱。

1. 發佈獨立的環境、社會及管治或可持續發展報告。
2. IndoAgri是Indofood的附屬公司。
3. 覆蓋MPIC集團，包括MPIC總公司、MPTC、LRMC及Maynilad。
4. MPIC持有重大的Meralco股權。

投資公司的總部



報告原則

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市規則附錄C2編製，該規則附錄為《環境、社會及管治報告守則》(「ESG守則」)。

本報告亦參考全球報告倡議組織(「GRI」)通用標準及可持續發展會計準則委員會(「SASB」)準則編製。SASB相關披露僅限於若干附屬公司(如適用)，包括 PLP、MPTC、LRMC 及 Maynilad。ESG守則內容索引、SASB內容索引和GRI內容索引分別載於本報告附錄II、附錄III和附錄IV。

另外，本報告符合聯合國全球契約(「UNGC」)的十項原則，同時參考《國際財務報告準則第2號—氣候相關披露》的指引。

本報告遵循ESG守則及GRI標準所概述報告原則編製，載列如下：

ESG守則報告原則			
重要性	量化	平衡	一致性

GRI標準報告原則			
準確性	清晰性	完整性	時效性
平衡性	可比較性	可持續發展背景	可驗證性

本報告指明關鍵績效指標(「KPI」)採用的標準、方法、假設、計算參考以及轉換因素的來源(如適用)。在合理可行情況下，計算該等KPI時已採用一致方法，及註明任何將影響有意義比較的變動。倘需要重列時，將提供詳細解釋及影響。

外部鑑證

第一太平尋找外部保證以確保本報告的可信度。溫室氣體排放數據鑑證由獨立第三方香港通用檢測認證有限公司進行。驗證聲明可於本報告附錄V查閱，而已鑑證的溫室氣體排放數據可於第136頁查閱。

此外，第一太平的投資公司(如Indofood及PLDT)已為選定的環境、社會及管治數據進行獨立第三方外部鑑證。有關詳情，請瀏覽各投資公司的網站及其專屬的環境、社會及管治/可持續發展報告。

認可及批准

本報告已由第一太平企業管治委員會審閱及獲第一太平董事會(「董事會」)批准。

對本報告的反饋

第一太平重視持份者意見。持份者對本報告及本公司環境、社會及管治表現的意見對於改善本公司的環境、社會及管治實務及政策至關重要。歡迎閣下發送電郵至sustainability@firstpacific.com，或透過第一太平網站「聯絡我們」部份所提供的聯絡資料與我們聯繫。

我們的環境、社會及管治方針

我們對環境、社會及管治的承諾

第一太平致力於使其營運符合國際環境、社會及管治標準及最佳實踐，以加強風險管理並推進環境、社會及管治策略。為更有效管理環境、社會及管治相關風險及我們的營運對經濟、環境、人員(包括人權)的影響，第一太平支持持續完善內部工具及推行環境、社會及管治專項培訓。該等措施包括識別強化環境、社會及管治資料收集程序的機會，實施更健全的監控系統，以及培養持續改善的文化。

聯合國全球契約及可持續發展目標承諾

第一太平在其所有業務運營和整個價值鏈中維護人權，並持續致力於保障員工享有尊嚴、自由與平等的權利。為履行該承諾，第一太平為UNGC的參與者，並鼓勵旗下投資公司參與加入。我們的投資公司(包括MPIC、Meralco及PLDT)亦為UNGC的參與者。

第一太平致力在整個價值鏈中擴大正面的環境、社會及管治影響。本公司的環境、社會及管治策略與聯合國可持續發展目標(「可持續發展目標」)保持一致。以下為第一太平為實現可持續發展目標所作出的貢獻的章節重點：

章節	相關的可持續發展目標
氣候	 
資源管理	  
人員	    
產品及服務	 
合作夥伴及社區	     

持份者參與及重要性評估

持份者參與

持份者參與是第一太平環境、社會及管治方針的重要組成部份，因其有助持續完善環境、社會及管治政策及策略。第一太平與持份者進行定期溝通，檢視環境、社會及管治議題，並進行重要性分析以了解內部及外部持份者的優先關注事項及期望。透過參與過程所得的意見有助優化第一太平的環境、社會及管治策略。

第一太平透過不同渠道與持份者溝通，包括定期會議、參與投資者及行業會議，以及即時視頻和音訊交流。企業管治委員會持續整合持份者參與所得的意見，協助將可持續發展融入第一太平的環境、社會及管治發展。

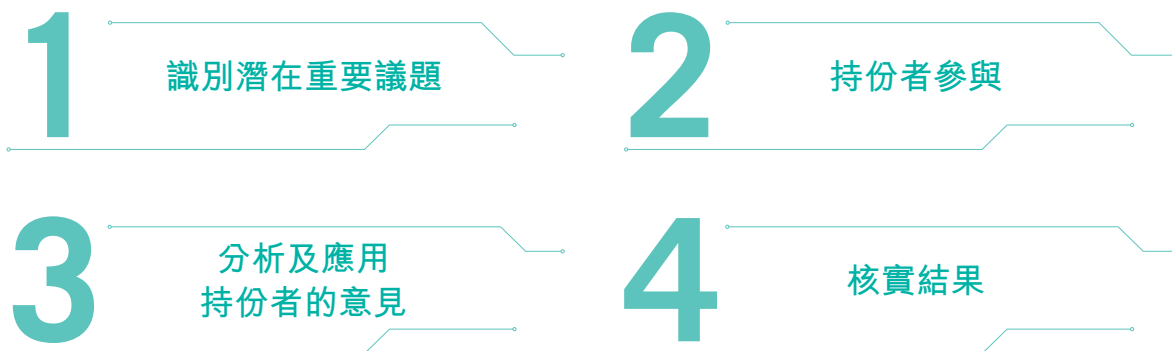
第一太平的持份者組別	溝通渠道
投資者	會議及研討會
獨立董事	股東週年大會
第一太平僱員	問卷調查、訪談及焦點小組
投資公司	對通訊及報告的反饋及回應
工會	年報、中報及環境、社會及管治報告
委任代表顧問	網站
供應商	供應商審核及評估 社區項目

重要性評估

2023年，第一太平委聘獨立第三方的環境、社會及管治顧問，採用GRI準則提倡的雙重重要性原則，進行雙重重要性評估。雙重重要性概念考量每項環境、社會及管治議題對本集團前景的影響(「財務重要性」)及其對經濟、環境和人員，包括人權的影響(「影響重要性」)。每一項被識別為具重要性環境、社會及管治議題，均於本報告中作詳細闡述，並說明相應所採取的措施及政策。

持份者參與及重要性評估

重要性評估分4個階段進行：



1. 識別潛在重要議題

為識別與第一太平營運相關之潛在環境、社會及管治議題，本公司首先分析其環境、社會及管治策略，並審議國際標準和全球環境、社會及管治大趨勢。

2. 持份者參與

我們評估每項環境、社會及管治議題對本集團前景及其對經濟、環境及人員，包括人權的影響。隨後，本公司通過問卷調查、焦點小組和訪談方式，與廣泛持份者進行溝通。透過這些管道收集的意見回饋，為環境、社會及管治相關議題的優先排序提供依據，用以判斷該等議題在財務或影響層面是否具有高度重要性。

3. 分析及應用持份者的意見

持份者的意見回饋已整合至財務與影響的重要性評估中，為本集團建立按重要性排序的環境、社會及管治議題清單。此程序包含依據各項議題對第一太平業務表現的重要性，及其對經濟、環境與人員(包括人權)更廣泛層面的影響進行評估。

董事會已審閱該等結果，並根據此結果更新環境、社會及管治策略，確保將持份者意見納入決策過程。通過重要性評估作為基礎，使環境、社會及管治優先議題能與業務目標及持份者期望保持一致。

4. 核實結果

高級管理層確認持份者的參與結果和環境、社會及管治議題的重要性清單，確保準確且與業務優先次序相符。確認後，企業管治委員會及董事會審閱並通過第一太平更新後的環境、社會及管治策略。此舉有助確保環境、社會及管治優先議題獲得最高管治層級的認可。

下表列出本集團已識別的重要環境、社會及管治議題：

重要議題	第一太平	消費者食品	電訊	基建	天然資源
1 董事會組成及管治	●	●	●	●	●
2 能源及溫室氣體排放	◐	●	●	●	●
3 產品質素及安全	◐	●	●	●	◐
4 商業道德及合規	●	●	●	●	●
5 供應鏈管理	◐	●	●	●	◐
6 生物多樣性	◐	●	◐	◐	●
7 僱員的發展、多元化及參與	●	●	●	●	●
8 僱員健康、安全及福祉	◐	●	●	●	●
9 網絡安全	◐	◐	●	●	◐
10 負責任投資	●	●	●	●	●
11 物料及資源使用	◐	●	●	●	●
12 水及廢水的管理	◐	●	◐	●	●
13 勞工常規	◐	●	◐	●	●
14 社區關係	●	●	●	●	●
15 氣候抵禦力	◐	●	●	●	●
16 負責任市場營銷	◐	●	●	◐	◐

圖例：◐ 相關 ● 最相關

於報告期間，第一太平對其重大議題進行內部檢討後，得出「風險管理」通常不被視為獨立的环境、社會及管治議題，而多在更廣泛的財務風險考量中一併處理。因此，環境、社會及管治議題「風險管理」已從重大環境、社會及管治議題清單中剔除。其餘所有環境、社會及管治議題仍屬重要議題，並持續反映第一太平的主要影響。上述議題及其對應排序已向董事會匯報並獲批准，且仍適用於第一太平的業務運作。

持份者參與及重要性評估

以下的雙重重要性矩陣說明每個環境、社會及管治議題對財務重要性(縱軸)和影響重要性(橫軸)兩個維度的重要性。環境、社會及管治議題的價值在任何一軸上越高，其整體重要性越大。在右上象限的環境、社會及管治議題既代表高財務重要性，亦同時代表高影響重要性，因此總體對本集團來說是最重要的環境、社會及管治議題。



第一太平的 管治及 風險管理

本節涉及之重要議題：

- 董事會組成及管治
- 商業道德及合規
- 網絡安全
- 負責任投資



第一太平之管治及風險管理

穩健的企業管治架構及有效的風險管理對本集團之長遠成功至為重要。投資公司的董事會須實施與第一太平所訂的管治標準一致的政策及程序。透過與投資公司管理層及董事會之定期溝通，本集團確保將環境、社會及管治相關風險納入風險管理策略。

環境、社會及管治政策

第一太平已制定一系列政策，納入對環境、社會及管治之考慮，以於本集團層面管理環境、社會及管治表現及常規。政策列表如下：

- [董事會成員多元化政策](#)
- [行為守則](#)
- [環境、社會及管治影響評估政策](#)
- [提名政策](#)
- [內幕消息披露政策](#)
- [負責任投資政策](#)
- [股東傳訊政策](#)
- [供應商行為守則](#)
- [舉報政策](#)

[行為守則](#)（「守則」）為本集團提供清晰指引，列出以最高誠信開展業務之標準。第一太平的合規團隊由人力資源主管、可持續發展總監及首席財務總監組成，負責監督並確保守則以及守則項下政策之有效實施。

遵守守則已作為所有僱員年度績效評估之正式要求，且合規情況直接與獎金等績效激勵掛鉤。本集團之所有僱員須理解並全面遵守守則以及其他相關政策與程序。為確保負責任之商業行為，我們定期審閱及更新守則，以維持其有效性並符合道德標準及法律要求。守則涵蓋廣泛的政策，包括：

- [反賄賂及貪污政策](#)
- [氣候變化政策](#)
- [社區投資及捐贈政策](#)
- [網絡安全政策](#)
- [多元化及平等機會政策](#)
- [僱員考勤政策](#)
- [僱員利益衝突政策](#)
- [環境、健康與安全政策](#)
- [同工同酬政策](#)
- [彈性工作時間政策](#)
- [人權及勞工政策](#)
- [精神健康政策](#)
- [政治活動政策](#)
- [工作場所互相尊重政策](#)
- [性騷擾政策](#)
- [遙距辦公政策](#)
- [義工政策](#)

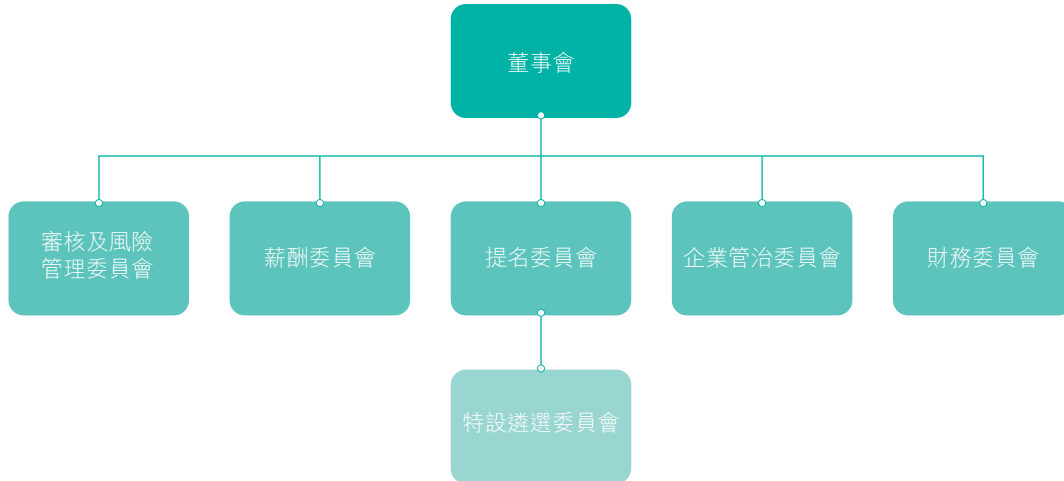
上述政策之詳情請參閱<https://www.firstpacific.com/sustainability/policies.php>。

為與第一太平制定之政策保持一致，我們的投資公司已制定其各自的環境、社會及管治以及可持續發展政策，以確保其業務活動與本集團之環境、社會及管治標準一致。有關投資公司政策之詳情，請參閱其網站及報告。

董事會組成及管治

董事會結構

我們根據香港交易所上市規則附錄C1所載之企業管治守則制定內部企業管治常規守則，體現我們對有效管治之方針。董事會在其轄下委員會的協助下負責監督本集團之企業管治事宜。董事會及其委員會之結構如下：



董事會每年最少舉行5次正式會議，以討論營運表現、財務表現、策略及與本集團相關之其他重大事項。董事會由5名獨立非執行董事(其中4名為負責監督本集團企業管治及環境、社會及管治職能之企業管治委員會成員)、3名非執行董事及2名執行董事組成，合共10名成員。第一太平每年最少進行1次內部董事會評估，以評核管治成效及董事會內之協作。

有關董事會組成及第一太平管治的詳細資料，請參閱年報的企業管治報告以及董事會及高級行政人員一節。

環境、社會及管治事宜的管治

我們的環境、社會及管治發展策略由全面的管治架構支撐，使本集團能夠維持最高標準之商業行為。董事會承擔監督本集團環境、社會及管治舉措及策略的最終責任，並向投資公司提供協助及指引，以確保其與本集團之可持續發展常規一致。

我們對環境、社會及管治事項之管理方針延伸至投資決策過程。我們的負責任投資政策及環境、社會及管治影響評估政策規定對潛在併購、投資及合資公司進行強制性盡職調查。該等政策中載列的預防性原則乃用於減輕潛在的負面可持續發展影響。透過評核目標實體之環境、社會及管治常規，本集團可識別潛在風險及機遇，從而作出更明智且風險較低之投資決策。

董事會與企業管治委員會緊密合作，於本集團層面推廣環境、社會及管治常規。企業管治委員會肩負下列環境、社會及管治職責：

- 審閱及批准本集團之環境、社會及管治願景、策略、框架及原則，並評核本集團與環境、社會及管治事宜相關框架之成效。
- 確保環境、社會及管治政策符合法律規定，向董事會提供建議，並監督環境、社會及管治政策之執行。
- 審閱及批准適用於本集團董事及僱員之守則。
- 審閱、批准及支持本地及海外環境、社會及管治相關舉措，以提升本集團之環境、社會及管治表現。
- 批准企業目標、指標、KPI及其他措施，以在優先環境、社會及管治範疇的績效為基準，如適用。
- 審閱、監察及回應新出現之環境、社會及管治議題，並於適當時向董事會提供建議，以促進本集團之環境、社會及管治成效。
- 審閱並向董事會報告環境、社會及管治標準及目標，並監督達成該等目標之策略及政策。
- 於有需要時向董事會溝通關鍵關注事項。
- 供董事會審閱及批准年度環境、社會及管治報告，以及批准披露資料。

我們的高級管理層負責監督企業管治委員會之環境、社會及管治責任在整個業務過程中的執行情況。此外，本集團可持續發展總監每年最少兩次向董事會及部門主管更新環境、社會及管治事宜，確保其能得知有關本集團的環境、社會及管治的進度。

董事會成員多元化

董事會成員多元化對匯聚不同技能、觀點及背景至關重要，能整體提升決策質素。第一太平明白董事會多元化之重要性，此舉有助於納入多角度觀點，進而推動創新、增強解難能力，最終提升管治與策略監督水平。透過接納多元化，董事會能更有效地應對本集團所面臨之複雜挑戰及機遇。

第一太平之董事會成員多元化政策重申我們對推動董事會成員多元化之承諾。在構成董事會的過程中，我們會從多方面考慮多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及任期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並根據客觀標準評核人選。此外，董事會致力確保最少有2名成員為任一性別，展現我們推動董事會成員多元化之承諾。

我們的提名委員會獲授權負責監督新董事之提名程序。本公司採納正式且具透明度之程序委任新董事。於正式提名董事人選前，會先徵詢全體現任董事之意見。委任建議先由提名委員會審閱，委員會會評核董事會多元化之技能、經驗、教育背景及專業知識。經提名委員會推薦後，委任建議將由董事會進一步審閱，並在經審慎周詳考慮後於適當情況下予以批准。

有關董事會的詳情，請參閱年報的企業管治報告。此外，有關董事會的最新資料亦可於本公司網站的董事名單與其角色和職能查閱。

董事會發展、培訓及繼任規劃

第一太平明白持續管理本集團以有效實踐策略目標的重要性，包括挽留具有適當技能和經驗的領導者。為應對與繼任規劃相關的風險，董事會會定期在會議議程中檢討相關風險，並進行年度評估以應對潛在挑戰。第一太平主席與獨立非執行董事就此事宜每年最少召開一次會議，確保領導連續性、評估潛在繼任人，並使公司的策略目標與日後領導需要保持一致。

為加強董事會對環境、社會及管治發展的理解和專業程度，我們提供專門針對環境、社會及管治議題的培訓計劃。這些計劃旨在讓董事會掌握必要的知識和技能，以有效管理我們在運營過程中的環境、社會及管治問題。於報告期間，我們為董事會提供2次與環境、社會及管治相關的培訓，內容涵蓋環境、社會及管治事宜的最新趨勢、第一太平的環境、社會及管治披露進展概覽以及進一步改善範疇。

為栽培本集團現任行政人員的潛在繼任者，自1999年起已組織The First Pacific Leadership Academy(「FPLA」)以識別合適人選擔任集團內多個領導職位。FPLA委聘行業專家為有抱負的繼任者舉辦與領導能力、商務溝通和管理決策相關的公開培訓課程和旗艦項目。FPLA提供的課程和項目詳情可在其公司網站查閱。

風險管理

第一太平已設立風險評估委員會及審核及風險管理委員會，以確保在我們之業務中實施有效的風險管理(包括環境、社會及管治風險)及緩解策略。風險評估委員會由1名執行董事及高級管理人員組成，負責監察風險管理，確保投資公司採用穩健的風險管理常規。審核及風險管理委員會監督若干程序，包括風險管理及內部監控系統的有效性。此外，委員會按需要定時處理集團的特別財務事宜。

風險評估委員會採用風險矩陣，以評估第一太平所識別的重大風險之可能性及潛在影響。此矩陣由董事會及審核及風險管理委員會每半年檢討一次。環境、社會及管治風險以及網絡安全風險已明確納入矩陣中。風險評估委員會已向董事會及高級管理層強調環境、社會及管治風險的重要性。

作為分權管理的集團，第一太平要求其投資公司設立內部或外部審核及風險管理職能，以實施及監察內部監控。該等職能主要關注風險管理、確保經營效率、維持財務完整性及遵守規管標準。為維持該等系統的有效性，投資公司的審核委員會及/或風險委員會定期評估並改進其內部監控系統。該等評估每年進行兩次，隨後由風險評估委員會和審核及風險管理委員會進行審查。

有關本集團層面所採取之風險管理程序、關鍵監控及風險管理措施的詳細資料，請參閱年報之企業管治報告內風險管理及內部監控一節。

商業道德及合規

本集團致力以公平及誠信的方式經營業務，並嚴格遵守我們營運所在地的所有適用當地法律及法規。我們堅信，保持最高標準的誠信及透明度對我們的長期成功至關重要。

在追求股東利益的同時，我們亦致力為社會創造價值。我們了解，我們的成功與我們所服務社區之福祉息息相關。因此，我們致力實施業務策略，同時提供環境及社會效益。這包括以履行環境及社會責任以及社區參與為目標的舉措。

我們之行動源於一個信念，即公平及符合道德之商業運作方式，可為股東及整個社會帶來長期利益。透過平衡這些利益，我們旨在提供強勁財務表現之餘，亦對世界作出正面貢獻。此綜合性方針鞏固我們作為負責任的企業公民，以及我們對創造深遠影響的承擔。

反賄賂及貪污

本集團對賄賂及貪污採取零容忍之強硬態度，並已於其反賄賂及貪污政策中作出明確規定。該政策明確禁止所有形式之賄賂及貪污行為，包括勒索、欺詐、內幕交易、洗黑錢及反壟斷／反競爭行為。我們已透過培訓及宣傳活動，向董事會、僱員及投資公司傳達我們的反賄賂及貪污政策。於報告期間，第一太平無接獲任何貪污舉報個案。然而，MPTC接獲一宗有關貪污舉報個案，該涉事員工已遵循正當程序被解僱。

在委聘代理、分銷商或合營夥伴等第三方時，本集團要求僱員須於訂立協議前進行詳盡之盡職審查，以確保該等人士並無參與貪污行為。此外，僱員亦須定期監察彼等表現以確保持續遵守相關要求。

所有第一太平僱員須簽署協議，確認承諾遵守此政策。倘故意隱瞞賄賂、疏通費或其他形式之貪污行為，或於發現後仍持續，則可能採取紀律處分，最嚴重可包括終止聘用。於報告期間，第一太平並無報告任何貪污個案。MPTC則識別一宗個案，且涉及該個案的員工已根據適當程序遭解僱。

第一太平已制定舉報政策，確保本集團僱員均有舉報渠道及相關指引。根據此政策，凡以真實及適當方式提出關注事項的僱員，即使其指控隨後被證實為不成立，亦會獲保證得到公平對待及保障，免受不公平解僱、受害或不當紀律處分。凡對舉報人發起或威脅進行報復之僱員，將面臨紀律處分，其中可能包括終止聘用。任何舉報個案將立即通報董事會。報告期間，第一太平並無接獲任何與貪污行為相關的舉報或法律個案。

網絡安全

我們非常重視在整個營運過程中安全可靠地收集、使用及儲存數據。鑒於本集團在電訊及基建行業的業務活動性質，在處理及保留客戶數據方面存在潛在的網絡安全風險。為保護客戶資料，我們已將管理方針擴展至本集團內所有投資公司。此統一的方法確保整個本集團始終如一地應用穩健有效之網絡安全措施，以保護資料免受內部及外部威脅，並確保所收集、處理及儲存的數據保持機密及完整。

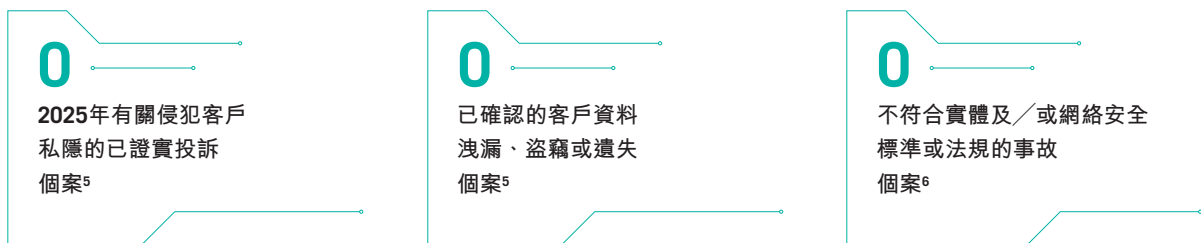
為確保本集團內部之網絡安全及數據私隱，董事會參與風險管理及報告程序。資訊科技管理委員會(成員包括首席財務總監及各部門主管)負責定義本公司的網絡安全政策，並每年向審核及風險管理委員會匯報。該委員會確保終端用戶採用並實施該等政策，同時由第三方資訊科技顧問在本集團內維持穩健的網絡安全標準。

網絡安全政策

本集團已制定網絡安全政策，該政策與董事會批准的現有內部政策相輔相成。本政策適用於資訊科技環境的終端用戶，包括第三方支援。根據此政策，所有投資公司均須監督網絡安全措施的實施，並持續加強相關實踐，以確保符合適用法律及本集團的資料隱私與數據保護政策。該政策概述本集團網絡安全框架的主要特點，並彙整各營運國家業務單位所採用的措施。任何違反網絡安全政策的行為均可能導致適當之紀律處分，包括書面警告、停職或終止合約。有關政策之詳細資料，請參閱本報告環境、社會及管治政策一節。

由於投資公司的資訊科技系統的運作獨立於第一太平，我們亦鼓勵投資公司採納有效的網絡安全管理措施，並實施適當的防護措施，以保障其系統、營運及持份者。為配合本集團的政策，PLDT 已制定企業資料安全政策，當中提供明確的策略框架，用以指導網絡安全措施、執行一致的安全標準，並保護其各項營運內的資料資產。透過企業資料安全政策，PLDT 致力於持續改進其資料安全系統，以配合技術進步及應對新興威脅。

網絡安全表現指標



第一太平密切追蹤與其被投資公司網絡安全相關的KPI。該等KPI包括資料洩漏數量、僱員培訓時數及完成率等指標。透過定期評估，我們可以積極應對任何新出現的網絡安全風險，及時採取糾正措施，評估網絡安全策略之整體成效，並確定持續改進之機會。在報告期間，並無發生任何導致重大財務損失、聲譽受損或規管罰款的網絡安全事故。

5. 基於Indofood及PLDT的營運數據。
6. 基於Meralco的營運數據。

我們為網絡安全作出的努力

遵照網絡安全政策，**第一太平**對網絡系統進行滲透測試，以識別並處理潛在的漏洞，從而減輕因網絡攻擊風險而導致財務損失或聲譽受損。此舉展現我們致力於維持高標準的數據保護及信息安全的承諾。

鑑於電訊行業為眾多產業的支柱，我們極為重視網絡安全，以保障敏感資料並確保關鍵基建的穩定性。因此，**PLDT**已採用國家標準與技術研究院框架，藉此建立一套有系統的方式識別、防範、偵測、應對及自網絡安全風險中恢復，同時確保關鍵服務的可靠提供。網絡安全風險透過持續監控、既定的應對與復原程序，以及由PLDT的網絡安全運作小組針對各系統、平台及網絡基礎設施進行的詳細風險評估進行管理。例行內部與外部審核進一步提升韌性並加強安全管控措施。倘發生事件，PLDT的網絡安全事件應變小組將與資訊科技、網絡、法務、隱私及企業傳訊團隊協作，共同協調應變工作。業務連續性與事件應對計劃會定期進行測試並向相關持份者通報，並由全天候運作的安全營運中心及強大的威脅情報能力提供支援。

在我們的基建行業中，**MPIC**進行風險評估、漏洞評估和外部滲透測試，以識別系統弱點、驗證控制措施的有效性並優先採取行動以保護關鍵信息資產。MPIC透過審查並採購保險保障、引進先進工具以及擴展的安全信息和事件管理系統容量來加強網絡安全，以提升偵測及緩解安全威脅的能力。

Meralco透過啟動網絡安全卓越中心計劃並採用技術解決方案來減少風險，應對網絡安全技能差距。為應對現有及新興的網絡威脅，Meralco 推出 ARSENAL，以展示其長遠的網絡安全願景。ARSENAL 為一項策略性計劃，目標是在 2028 年前全面提升 Meralco 的網絡安全水平，並奠定主動防禦策略的基礎。該計劃涵蓋14個核心範疇，包括：資產可視性、存取管理、風險量化、營運韌性、應變協調與自動化、設計安全、供應鏈生態系統、員工參與與賦能、員工人才發展、曝險管理、管理層網絡安全意識、新一代技術、採納全球標準，以及法律與監管合規。

有關被投資公司之相關工作詳情，請參閱其環境、社會及管治及可持續發展報告。





數據私隱關注及培訓計劃

Maynilad致力於確保負責任地管理及保護數據，視之為其網絡安全及管治架構之基石。為實踐此項承諾，Maynilad積極推動僱員持續學習及提升意識，以強化防禦日益演變之網絡威脅。

作為2025年「私隱關注週」(Privacy Awareness Week 2025)活動之一部份，Maynilad舉辦研討會，旨在提高大眾對數據私隱關注，並深化僱員對新興風險之了解，包括社交工程手段以及人工智能(「AI」)於網絡安全威脅中的最新應用發展。

該研討會邀請多位專家及講者分享真知灼見，為僱員提供寶貴之專業知識：

- 菲律賓國家私隱委員會(National Privacy Commission)數據安全與合規辦公室總監Atty. Aubin Nieva
- Democracy.Net.Ph總監Carlos Nazareno
- Meralco數據保護官兼數據私隱理事會(Data Privacy Council)副主席Atty. Francis Euston Acero

本次活動共有346名參與者出席，當中包括Maynilad之管理團隊及關鍵流程負責人。其顯示Maynilad 在公司各層面，致力培育並維護數據隱私與安全文化的承諾。



菲律賓青年領袖的網絡安全能力建構

PLDT及其全資無線業務單位Smart共同參與在達沃市舉行的Young Southeast Asian Leaders Initiative(「YSEALI」) 2025年Cyberbayanihan 峰會，致力於培育青年領袖成為負責任的數碼公民及新興的網絡安全倡導者。本次峰會由美國大使館及YSEALI合作夥伴共同主辦，匯聚來自菲律賓各地的青年，針對網絡安全意識、數碼包容及負責任數碼公民意識等議題進行研討。透過設計思維活動與宣傳活動規劃演練，協助與會者提出構想，以促進建立更安全、具備網絡韌性的社群。



第一太平致力於確保遵守當地司法管轄區對數據保護和私隱權的規定。透過掌握並遵守相關法規，我們保障資訊系統的完整性及持份者個人數據的保密性。此外，我們亦會隨時掌握資訊，並採取預防措施，以對不斷演變的網絡危機保持警覺。這種主動積極的態度使我們能夠實施穩健的安全措施，降低風險並加強我們的網絡安全復原能力。

負責任投資

第一太平致力於將環境、社會及管治納入其投資分析、決策過程、政策以及業務實踐中。我們的負責任投資政策明確第一太平的承諾，對股東、僱員以及其運營所在更廣泛社區作出積極貢獻。該政策的目標是明確投資決策中的環境、社會及管治原則，並提供全面的應用指導。該政策遵循國際公認的負責任投資實踐標準，以及聯合國負責任投資原則的六項原則。此外，我們更將聯合國全球契約、《世界人權宣言》和國際勞工組織(「ILO」)的八項基本公約融入我們的運營中。我們確保投資活動能促進環境、社會及管治之發展，秉持道德規範，並為持份者創造長期價值。透過環境、社會及管治影響評估政策，我們建立盡職調查及風險管理實務，藉此識別與投資相關之環境、社會及管治風險，並確保在國家及國際層面上均符合法律及規管要求。該政策亦為併購活動中納入環境、社會及管治因素提供清晰指引，特別針對重大環境、社會及管治議題(例如污染預防與緩解、社區健康與安全等)。我們持續評估環境、社會及管治表現，以減輕風險並識別創造價值之機遇。

負責任投資政策及環境、社會及管治影響評估政策均已獲企業管治委員會及董事會批准。我們會持續檢討相關政策，並於需要時更新相關指引。

第一太平透過參與專題會議，或直接與主要投資者就環境、社會及管治議題進行交流，加強與機構及個人投資者之溝通計劃。於報告期間內，本集團共舉辦了104場投資者會議。

負責任投資流程

第一太平致力於負責任的投資，確保所有投資決策符合我們的道德和環境、社會及管治原則。我們的方法包含以下三個主要步驟：



篩選

- 在盡職調查前的篩選中，如果發現某項投資已經或預計將有相當大比例的收入來自於被排除的行業或產品，第一太平將拒絕該項投資。
- 第一太平不會收購或投資於任何集團負責任投資政策附件二中列出的特定行業的公司。此外，我們也不計劃進行與化石燃料開採相關的任何收購。
- 第一太平也會避免投資於與列入相關制裁名單的國家、集團或個人有業務或財務聯繫的公司。

盡職審查

- 第一太平進行全面的盡職調查，考慮業務的整個價值鏈，以確定目標公司的環境、社會及管治主張。通過這項實踐，我們評估主要的環境、社會及管治相關風險和機遇以及目標公司的管理能力。
- 第一太平引入一套標準化的環境、社會及管治問卷，以識別投資中的潛在風險和機會，同時為投資評估提供指導。
- 盡職調查由本集團的企業發展部門與第一太平的首席可持續發展總監共同領導。

報告

- 第一太平的股東都會收到年度環境、社會及管治報告，說明我們的環境影響和管治風險，並追蹤如溫室氣體減排等目標的進展。該報告由第三方環境、社會及管治專家協助編制，對於制定目標至關重要，並符合SASB和GRI等公認的框架標準。

氣候

第一太平致力支持向低碳經濟的轉型及持續強化我們對在長期氣候韌性的應對措施。鑒於氣候變化對本集團營運的影響日益增加，我們旨在將實體及轉型風險的影響降至最低，同時把握業務營運中與氣候相關的機遇。本節概述氣候考量如何融入我們的營運當中，並參照香港聯交所環境、社會及管治守則D部及《國際財務報告準則》S2氣候相關披露而編製。



本節涉及的重要議題：

- 氣候抵禦力
- 能源及溫室氣體排放

既定目標



- 總公司於2030年前實現範圍1溫室氣體淨零排放量
- 維持範圍2溫室氣體排放碳中和
- 較2018年基準年改善能源密度



- 於2030年前將範圍1及範圍2溫室氣體排放強度在能源消耗較2018年基準年降低10%
- 於2030年前將能源強度較2018年基準年降低16%



- 於2030年前將溫室氣體排放強度較2019年基準年降低30%
- 將可再生能源於能源組合中的比例提高30%



- 於2037年前實現氣候中和
- 於2037年前將50%Maynilad的車隊轉型至電動車
- 於2037年前實現35%可再生能源組合
- 透過2,615公頃造林構建規模達180,000公噸二氧化碳的碳匯



- 於2030年前營運逐漸達致100%可再生能源



- 40%新購車隊將為電動車，並於2030年前使電動車佔整體車隊19%
- 於2030年前透過自行發電及購電採購35%可再生能源



- 於2030年前將溫室氣體排放強度較2024年為基準降低6%，並於2035年前降低15%

氣候管治

有效的管治是減輕氣候相關風險及把握發揮新興氣候相關機遇的基礎。董事會對本集團氣候相關風險及機遇承擔最高層面的監督責任，涵蓋制定策略優先事項、目標、風險管理措施。於高級行政人員層面，首席可持續發展總監落實上述策略決策，並確保將氣候因素納入本集團的營運之中。

下表概述我們在氣候變化相關風險及機遇方面的管治架構和其相應角色及職責：



董事會

- 每年兩次與企業管治委員會審查本集團對氣候相關風險及機遇的管理情況
- 監測和監督解決氣候相關問題的目標的進展
- 每年兩次審查有關本集團風險狀況的報告，包括面臨的氣候相關風險水平
- 審視潛在氣候相關風險及機遇相關的併購及商業決策過程，確保納入資本分配及策略規劃之中



企業管治委員會

- 每季度審查本集團與氣候相關風險及機遇相關的管理策略、目標的進展
- 審核及風險管理委員會定期審查和批准氣候相關風險及機遇



首席可持續發展總監

- 每年最少兩次向董事會及部門主管匯報本集團的氣候相關績效及目標的進展
- 制定本集團的氣候相關策略及目標
- 協調整個集團氣候相關適應及緩解措施
- 整合控制及程序，以支持本集團企業風險管理(「ERM」)流程對氣候相關風險及機遇的監督



投資公司

- 鼓勵我們的投資公司進行全面的氣候相關風險及機遇評估，加強其對氣候相關風險及機遇的理解，支持設計及實施適應及緩解措施
- 我們的投資公司(如Indofood、MPIC、PLDT及Meralco)已根據本集團的氣候變化政策，參照《國際財務報告準則》S2氣候相關披露進行與氣候相關風險及機遇的評估
- MPIC已採納董事會批准的環境、社會及管治掛鉤僱員獎勵計劃，與達成環境、社會及管治目標掛鉤
- PLDT擁有一項已批准的長期獎勵計劃，涵蓋主要職員、高級管理人員及其他合資格參與者。本計劃的目標包括環境、社會及管治指標，包括與氣候行動相關的指標。此外，可持續發展績效指標亦納入於個別僱員表現評估標準內

為加強董事會對氣候相關風險及機遇監督的能力，董事會成員已參與兩次與氣候相關的培訓。培訓課程集中於本集團經營所在司法權區內的新興氣候相關披露法規及市場最佳實務。

策略

本集團致力於積極識別、評估及管理與氣候相關的風險與機遇。此有系統的方法可強化本集團在各種預期氣候情境下的抗禦力。評估涵蓋實體風險(包括急性與慢性風險)，以及因全球轉型低碳經濟相關的政策、市場狀況、聲譽考量及技術變動所可能產生的轉型風險與機遇。這些見解將作為策略規劃、資本分配及風險管理流程的依據，確保氣候相關因素能有效納入決策過程。

情景及假設

第一太平的投資公司已採用低碳與高碳情境，並參考聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)所制定的國際公認氣候共享社會經濟路徑(SSP)，進行氣候相關情境分析。透過利用氣候情境，我們的附屬公司(包括Indofood及MPIC)以及聯營公司(包括PLDT及Meralco)已進行與氣候相關的風險與機遇的評估。這些評估涵蓋其營運，並延伸至其價值鏈中的上游及下游活動，有助更全面及整體地識別氣候相關的風險與潛在機遇。

第一太平已將上述各項結果整合至集團層級登記冊，提供本集團整體潛在氣候影響的綜合視圖。氣候相關風險及機遇乃根據三個明確的時間框架：短期(2030)、中期(2050)及長期(2100)進行與氣候相關的風險與機遇的評估。展望未來，第一太平致力於將氣候相關評估擴展至所有投資公司，確保集團層面達致全面覆蓋，從而強化我們的長期抗禦力，並支持制定有效的適應與緩解策略。

	低碳情境	高碳情境
途徑	<ul style="list-style-type: none">• SSP1-RCP1.9• SSP1-RCP2.6	<ul style="list-style-type: none">• SSP2-RCP4.5• SSP3-RCP7.0• SSP5-RCP8.5
情境說明	一個結合有力的氣候政策措施與快速採用可再生能源的低排放路徑，代表氣候減緩措施為有效的未來。在此情境下，極端天氣事件的發生頻率與嚴重程度預計將降低，而氣候模式的長期變化也將被降至最低。	一個氣候政策干預有限下的高排放路徑，代表一個仍持續依賴化石燃料、監管措施薄弱，且在達致氣候目標進展緩慢的未來。在此情境下，全球暖化將加劇，導致極端天氣事件更加頻繁且更嚴重。

氣候相關風險

下表概述本集團的重大氣候相關風險、我們相應的適應及緩解措施。有關各投資公司特定的氣候相關風險詳情，請參閱其各自的環境、社會及管治或可持續發展報告。

附屬公司




風險類別	風險	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
政策及 法定風險	碳價 第一太平的附屬公司營運所在的國家，包括印尼、菲律賓和新加坡，均已實施碳稅或考慮在不久的將來實施碳稅	<ul style="list-style-type: none"> Indofood MPIC PLP MPTC LRMC Maynilad 	<ul style="list-style-type: none"> 碳稅的實施增加營運成本，由於溫室氣體排外相關的額外成本 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平與其附屬公司增加投資可再生能源生產及採購場外可再生能源 第一太平與其附屬公司營運中加大力度使用可再生能源，以提高能源效益 MPIC 設立內部碳價格機制，模擬溫室氣體排放相關的政策風險，作為投資決策的基礎
	政府政策/法規 制定更嚴格的排放及環境影響法規，以支持國家淨零碳排放	<ul style="list-style-type: none"> Indofood MPIC PLP MPTC LRMC Maynilad 	<ul style="list-style-type: none"> 由於政府政策/法規日益嚴格，營運慣例的改變可能導致資本支出增加，以確保符合規定 快速過渡以適應去碳化法規可能導致資產撇減 	中期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平及其附屬公司將環境、社會及管治發展策略與政策，如《巴黎協定》及我們經營業務國家的國家自定貢獻(「NDCs」)結合 MPTC 實施綠色建築實務 LRMC 投資於具能源效益基礎設施，包括增加現有太陽能發電設施產能並將營運與菲律賓綠色標準保持一致 Maynilad 採用可持續的水資源管理方法，並提高能源效率

風險類別	風險	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
市場風險	消費者喜好改變 客戶正在轉向偏好更具可持續發展特性的商品與服務	<ul style="list-style-type: none"> Indofood PLP MPTC LRMC 	<ul style="list-style-type: none"> 由於消費者偏好轉變，偏好更具可持續性的產品/服務，對商品和服務的需求減少，導致收入減少 增加資本開支以滿足市場需求 	中期	<ul style="list-style-type: none"> MPTC 於其收費高速公路上投資電動車及充電基礎建設 LRMC 實施低碳運輸解決方案，使其服務現代化，並滿足大眾對可持續公共運輸的需求
技術風險	過渡到低碳技術 技術提升加速市場競爭	<ul style="list-style-type: none"> Indofood PLP MPTC LRMC Maynilad 	<ul style="list-style-type: none"> 增加資本開支，以低碳技術取代碳密集型設備 過時的高碳排放資產而產生的減值風險 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平及其附屬公司繼續投資於低碳技術及可再生能源 第一太平及其附屬公司探索最新技術，以確保營運穩定性及市場競爭力 Maynilad 專注於探索水處理技術創新，以改善水質與營運效率
聲譽風險	持份者關注增加 提高持份者對在我們的營運中實施環境、社會及管治發展策略的關注	<ul style="list-style-type: none"> Indofood MPIC 	<ul style="list-style-type: none"> 投資者和貸款人要求消除碳密集型投資風險的壓力增加，可能導致難以獲得資金和資金成本增加 與客戶偏好轉變相關的市場份額損失 人才管理和僱員維繫的挑戰可能會影響日常營運，並增加勞動成本 	中期	<ul style="list-style-type: none"> MPIC繼續利用碳補償，並擴大環境管理措施

風險類別	風險	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
急性實體風險	<ul style="list-style-type: none"> 熱帶氣旋 暴雨 洪水 全球氣溫上升 	<ul style="list-style-type: none"> Indofood PLP MPTC LRMC Maynilad 	<ul style="list-style-type: none"> 商業活動中斷相關的生產力下降，特別是基礎設施建設 原材料供應短缺導致供應鏈中斷及農業業務分部的作物產量下降 僱員傷亡風險增加 資產損壞導致資產價值下降及開支上升以修復資產 保險保費增加以保障氣候變化對資產之損害 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平及其附屬公司積極檢討業務持續性及災難復原計劃 第一太平及其附屬公司投資於抵禦氣候變化的基礎設施，以降低面對極端天氣事件的脆弱性 修復現有資產以抵禦極端天氣事件 第一太平及其附屬公司更新財產損害保險 Indofood維持充足原材料庫存，並多元化其供應商來源 LRMC 定期進行演習，確保能應對氣候相關風險，並採用具氣候抗禦特徵的建築例如高架橋，藉此提供更強的防洪及抵禦其他自然災害的保護 Maynilad 繼續投資於能抵禦氣候變化的水處理廠 PLP在強風警報期間暫停起重機及戶外工作
慢性實體風險	<ul style="list-style-type: none"> 水資源壓力 熱浪 海平面上升 	<ul style="list-style-type: none"> Indofood PLP MPTC LRMC Maynilad 	<ul style="list-style-type: none"> 農作物產量下降導致原材料供應短缺 消費性食品業務在原材料、生產、儲存及/或分銷階段的變質和食源性疾病發生率增加 供水質量下降導致業務營運中斷 因高溫導致結構崩塌以及海平面上升導致洪水氾濫所造成的資產損失 	長期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平及其附屬公司修復現有資產，以抵禦極端天氣事件 當氣溫達到攝氏 32 度或更高時，PLP 會為從事重體力勞動的員工提供每小時至少 10 分鐘的休息時間 Maynilad透過投資具有氣候抗禦能力的水處理廠，促進循環用水和水資源管理 Maynilad 推動取水設施改善、淤泥屏障安裝及AI驅動的漏水檢測 Maynilad 正透過分水嶺造林計畫建立碳匯，預計到 2037 年將複種 2,615 公頃林地，並封存約 180,000 公噸二氧化碳當量 LRMC 透過重複利用其列車清洗設施的用水以支持節約用水。LRMC 投資於防風雨設施、防洪措施及備用電源系統

氣候

在識別出氣候相關風險後，我們的附屬公司進一步評估重大實體氣候相關風險對目前及預期的財務影響，確保清楚理解這些風險如何可能影響營運表現及長期價值。這項前瞻性評估為我們的財務規劃與風險管理流程奠定了基礎。

附屬公司	目前財務影響	預期財務影響
 Pacific Light	/	估計的潛在資產損失及修復成本低於 1 百萬新加坡元 (77 萬美元)
 MPTC METRO PACIFIC TOLLWAYS	/	預計保險費將上漲 1% 至 8%，原因是對災害、極端氣溫、降雨量增加及洪水等威脅加劇
 MAYNILAD	於報告期間，與混濁度管理相關的化學品成本為 4.14 千萬披索 (72 萬美元)	Maynilad 已分配 19.7 億披索 (3.42 千萬美元) 以投資具氣候抗禦的水處理設施

聯營公司

風險類別	風險	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
政策及 法定風險	碳定價 菲律賓已推出碳定價架構，要求公司支出或投資於環境可持續發展項目，以抵銷碳足跡	<ul style="list-style-type: none"> PLDT Philex Meralco 	<ul style="list-style-type: none"> 實施碳稅增加營運開支，由於與溫室氣體排放相關的額外成本 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> PLDT 已考慮將影子碳稅納入選定項目的評估中 Meralco 已勾勒出一個多角度的長期可持續發展策略 (long-term sustainability strategy (「LTSS」))，目標是到 2050 年前實現無煤發電
	政府政策/法規 制定更嚴格的減碳法規，以支持菲律賓淨零排放目標。例如電動車產業發展法 (「EVDIA」) 及能源效率及貯存法	<ul style="list-style-type: none"> PLDT Philex Meralco 	<ul style="list-style-type: none"> 資產提早報廢可能導致撤減以符合政策 增加資本開支以過渡到低碳業務模式，以確保符合規定 	中期	<ul style="list-style-type: none"> PLDT 於推行其電動車先導計劃後，現正評估其他可行代替方案，以完善其服務車隊規格，確保符合營運要求 Philex 計劃識別、評估並量化實體風險與轉型風險 Meralco 確保符合菲律賓能源部可再生能源組合標準 Meralco 旨在到 2030 年將其車隊轉型，並設定電動化率目標為 25%

風險類別	風險	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
市場風險	消費者喜好的改變 客戶逐漸意識到他們的碳足跡導致對可持續商品和服務的需求轉變	<ul style="list-style-type: none"> • PLDT • Philex • Meralco 	<ul style="list-style-type: none"> • 消費者偏好轉變為更具可持續性的產品/服務，導致商品與服務需求減少，導致收入下降 • 增加資本開支以達致市場需求 	中期	<ul style="list-style-type: none"> • PLDT與供應商合作，將可持續發展常規融入營運中，並將環境、社會及管治問卷納入其篩選流程 • PLDT繼續回應企業客戶的認證要求，包括回復有關可持續措施的提問 • Meralco繼續擴充其可再生能源組合，包括計劃興建太陽能發電廠，擁有3,500兆瓦和4,500兆瓦時的電池能源儲存系統
技術風險	過渡到低碳技術 技術進步加速市場競爭	<ul style="list-style-type: none"> • PLDT • Meralco 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加資本開支，以採用最新發展的技術，例如能源效率網絡基建、可再生能源和儲存解決方案 • 高溫室氣體排放量的設備將導致資產撇減 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> • PLDT持續淘汰老舊、能源效率落後及高排放科技 • PLDT的Vitro數據中心在設計時，已將用電效率目標及冷卻用水的高效運用納入考量，並持續增加使用可再生能源，目前佔其能源組合20% • Meralco繼續投資於低碳技術，包括可再生能源、能源儲存和智慧電網系統
聲譽風險	持份者關注增加 持份者對我們的營運實踐實施環境、社會及管治發展策略的關注日益增加	<ul style="list-style-type: none"> • PLDT • Philex • Meralco 	<ul style="list-style-type: none"> • 投資者和貸款機構要求消除破密集型投資風險的壓力增加，可能導致難以獲得資金 • 與客戶偏好轉變相關的市場份額損失 	中期	<ul style="list-style-type: none"> • 第一太平持續與其聯營公司合作，落實可持續發展常規

風險類別	風險	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
急性實體風險	<ul style="list-style-type: none"> 熱帶氣旋 暴雨 洪水 全球氣溫上升 	<ul style="list-style-type: none"> PLDT Philex Meralco 	<ul style="list-style-type: none"> 商業活動中斷相關的生產力下降，導致收入下降 資產損壞導致開支增加、保險成本及僱員健康負面影響 冷氣需求增加導致能源支出增加 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平與其聯營公司積極檢討業務持續性和緊急計劃 第一太平與其聯營公司改造現有資產，以抵禦極端天氣事件 PLDT加強其網絡塔及關鍵基礎設施，以抵禦更強的颱風，防禦達每小時240至340公里的風速 Philex將氣候相關風險考慮融入採礦基礎設計 Meralco 投資於氣候適應基礎設施，以減少對極端天氣事件的脆弱性
慢性實體風險	<ul style="list-style-type: none"> 水資源壓力 熱浪 海平面上升 	<ul style="list-style-type: none"> PLDT Philex Meralco 	<ul style="list-style-type: none"> 大量用水的電力部門業務的業務營運中斷，導致收入下降 因高溫導致結構崩塌以及海平面上升導致洪水氾濫所造成的資產損失 電力需求上升導致系統超載及維護成本上升 	長期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平與其聯營公司修復現有資產，以抵禦極端天氣 Meralco 正系統地更換老舊電線桿，並升級導線、引線及橫桿，以確保長期供電可靠性及電網韌性

在我們的聯營公司中，PLDT對已識別的氣候相關風險及機遇進行財務量化，以支援更完善的緩解計劃和資本分配決策。透過此評估，PLDT已確定颱風和洪水是其營運中最重大的氣候相關實質風險。評估顯示PLDT確定公司約60%資產和53%收入基礎位於易受極端氣候事件影響的地區。PLDT進一步評估政策風險，尤其專注於菲律賓可能開徵的碳稅。根據國際貨幣基金組織2023年刊發的一份報告所載的假設，當中假設菲律賓的碳稅起徵點為每噸20美元，並於次年增加4美元，PLDT估計，實施此類碳稅可能導致每年額外開支約12.15億披索(2.1千萬美元)。

氣候相關機遇

我們的氣候相關評估亦已發行有關我們投資公司的一系列氣候相關機會，具備驅動價值創造、提升營運效率，以及增強長期韌性。該等機會如下表所示。有關各投資公司所發現的氣候相關機會的更多詳細資料，請參閱彼等各自的環境、社會及管治報告或可持續報告。

附屬公司

類別	機遇	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
風險政策及法定風險	新加坡能源過渡政策 作為新加坡綠色計劃的一部份，新加坡政府旨在大幅增加採用可再生能源，目標是2030年前增加太陽能能源部署，到2030年最少達到2GWp 和2025年前達到1.5GWp 的目標	<ul style="list-style-type: none"> PLP 	<ul style="list-style-type: none"> 新加坡綠色計劃為PLP帶來機會，從可再生能源領域開拓新的收入來源 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 為響應新加坡綠色計劃，PLP正透過 Bulan 太陽能發電廠增加採用可再生能源。PLP 將於印尼安裝太陽能光伏系統，為新加坡提供可再生能源產量
市場	進入新市場 氣候變遷為附屬公司的營運帶來新的市場機會	<ul style="list-style-type: none"> Indofood 	<ul style="list-style-type: none"> 消費者對於可持續性食品及農產品的需求，為加速該產業的可持續性創新創造新收入源機會 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 已投資於植物性和氣候友好食品的研發 (「R&D」)
		<ul style="list-style-type: none"> MPTC LRMC 	<ul style="list-style-type: none"> 消費者對於綠色基礎設施的需求，為MPTC及LRMC提供創新收入源的機會，並使其設計與建築實踐創新轉型 	中期	<ul style="list-style-type: none"> MPTC在新項目中納入可持續設計特色，例如在MPTC收費高速公路上安裝太陽能板和電動汽車充電站 LRMC繼續探索通過安裝太陽能光伏板，全力支持向清潔能源過渡
		<ul style="list-style-type: none"> PLP 	<ul style="list-style-type: none"> 新加坡數據中心對可再生能源供應的需求日益增加，為 PLP 創造更多收入來源的機會 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 在新加坡數據中心日益增長的需求驅動下，PLP計劃探索更多可再生能源和廢轉能源項目，以滿足數據中心對可再生能源的需求 因應Google數據中心對可再生能源的需求，PLP與Rexus Bioenergy簽訂一項為期10年的合作協議，PLP將從 Rexus的廢棄木材轉能源工廠採購其生產的可再生能源，並供應予Google

類別	機遇	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
資源效益	<p>資源節約</p> <p>技術進步為附屬公司帶來可負擔的能源和水資源利用的效率提升</p>	<ul style="list-style-type: none"> Indofood MPTC Maynilad 	<ul style="list-style-type: none"> 將具資源效益的技術融入營運活動，有助創造降低營運支出並提升整體成本效益的機會 	中期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平及其附屬公司持續投資於設備升級及創新解決方案，專注於能源效率 Indofood和Maynilad已在其營運中採用ISO 50001能源管理系統，作為持續改善能源效率的架構 Indofood持續投資設備升級及可再生能源 Maynilad投資於無收入水資源管理項目，以減少水資源損失，例如利用AI偵測滲漏 Maynilad 啟用新水資源回收設施，以實現經處理廢水的直接飲用再利用與循環利用
聲譽	<p>投資者期望</p> <p>投資者愈來愈期望公司能展現其對低碳經濟轉型的韌性</p>	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平 MPIC Maynilad LRMC MPTC 	<ul style="list-style-type: none"> 與投資者預期保持一致，有助於提升資本市場的公信力，並創造以較低資本成本籌措資金的機會 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平將環境、社會及管治原則(包括氣候相關考慮因素)融入投資決策流程 附屬公司正積極探索運用可持續金融解決方案的機會，包括與環境、社會及治理掛鉤的融資工具及綠色融資工具

聯營公司

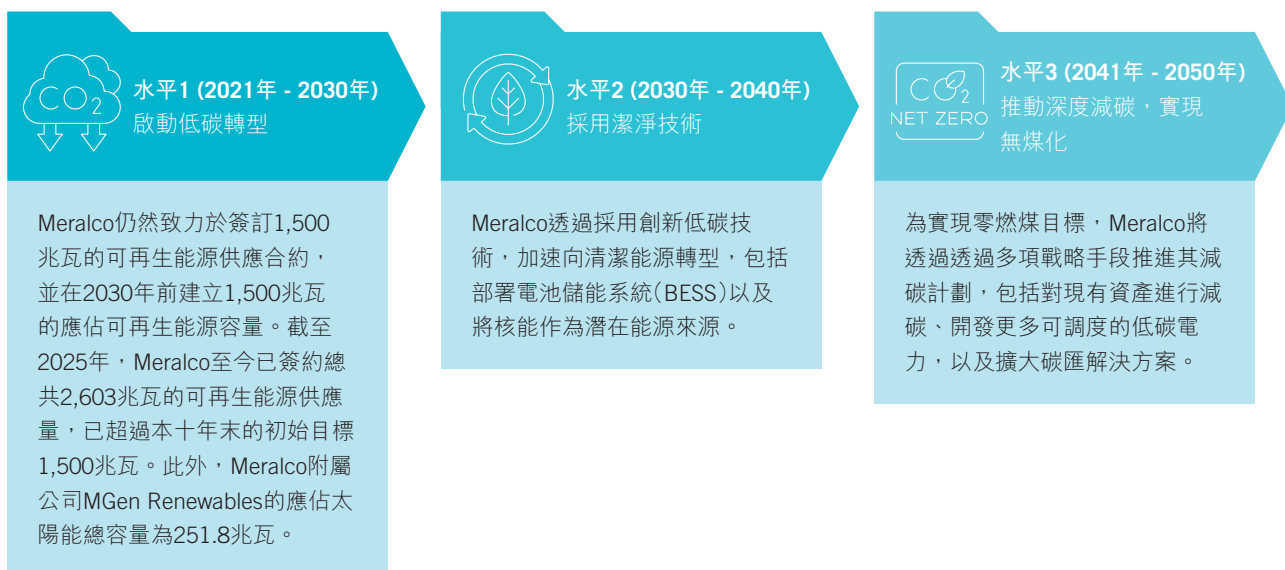
機遇類別	機遇	受影響公司	對業務及價值鏈的財務影響	時間範圍	適應及緩解措施
市場	進入新市場 向低碳經濟轉型增加對可再生電力的需求	<ul style="list-style-type: none"> Meralco 	<ul style="list-style-type: none"> 在「綠色能源選項計畫」、零售市場競爭、開放接入機制以及購電協議框架的推動下，對再生能源的需求日益增長，這為開拓新的收入來源提供了機會 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> Meralco長期可持續發展策略專注於公司在2050年前過渡至可再生能源，並承諾在2030年前建立1,500兆瓦的可歸屬性可再生能源產能 Meralco 持續推進 MTerra 太陽能計畫，預計完工後將成為全球最大的太陽能與BESS綜合設施，裝機容量最高可達 3,500 兆瓦峰值
			<ul style="list-style-type: none"> 菲律賓電動汽車產業發展法和電動汽車產業綜合路線圖加速電動汽車在菲律賓的普及，從而增加對電力的需求。這為Meralco擴展其綠色交通業務帶來新機遇 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> Meralco為商業和個人應用提供量身打造的端對端電動出行方案 Meralco已與波蘭合作夥伴Charge Europa簽訂合作備忘錄，在菲律賓安裝及營運充電站 Meralco透過其附屬公司Movem，於2025年推出充電站營運業務，並在馬尼拉大都會的三大戰略區域開設八個首批充電站
		<ul style="list-style-type: none"> PLDT 	<ul style="list-style-type: none"> 可再生能源驅動的光纖寬頻及數據中心業務可能帶來商業機會，因為根據低碳投資註冊處的分類標準，該等業務被歸類為低碳投資 	中期	<ul style="list-style-type: none"> PLDT探索可再生能源驅動的光纖寬頻及數據中心業務機遇
資源效益	資源節約 技術進步提高營運效率	<ul style="list-style-type: none"> PLDT 	<ul style="list-style-type: none"> 電訊行業中的AI、物聯網(IoT)和機器學習技術的擴展，可推動能源效率與碳減量，最終降低營運成本 	短中期	<ul style="list-style-type: none"> PLDT已採用節能科技，包括採用具備AI功能的工具優化遠端無線網絡站台的電力使用

我們在溫室氣體排放和能源消耗減少的努力

Indofood已採納包括ISO 14001和ISO 50001能源管理系統作為推動營運環境及能源表現系統性提升的主要框架。截至2025年年底，Indofood 70個營運單位已通過ISO 14001認證，佔其集團營運的68%，而27個營運單位已通過ISO 50001認證，佔集團營運的26%。ISO 50001標準的實施加強Indofood通過數據收集、建立清潔能源基線、定期進行能源審核等結構化流程管理能源表現的能力，從而識別及評估節能機會。該流程促使我們實施一系列效率改善措施，包括改善蒸氣發電與配電的鍋爐運作、優化各種電機的電力系統，以及強化壓縮空氣系統。透過持續評估關鍵績效指標，Indofood 確保能源管理措施將帶來實質性改善。Indofood 持續致力於透過培訓提升內部能源管理能力，並將繼續為正在申請 ISO 50001 認證的廠區提供技術支援。

隨著PLP與Meralco各自推進能源轉型議程，脫碳仍為兩家企業的策略重點。**PLP**的氣候轉型策略著重於提升發電資產的效率以降低碳強度、強化系統準備度以利更大規模的可再生能源併網，以及推動支持長期淨零路徑的技術創新。

同樣地，**Meralco**繼續加快轉型步伐，力爭於 2050 年前實現無燃煤發電組合，此舉符合巴黎協定及菲律賓NDCs。此承諾在 Meralco 的多階段長期可持續發展策略計劃中進一步詳述，闡明邁向更潔淨、更可持續能源組合的明確且分階段路線圖。



為有效執行其長期可持續發展策略，Meralco已預留1,000億披索(17.4億美元)用於2030年前的可持續資本投資。向無煤發電組合的轉型不僅實現更潔淨的能源未來，同時透過開拓新市場機會及增強投資者信心來提升Meralco的競爭力。

在整個集團範圍內，我們致力推動可持續營運的承諾已帶來具體成效，包括能源效率提升帶來成本節省。隨著我們邁向低碳經濟，我們將持續評估並管理集團的氣候相關風險與機遇，以確保長期韌性。



推動以氫為燃料發電，共創新加坡低碳未來

PLP已在裕廊島建成並啟用100兆瓦快速啟動設施以加強新加坡的能源韌性。該設施已具備以氫為燃料的能力，並屬於PLP對新加坡能源轉型廣泛投資的一部份。

與此同時，PLP正興建一座670兆瓦以氫為燃料的複循環燃氣渦輪機(Combined Cycle Gas Turbine)發電廠。工程、採購及建造(EPC)合約已授予由三菱電力及裕廊工程有限公司組成的財團。該電廠預期於2029年1月投入運作，作為PLP現有830兆瓦複循環燃氣渦輪機設備的擴建項目。待其竣工後，該電廠將成為新加坡最大、最具效率的複循環燃氣渦輪機，容量達670兆瓦，同時也是新加坡首座整合電池儲能系統(BESS)的複循環燃氣渦輪機機組。按其設計可使用至少30%的氫氣作為燃料，未來亦可升級為100%使用氫氣運作。廠址亦預留第二座複循環燃氣渦輪機機組的空間，於未來可融合碳捕集、使用及儲存技術。

上述投資共同展示PLP長期致力於推動更高效、更靈活及低碳的電力解決方案，以支持新加坡邁向可持續能源未來。



原材料的可持續運輸

Indofood 致力於透過確保包括小麥在內的主要原材料得以最高效的方式進行加工與運輸，從而將其價值鏈中的排放量降至最低。自全球供應商採購的小麥，均由 Indofood 旗下的小麥製粉部門 Bogasari 集團營運的船舶運送，該等船舶根據國際海事組織現有船舶能效指數的標準，獲歸類為第 2 級及第 3 級綠色船舶。

為進一步降低海運過程中的排放量，該等船舶採用低硫燃料，並在技術可行的情況下於靠泊期間連接岸電，以避免依賴船上發電機。此外，透過氣象航線優化提升航行效率，有助於減少不必要的燃油消耗。另外，船舶還採用催化還原技術作為廢氣後處理系統，使部份廢氣得以循環利用，藉此降低引擎燃燒溫度，從而更有效率地使用燃油並整體減少空氣排放。

風險管理

鑑於氣候相關風險及機遇對我們業務的影響日益增加，第一太平已制定一套系統化的方法評估及管理氣候的影響。此方法已納入本集團的環境、社會及管治影響評估政策及負責任投資政策中，旨在支持負責任投資實踐、強化韌性，並促進基於充分資訊的決策。

作為一家採用分散式結構運作的投資控股公司，第一太平鼓勵各投資公司獨立識別並評估氣候相關風險，包括實體風險與轉型風險，以及因轉型至低碳經濟而可能出現的新興機會。第一太平建有健全的風險管理與內部控制框架，系統性地整合該等評估結果，從而將氣候相關風險納入第一太平的企業風險管理體系。

第一太平的風險評估委員會負責維護本集團的風險矩陣，涵蓋氣候相關風險，並參考投資公司所進行的評估結果。此風險矩陣依據風險發生的可能性及潛在影響的嚴重程度來評估風險。審核及風險管理委員會及董事會每半年進一步審閱綜合風險登記冊，以提供治理監督，並確保本集團各層級得以落實有效的控制與緩解措施。

投資公司應維持符合氣候變化政策的氣候相關風險管理機制，以確保本集團內氣候相關風險管理的一致性。有關投資公司氣候風險管理政策與程序的更多資料，請參閱各公司的環境、社會及管治報告或可持續發展報告。

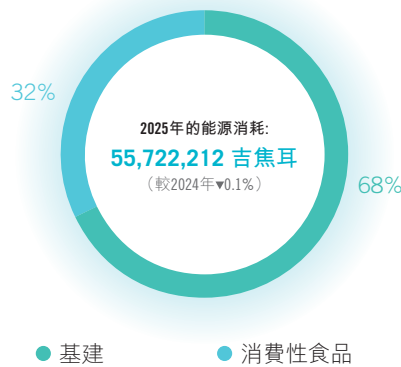
指標及目標

本集團致力降低其能源消耗及溫室氣體排放的環境影響。我們於本集團的業務中尋求維持能源效益實踐，深信高效的能源管理對減低氣候影響至關重要。我們積極識別並落實各項措施，以提升營運能源效率並推動營運減碳。

於報告期間，第一太平及其附屬公司錄得總能源消耗55,722,510吉焦耳，與2024年維持相若水平。儘管業務活動有所增加，該穩定水平展示本集團的能源效率措施成效顯著。與往年相同，PLP繼續成為本集團的最大能源消耗者，佔總能源消耗66%，反映可靠發電所需的能源投入相當龐大。於報告期間，PLP銷售19,548,177吉焦耳電力。

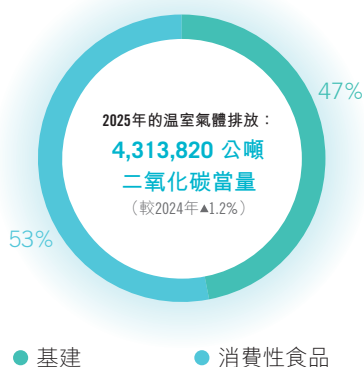
本集團透過探索及採購新能源證書，推動其再生能源相關工作。於報告期間，Indofood 購買 179,280 吉焦耳的可再生能源證書，較去年增長五倍，相當於其總購電量7%。Maynilad亦採購43,446吉焦耳可再生能源證書，佔總購電量7%。此外，第一太平採購360吉焦耳可再生能源證書，以支持其持續致力於維持範圍2溫室氣體排放中和的承諾。

按產業劃分的附屬公司 能源消耗足跡(%)



能源消耗量增長的同時，本集團的按年溫室氣體排放總量及排放密度亦錄得相應增加。第一太平及附屬公司範圍1及範圍2的溫室氣體排放總量(基於地區)達4,313,868公噸二氧化碳當量，與上一年度相比維持在穩定水平，展示本集團持續努力實現排放量達峰。

按產業劃分的附屬公司溫室氣體排放
(範圍1及範圍2) 足跡 (%)



為加強整個價值鏈的透明度及確認其排放，我們披露範圍3溫室氣體排放清單的細目，即第一太平範圍3的排放。我們的評估識別類別15(投資)屬於範圍3排放的主要來源，反映我們作為投資控股公司的業務性質。類別15項下類別3排放包括重要聯營公司的排放量，與各聯營公司的普通股權益百分比成比例。

第一太平範圍3溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)			
類別		2024年	2025年
5	營運中產生廢棄物	9.1	-1.73 ⁷
6	商務航空差旅	93	68.5
15	投資	1,555,154	1,979,268

我們的附屬公司亦已採取措施，進一步分析其範圍3排放。Indofood 確定其最相關的範圍3排放類別包括：類別1(採購的商品與服務)、類別3(燃料與能源相關活動)、類別4(上游運輸與分銷)，及類別9(下游運輸與分銷)。此外，作為電力設施公司，PLP 將類別3(燃料與能源相關活動)識別為其最重要的排放類別，該類別達273,377公噸二氧化碳當量。與此同時，MPIC評估與總公司商務航空差旅相關的範圍3排放量，共計216公噸二氧化碳當量。

展望未來，我們將支持附屬公司推動彼等的範圍3評估，以量化價值鏈排放量，並加強於其價值鏈夥伴的互動。

有關能源及溫室氣體排放數據的進一步詳情，請參閱第88頁的附錄一。

⁷ 與產生廢棄物相關的排放量為負數，因為回收材料的數量超過了實際消耗量。這導致紙張廢棄物處置產生的排放量減少了1.73公噸二氧化碳當量，由於回收上年度的年報、中期報告及宣傳單張。

資源管理

第一太平透過優先保護生態系統及負責任的資源使用，積極推動環境管理。本集團高度重視在各項營運中維護生物多樣性，體現對維持健康且具韌性環境的承諾。此承諾亦延伸至負責任的消費實踐，包括提升用水效率、減少廢棄物產生，以及加速轉向使用可持續包裝。這些努力共同構成緊密連貫的策略，旨在保育自然資源並維護長期的環境完整性。



本節涉及的重要議題：

- 生物多樣性
- 材料及資源使用
- 水及廢水的管理

既定目標		
	生物多樣性	<ul style="list-style-type: none"> • 持續100%遵守可持續農業政策，不砍伐樹林及零高保育價值損失
	材料及資源使用	<ul style="list-style-type: none"> • 持續回收100%生產過程中產生的廚餘 • 持續再利用或回收100%生產過程中產生的紙箱包裝廢棄物 • 持續回收100%生產過程中產生的塑膠廢棄物 • 生產過程中產生的100%生物質廢棄物資源持續用作內部能源來源 • 根據印尼政府法規減少消費後包裝廢棄物
	水及廢水管理	<ul style="list-style-type: none"> • 將用水密度在2030年前減少12%，以2018年作為基準年 • 廢水排放量 100% 持續符合環境品質標準
	生物多樣性	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守 IndoAgri 不砍伐樹林及零高保育價值損失政策 • 2030年前通過復育 2,000棵樹木，擴大中加里曼丹 Lupak Dalam 園區長鼻猴 (Nasalis larvatus) 的棲息地 • 實現100%利用現有有機肥料(來自我們加工廠的空果串及棕櫚油廠廢水) • 改善綜合害蟲管理，並於2030年前將化學農藥使用量減少5%，以2020年作為基準年
	水及廢水管理	<ul style="list-style-type: none"> • 2025年前，在所有油棕種植營運及精煉廠中，將用水密度降低3.5% (以每噸加工的鮮果實串或生產原料平方米計算)，以2020年作為基準年
	水及廢水管理	<ul style="list-style-type: none"> • 於2030年前將非收益水資源總額比率下降至20%

生物多樣性

生物多樣性在支持第一太平的投資公司業務營運的韌性方面發揮根本作用。環繞種植園、礦場及基礎設施的生態系統提供土壤肥力、水資源調節及天然材料供應等關鍵服務，皆有助於維持長期營運的可行性。本集團的種植園、資源開採及基礎設施開發等活動，可能改變生態系統並影響生物多樣性豐富的景觀，因此負責任的環境規劃對於保護自然系統至關重要。同時，有效的生物多樣性管理將提高生產力、保障營運許可，並強化我們營運所依賴的自然資源的可靠性。透過將保育原則融入土地使用規劃、加強棲息地保護及支持生態系統復育，本集團在維護生態完整性的同時，亦能強化長期的財務韌性。

生物多樣性政策

本集團的環境、社會及管治影響評估政策和環境、健康及安全政策，明確載列其在生物多樣性方面的整體承諾，並針對生物多樣性管理界定一項於集團層面一致實施的方針。為遵循該等政策，第一太平在進行各項併購交易前均會進行強制性盡職調查，包括對潛在生物多樣性影響的評估。此外，根據環境、健康及安全政策的規定，亦鼓勵第一太平的投資公司推動生物多樣性保育。除集團層級政策外，IndoAgri 亦制定可持續農業政策應對生態影響的風險，並在其營運及供應商執行零容忍政策，禁止砍伐森林、伐木、焚燒及狩獵所有物種的野生動物。

生物多樣性績效指標

為有效監測緩解措施的成效，並降低本集團營運對生物多樣性的影響，第一太平持續追蹤關鍵指標。具體而言，鑒於其對生物多樣性的重要性與影響，第一太平更著重於旗下從事農業業務的附屬公司。以下是第一太平旗下從事農業業務之附屬公司於報告期間的重點摘要：

IndoAgri 的重點摘要

所有

營運單位均已制定高保育價值管理計劃，以監測高保育價值區域是否受到任何干擾

所有

營運單位均已制定高保育價值復育計劃，以提升生物多樣性並促進造林，特別是在河岸區域

自2016年種植約

201,000

棵樹木，種植於783公頃的高保育價值區域內

0

主要森林砍伐

0

高保育價值區域降解

0

自2013年起於泥炭地上的新種植

2025年12月1日，印尼林業部依據有關森林區域治理及合規要求的政府法規，對IndoAgri及其附屬公司處以2.34萬億印尼盾(1.394億美元)的林業行政罰款。IndoAgri已於2025年12月30日繳納該筆罰款，並同時向相關監管機構提交反對文件。IndoAgri目前正等待監管機構作出最終裁決，並持續與相關當局進行磋商及澄清事宜。更多詳情請參閱第一太平的年報。

我們在生物多樣性保護方面的努力

第一太平積極鼓勵其投資企業將生物多樣性考量納入營運，並在活動可能影響自然環境的區域實施適當緩解措施。本集團亦致力携手非政府組織及地方政府展開合作，以支持生物多樣性保育及自然棲息地的復育。於報告期間，IndoAgri、PLDT及Philex所營運的場址均毗鄰獲歸類為高保育價值區域。

IndoAgri營運83座種植園、27座棕櫚油廠、7座橡膠種植園、3座橡膠工廠以及5座煉油廠。其種植園總面積達280,975公頃，且已針對所有場地進行生物多樣性影響評估。根據這些評估，已識別出24,936公頃為高保育價值區域，而所有區域均已制定高保育價值管理計畫，並獲認可評估員批准。鑑於這些區域的生態敏感性，IndoAgri亦在高保育價值區域實施修復措施，並依循生物多樣性減緩層級以及自然科學基礎目標所倡導的原則，包括避免、減少及修復。

IndoAgri在所有營運及其供應鏈中實施嚴格的零容忍政策，明確禁止任何可能對高保育價值區域造成負面影響的活動。禁止的活動包括伐木、以焚燒方式開墾土地，以及盜獵、傷害或殺害野生動物，特別是稀有、受威脅、瀕危、地區特有或具有重大生態重要性的物種。此外，在高保育價值區域周圍設置了實體邊界坑及清晰的警告標誌，以防止侵佔及未經授權的活動。專責的高保育價值區域人員均受過培訓，每月主動管理並監測植被生長及野生動物活動，並運用無人機技術監測該等保育區內生物多樣性指標及評估關鍵物種的狀況及健康。

IndoAgri持續監測營運區域內的野生動物物種，並記錄國際自然與自然資源保護聯盟瀕危物種紅色名錄及國家保育名單上的物種。IndoAgri定期向印尼自然資源保護局提交數據分析與監測報告，以加強其遵守法規及達成國家保育目標的承諾。該等遞交的資料有助於制定針對國際自然與自然資源保護聯盟瀕危物種紅色名錄所列野生動物的保育計劃。於報告期間，IndoAgri廠址內有76種物種獲識別為棲息於受滅絕風險等級影響區域的物種。

在進行任何新種植之前，IndoAgri運用高碳儲量方法工具包，以準確判定該土地應進行耕作或永久保留。高碳儲量方法工具包是由多方持份者組成的高碳儲量方案指導小組所開發的一套標準化、以科學為基礎的方法，可協助IndoAgri識別其特許經營區及周邊區域內的受保護物種。每塊土地區域皆會根據其生態與社會重要性進行評級，評估標準包括是否屬於生物多樣性豐富的區域、生態系統完整性面臨下降的區域、水資源風險較高的區域，或是對當地社群至關重要的區域。

IndoAgri持續探索在保護土壤健康之同時提升棕櫚油產量的機會。基於種植園營運需求，IndoAgri的農藥使用量較2024年增加21%，總量達36.966萬公升，主要原因在於害蟲爆發。為負責任地管理這些爆發，IndoAgri優先採用生物防治方法及綜合害蟲管理策略，運用環保生物製劑與天然天敵，以將生態影響降至最低並減少對合成化學農藥的依賴。

IndoAgri亦透過積極管理供應鏈，將其對生物多樣性的承諾延伸至直接營運範圍之外，包括利用供應商問卷回覆及定期審核，並針對不符合規範的供應商(尤其是涉及非法砍伐森林或泥炭地開發的供應商)實施矯正行動計畫。在此過程中，IndoAgri採用印尼永續棕櫚原油(「ISPO」)標準作為推動積極環境成果的準則。

Philex致力於保護受其採礦作業影響的生態系統與原生物種，透過實施空氣與水質監測、負責任的廢棄物與尾礦管理、造林及棲息地修復，以將環境影響降至最低。透過配合國家倡議及法規要求的統一重新造林計劃，Philex已修復數千公頃土地。這些努力透過持續的生物多樣性監測得到強化，並以既定基準為指引，從而支持公司生物多樣性管理與保育計劃的實施，以有系統地保護及恢復自然棲息地。Philex亦與政府機構及當地社區密切合作，以促進自然棲息地的可持續管理。

與此同時，Philex設有樹林苗圃以支援其造林活動，不僅支持大規模造林計劃，亦向個人或團體捐贈資源，以協助植樹及生計活動。Philex迄今與菲律賓礦山和地球科學局及國家綠化計畫合作，已完成超過5,000公頃的造林工作，其中包括其Padcal礦場內的3,500多公頃，共植樹近1,200萬棵。該等積極措施彰顯Philex對可持續實踐與環境責任的承諾。

IndoAgri

種子庫計劃

IndoAgri推行「種子庫計劃」，充份展現其在種植園區內保護生物多樣性及修復生態的長期承諾。該計劃核心在於種植園內的專屬苗圃培育本土物種(包括膠樹與娑羅樹)，藉此確保苗木能適應當地生態，從而提高存活率。

首個苗圃選址廖內作為試點，以支援棲息地復育工作並改良繁殖技術。憑藉試點經驗，IndoAgri打算將此計劃逐步擴展至其他營運地點。苗圃培育出的幼苗將於高保育價值地區栽種，以修復受損棲息地、提升生態連通性，並全面強化種植園環境的生物多樣性。

除棲息地修復外，該計劃亦透過加強敏感地區的天然植被覆蓋，助力改善水質及維持生態系統穩定。與此同時，IndoAgri正重點保育日益稀少的小豬籠草；此為東南亞特有的珍貴品種，極需針對性的保護措施。

MAYNILAD

流域造林

Maynilad推行「為生命植樹計劃」，透過在Ipo流域展開植林行動，支持水源保護區的長期生態防護。於報告期間，共種植185,995棵樹苗，修復約450公頃的森林覆蓋面。這些行動不僅加強馬尼拉大都會關鍵流域界的生態穩定性，更發揮天然碳匯的功能以促進溫室氣體吸存；同時，透過邀請當地社區參與植樹、場地維護及巡護工作，為居民創造生計機會。

計劃的成功有賴於多方持份者的緊密協作，共動員4個Ipo本地民間組織、11個私營及公民社會夥伴，以及676名志願者參與。自2007年啟動以來，「為生命植樹計劃」已累計種植達1,645,575棵樹木，造林面積涵蓋2,419.88公頃。除擴大森林覆蓋率外，Maynilad亦持續維護及保護先前開發的林區，使2024年植樹點的樹苗存活率高達91%。此份對場地管理的長期專注投入，促進生物多樣性並提升流域界的生態韌性。



材料及資源使用

作為一家投資控股公司，旗下投資企業橫跨多個產業領域，第一太平深知廢棄物管理與包裝實踐對環境後果及營運皆具有重大影響。營運活動所產生的廢棄物可能影響周邊生態系統，而不斷演變的法規要求、持份者期望及行業標準，則日益影響成本結構、風險暴露程度及整體營運韌性。透過強化廢棄物管理框架、推動循環經濟及推廣可持續包裝，本集團得以減輕對環境的影響，並藉由提升效率、降低風險及加強合規性來提升財務績效。

本集團堅守承諾，為減少廢棄物產生及推廣可持續包裝設立合適的管理準則。該承諾包括設立相關政策、常規及策略，旨在盡量降低對環境造成的負面影響，如污染及有害污染。

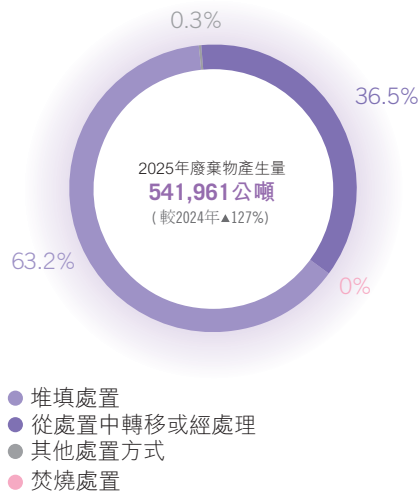
材料及資源使用政策

環境、健康及安全政策明確闡述本集團對廢棄物管理的承諾與方針。第一太平要求投資公司遵守該政策，確保在各項營運中落實有效廢棄物管理及負責任的資源使用。

廢棄物管理及包裝材料績效指標

第一太平認識到，其營運所產生的廢棄物可能對環境造成重大影響。為管理相關風險，本集團追蹤旗下各附屬公司的主要廢棄物管理指標，並視需要採取緩解措施以減少負面影響。

第一太平及其附屬公司 所產生的廢棄物及處置



於報告期間，第一太平及其附屬公司的廢棄物產生總量增加127%，主要由於Maynilad產生的生物固體大幅增加。此增幅源於非經常性的強化污泥清理行動，以及處理設施的生物固體產量上升所致。

本集團的廢棄物轉化率下降至37%，主要由於報告期間產生的大部份生物固體均送往堆填區處置。第一太平將繼續鼓勵旗下附屬公司提升廢棄物轉化能力，並從長遠角度強化廢棄物管理實務。

為貫徹本集團對有效減少廢棄物的承諾，第一太平鼓勵投資公司加強廢棄物分類並推動循環經濟實踐。第一太平以身作則，著重推行負責任的廢棄物分類與回收，處理辦公室活動所產生之主要非有害廢棄物，例如電子產品、電腦、辦公設備及家具。辦公室各處均設置回收箱以協助正確分類，並在可行情況下捐贈可重複使用的設備。

我們為材料及資源使用作出的努力

Indofood 將「減少、重用、回收」(3R)原則融入其生產流程，以提升資源利用效率並將材料損失降至最低。Indofood麵食部門持續革新製造流程，在從原料進廠到成品出貨的整個生產價值鏈中，採用自動化及先進製造技術，不僅提升作業精確度、衛生水平及營運效率，更有效減少物料損耗並避免冗餘包裝。自動化生產、包裝及倉儲系統亦優化資源與能源配置，同時鞏固食品安全與職業安全標準。

此外，Indofood通過加強回收能力，持續推進循環經濟實踐。旗下的軟包裝部門設有內部回收設施，將生產後塑膠廢料轉化為再生樹脂，體現其對負責任資源管理的承諾。於報告期間，該設施內部回收了22%的生產後塑膠廢料；並與獲認證的廢棄物收集商合作，將其餘78%交付回收業界作進一步處理。透過內部回收系統與外部夥伴的協作，Indofood始終如一地達成其年度目標，將包含塑膠包裝在內的非有害生產廢棄物全部回收。

Indofood重點摘要

100%

可回收生產後塑膠廢棄物(約1.61萬公噸)已獲內部及第三方回收

100%

生產產生的紙箱包裝廢棄物(超過3.45萬公噸)已獲合作第三方回收

MPIC透過訂立清晰環境方針，鼓勵各被附屬公司因應其實際營運情況制定相應的管理制度及措施，並與集團整體環境策略相互配合。

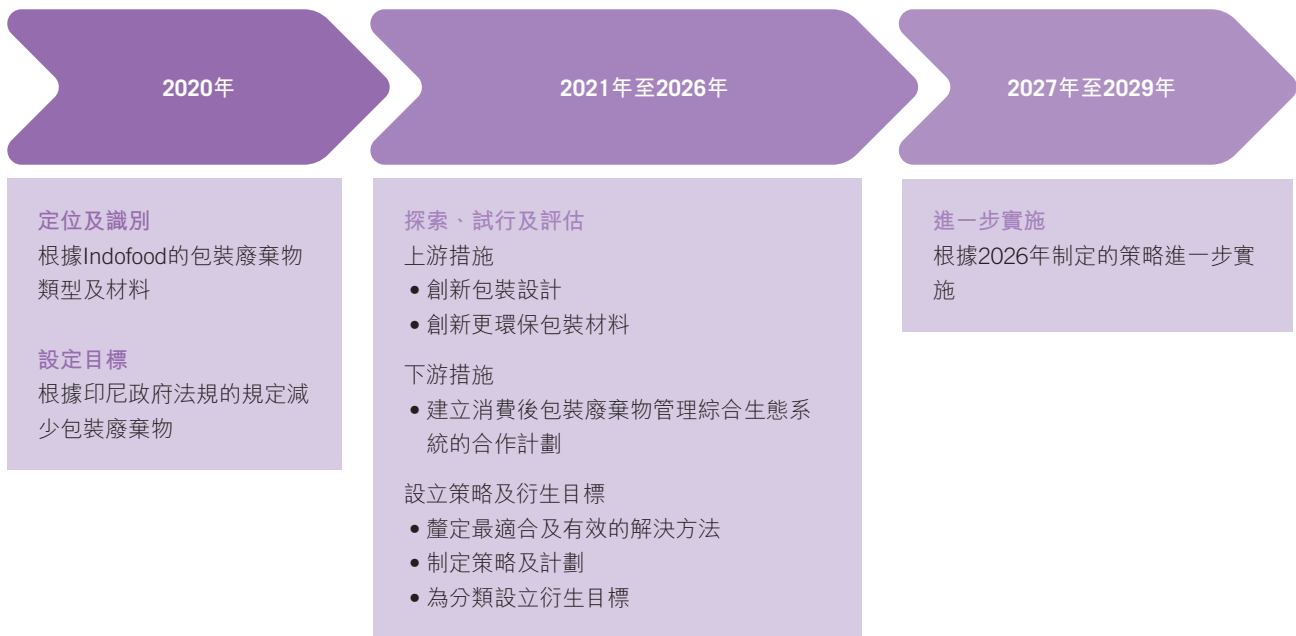
Philex實施一項全面廢棄物管理計劃，該計劃已納入其綜合管理系統手冊中，確保在各營運環節中，識別、處理、儲存及處置廢棄物的程序均能一致執行。針對固體廢棄物，Philex在其尾礦儲存設施內營運一處衛生堆填區，並嚴格執行源頭分類，將可回收材料分類後送交經認證的回收公司。危險及有毒廢棄物，包括機油、潤滑油及受油污染的物料，均儲存於Banget污泥池及指定油品存儲處；化學廢棄物與醫療廢棄物則由持牌服務供應商進行妥善封存及運輸。為進一步保護周邊水道，已在關鍵地點安裝油水分離器並進行定期監測，以防止油污流入河流系統及鄰近社區。

Meralco透過全面的廢棄物分析及特性研究，優化其廢棄物管理框架，實行更精準的監測與針對性治理。在此基礎上，Meralco設置標籤清晰的分類回收箱，並擴充物料回收設施，同時向員工加強宣傳教育，以推廣正確的廢棄物處理實務。

我們為可持續包裝作出的努力

作為印尼最大的消費性食品生產商之一，Indofood是唯一涉及包裝相關廢物的附屬公司並正調整其管理策略以配合印尼政府生產商減少廢棄物路線圖。為支持國家政策方向，Indofood已制定包裝廢棄物管理路線圖，並實施一系列旨在減少包裝廢棄物的措施。

Indofood的包裝廢棄物管理路線圖



為提高物料利用效率並減輕廢棄物對環境的影響，Indofood將可持續設計原則融入產品包裝中。作為該措施的一部份，Indofood持續透過在裝瓶設施推行無菌灌裝技術以尋求減廢空間，從而實現包裝輕量化並減少對原生塑膠的依賴。此外，Indofood在下游業務中為寄送企業客戶引入散裝貨車運輸，並為海外市場提供散裝出貨安排，成功縮減整體包裝體積。這些舉措有效減少聚丙烯塑膠袋的使用，累計減少超過7,400噸包裝廢棄物。

同時，Indofood進一步強化物料採購與產品包裝的回收實務，推行負責任的紙質包裝採購，生產瓦楞紙包裝所用的紙張均獲FSC®或PEFC認證，且所有紙箱均採用回收紙製造，以支持使用來自負責任管理森林的原材料。Indofood亦進一步採用單一材料軟包裝，以提升回收可行性並簡化使用後的處理流程。

除管理其包裝足跡外，Indofood 亦積極推動業界的循環經濟及回收倡議。作為印尼可持續發展環境包裝及回收協會(Packaging and Recycling Association for Indonesia Sustainable Environment「PRAISE」)的創始成員，Indofood支持成立印尼包裝回收組織(Indonesia Packaging Recovery Organization「IPRO」)。IPRO透過聯繫回收商、收集商及3R廢棄物管理中心等關鍵持份者，致力於提高回收率及發展各類塑膠的回收價值鏈，同時提升社區意識。

透過積極參與IPRO，Indofood自2021年以來已成功收集並回收約2,500噸消費後包裝廢棄物。藉由IPRO平台開展回收工作，Indofood確保所有消費後包裝廢棄物均得到妥善管理與回收。IPRO定期接受獨立第三方審計，進一步增強回收成果報告的公信力。

總括而言，這些舉措彰顯Indofood對減少包裝廢棄物、推動循環經濟原則，以及透過負責任資源利用與行業協作減輕環境影響的堅定承諾。

MPIC

在菲律賓建立可持續鋼材回收系統

MPIC正與Mitsui & Co. (Asia Pacific) Pte. Ltd.及SteelAsia Manufacturing Corp.合作，探索建立閉環鋼材回收系統。該計劃旨在評估一項循環模式，系統性地回收MPIC供應鏈中產生的鋼材廢料，經回收處理後以「綠色鋼材」的形式重新投入未來的基礎建設項目。根據建議方案，將對來自建設、維護及營運活動的鋼材廢料進行識別、分類與整合，加工成可再次投入市場的再生鋼材產品。此舉透過延長鋼材生命週期、減少對原生原料的依賴、降低鋼材生產相關排放，以及減少廢棄物處置量，支持MPIC對資源效率與循環經濟實踐的承諾。透過此合作，MPIC希望加強回收材料市場、推動低碳建築材料的創新，並為建構更可持續、更具韌性的長期基礎設施系統做出貢獻。



水及廢水管理

水及廢水管理對本集團的長期韌性至關重要，特別是在水資源緊張的地區。本集團營運活動均有賴穩定可靠的清潔水源供應，而我們的營運用水量亦可能影響周邊地區該項資源的可得性。同時，營運活動所排放的廢水水質對於保護鄰近水體及維持生態系統健康至關重要，突顯建立完善處理流程與持續監測的必要性。我們對水管理的承諾，不僅緩解這些環境風險，更能提升營運效率、降低營運成本，並加強法規要求的合規性。透過在各業務領域推動負責任用水及加強廢水管理，第一太平既協助保護共享水資源，同時確保營運得以持續及創造長期價值。

水及廢水管理政策

本集團的環境、社會及管治影響評估政策及環境、健康與安全政策，闡述其對水及廢水管理的承諾及方針。在併購盡職審查工作中，環境、社會及管治影響評估政策為評估包括水污染潛在影響在內的水相關風險指引。環境、健康與安全政策則制定用於指導投資公司如何踐行負責任用水實踐及妥善管理廢水。所有投資公司均須遵守彼等各自所在司法管轄區的適用水及相關廢水法規。

水及廢水管理績效指標

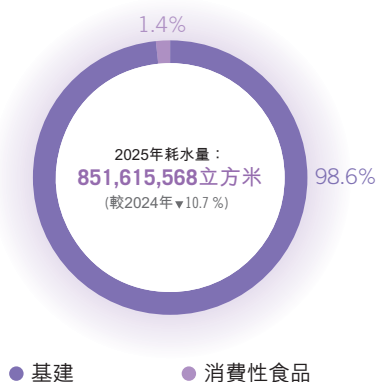
第一太平監測關鍵水及廢水指標，審視用水趨勢和評估用水效率，並識別提升用水效率的改善機會，其中特別著重於水資源短缺地區的營運。我們強烈鼓勵在水資源短缺地區營運的投資公司進行水風險評估，以評估大量用水可能帶來的潛在影響。在本集團內，Indofood 和 Maynilad 已完成水資源風險評估，以更深入了解其面臨的水資源短缺地區風險及相關營運風險。

Indofood 採用世界自然基金會的國際水資源風險篩選工具，針對所有營運進行年度水資源風險評估，該工具每年更新以評估水資源短缺的風險及相關風險指標。最新評估顯示，約825,000立方米水資源(佔Indofood總用水量低於7%)來自歸類為水資源短缺地區。

Maynilad 同樣進行全面的水資源風險評估，結果顯示約783,446,229立方米的水資源(相當於其93%的總用水量)來自水資源總消耗高或極高基線水資源壓力的地區。該等洞察為Maynilad 的水資源管理策略提供依據，並引導其推動提升用水效率、加強集水區保護，並為其營運所在的社區提供長期水資源安全保障。

由於我們持續努力減少用水量，第一太平及其附屬公司錄得用水總量為851,615,568立方米，較去年同期減少10.7%。本集團將延續此勢頭，透過推行更多節約用水措施並定期檢視用水表現，以推動進一步改善。

按行業劃分的總耗水量(%)



我們為水資源管理作出的努力

第一太平鼓勵其投資公司透過採納節約用水、循環用水，以及開發替代水源等措施以最大限度地減少用水量。各投資公司已根據其營運環境及服務需求，實施一系列因地制宜的節水措施。

根據氣候風險評估結果，Indofood已將極端水資源壓力視為一項主要風險領域，該風險在長期實體氣候風險的影響下，可能對其營運造成重大影響。具體而言，極端水資源壓力可能因水資源日益短缺導致水費上漲，進而顯著影響營運，並造成營運支出增加。為此，Indofood 持續推行一項綜合性用水效率計劃，旨在將有效的節水措施複製並推廣至各營運單位。作為此項計劃的一部份，Indofood 已在其乳製品業務中引入如Clean-in-Place(「CIP」)系統，該系統能在無需操作員直接介入的情況下自動清洗生產線內的管道，既維持設備衛生，亦縮短清洗時間與降低用水量。

Indofood亦擴大冷卻製程中的水資源再利用，引入水閥感測器以監控及管理用水量，並增加將污水處理廠(「WWTP」)的處理水回收用於沖廁等用途，同時收集雨水作生活用水。透過該等綜合措施，Indofood於報告期間合共重用及回收1.2百萬立方米的水資源。Indofood各廠區產生的廢水經WWTP處理後若無法循環再用，將嚴格依照政府規定的水質標準進行排放。透過由獨立且經認證的實驗室進行定期監測與檢測，以確保符合相關規範。

Maynilad面臨因原水品質隨季節惡化、過度依賴單一主要水源，以及非收益水含量偏高而導致的水資源相關風險，均會降低實際供水量。諸如高濁度、總溶解固體含量升高、潛在的污水污染及藻華等季節性問題，亦可能干擾水處理廠的運作。為減輕該等風險，Maynilad 實施先進的處理升級措施，優化原水取水管理，並持續進行水質監測。

鑒於非收益水對供水可用性及營運效率的影響，降低非收益水屬關鍵策略優先事項。非收益水涵蓋因管線滲漏造成的實質損失，以及因水錶不準確與未經授權用水所導致的商業損失。為此，我們透過一套全面的非收益水管理計劃處理該問題，目標是在2027年前將其降低至25%，以及在2030年前將其降低至20%。相關措施包括運用AI輔助的滲漏偵測與管線監測系統，並輔以預測性維護工具、聲學感測器及數據記錄器，同時實施結構化管線更換計劃，並加強對非法接水的執法力度。

Maynilad透過部署先進滲漏檢測技術，於2025年修復共70,373處滲漏，其中包括34,927處非地面滲漏；此舉於2025年每日成功挽回約280,000立方米水量。此外，在水錶管理計劃下，該公司於2025年更換了276,254個陳舊用戶水錶，每日挽回水量5,070立方米。Maynilad亦引入AI輔助滲漏檢測及管道監測系統，並於2025年更換82公里的老化管道。在各項措施的共同作用下，Maynilad的非收益用水率水平由2024年底的38.4%降至2025年底的30.7%，減幅達7.7%。

為進一步提升長期供水韌性，Maynilad 正透過其「NEW WATER」計劃，推動替代性供水項目並擴大水資源再利用的努力。透過此計劃，經處理的廢水被回收為符合國家飲用水標準的高品質用水，藉此支持循環經濟目標及長期供水安全。於報告期間，Maynilad 共實現31,344,000立方米的水資源再利用及循環回收。其中，約1,355,000立方米經處理的排放水透過其「NEW WATER」計劃轉化為直接飲用水；另有29,989,000立方米水量用於設備清洗及反沖洗。透過再利用經處理的水資源，Maynilad有效減輕淡水水源的壓力，並支持更具可持續性的水資源管理方針。

廢水管理仍然是Maynilad的首要任務，且僅在經處理的水無法可行地再利用或循環回收時，方會將排放視為最後途徑。在此情況下，廢水管理嚴格遵守國家廢水排放標準。該公司透過監測衛生下水道溢流頻率、溢流量及回收率等指標，持續提升環境保護水平及系統可靠性。

Meralco從各種水源抽取水源用於發電廠冷卻，經處理後安全排回大海。Meralco亦將水資源管理責任納入營運策略，嚴格管控耗水量並保障水質。為優化用水效益，Meralco透過增設水錶強化監測，並建立基準數據以精確追蹤用水表現。此外，該公司落實多項務實節水措施，包括回收污水處理廠的經處理污水供冷卻塔使用、透過控制閥調節水流量、更換自動低流量水龍頭，以及主動進行滲漏檢測與修復。這些行動不僅減少飲用水消耗，更有效防止資源流失。

為進一步提升管理水平，Meralco旗下附屬公司MGen Thermal於Visayas設施推行廢水管理計劃，包括回收深井反滲透棄水作營運用途、將閉環海水冷卻系統轉為開放式系統，以及將污水導流至雨水收集系統及海水淡化廠。Meralco亦為關鍵設施配備採用先進序批式反應器技術的污水處理廠，確保污水處理完全符合排放標準。這些綜合措施進一步印證Meralco對負責任用水、優化處理流程及降低電力營運對環境影響的承諾。

PLDT同樣監控其全國設施的用水情況，為管理層提供數據分析資料，以支持策略決策及長期資源規劃。為減輕對缺水地區的影響，並保障數據中心及網絡據點等設施的供水安全，PLDT部署多項節約用水及保護措施，例如先進閉環冷卻系統、水資源回收計劃及雨水收集系統。透過主動滲漏檢測等日常維護，進一步減少可避免的水資源損耗，確保PLDT的營運保持高效。此外，PLDT亦將水資源議題納入企業宣傳活動，提升員工的節約用水意識，並鼓勵其參與各項提升包括水資源在內的資源效益倡議。

推進現代化污水處理 Tunasan 再生水處理設施

位於Muntinlupa市Tunasan村的Tunasa水資源回收設施(Tunasan Water Reclamation Facility)已正式啟用，該設施每日廢水處理能力高達2千萬公升，服務約 83,000 名客戶，進一步加強 Maynilad 的廢水管理計劃。

該設施採用創新的Modified Ludzack Ettinger生物處理技術，不僅大幅減少污染物含量，更符合衛生部和環境及自然資源部嚴格的廢水水質要求。

Tunasan 再生水處理設施由 Metropolitan Waterworks and Sewerage System、衛生部和環境及自然資源部及 Muntinlupa市政府共同合作開發，充分展現Maynilad對公共衛生、更潔淨的水道及可持續城市發展的承諾。

隨着該座新廠的啟用，Maynilad 的污水處理總量提升至每日79萬立方米，加快西部的污水管網與衛生設施擴建，更為Laguna de Bay的長期復育作出貢獻。



人員

第一太平致力積極監察及評估業務營運對社會的影響及表現。透過持續評估，集團力求將任何負面影響減至最低，同時為僱員營造以人為本的工作環境。為建構一個安全、共融及互助的工作場所，我們提供全面培訓及定期交流活動。這些集體努力有助集團凝聚力量，共同邁向成功。



本節涉及的重要議題：

- 僱員健康、安全及福祉
- 僱員發展、多元化及參與
- 勞工常規

既定目標

	僱員發展、多元化及參與	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會最少兩名女性成員
	僱員健康、安全及福祉	<ul style="list-style-type: none"> • 其營運單位錄得零死亡事故
僱員健康、安全及福祉	<ul style="list-style-type: none"> • 錄得零死亡事故(涵蓋全體僱員) • 於2029年將事故率降低15%(以2020年為基線) • 確保所有營運僱員100%完成年度健康及安全培訓計劃 	
	僱員發展、多元化及參與	<ul style="list-style-type: none"> • 繼續為所有外勤助理及管工舉辦最佳管理常規進修課程，最少每2年一次
勞工常規	<ul style="list-style-type: none"> • 並無錄得童工及強迫勞工事件 • 並無騷擾或虐待事件 • 並無錄得歧視或騷擾事件 • 所有僱員獲支付相等於或高於法定最低工資 	

僱員發展、多元化及參與

本集團認識到其僱員為其長期業務和營運成功的基礎。我們提供安全、公平的工作場所，同時在集團內營造共融工作環境。我們嚴格遵守有關招聘、賠償、晉升及解僱的相關法例及規例，以及國際公認的工作時數、休息時間及自願加班標準。因此，我們積極支持我們的投資公司採納我們的守則及其相關政策，以確保我們與僱員的溝通，讓他們能成長和發展專業。

僱員發展、多元化及參與政策

本集團致力於為所有僱員提供一個安全和積極的工作環境，同時積極支持其職涯發展，並促進良好的僱員參與度。為此，本集團已制訂集團層面的多元化及平等機會政策、工作場所互相尊重政策及性騷擾政策，以帶領我們在本集團營運中保障平等的工作。

本集團的多元化及平等機會政策概述本集團對消除僱員招聘、晉升及賠償方面的任何騷擾或偏見的承諾，以確保每位員工均獲公平對待。該政策亦規定所有僱員必須完成無意識偏見培訓，以減少任何歧視行為。同時，工作場所互相尊重政策記載我們在維護工作場所免受任何形式的騷擾和欺凌方面採取的零容忍政策。本政策亦說明僱員向管理層報告涉嫌歧視事件的上報流程。最後，性騷擾政策確立預防、處理及解決工作場所中任何性騷擾事件的指引及程序。為建立公平、安全的工作環境，我們鼓勵僱員就任何涉嫌騷擾或歧視事件向人力資源部舉報，以便採取適當紀律處分。

僱員發展、多元化及參與績效指標

本集團相信，多元共融的工作環境能使其吸引人才，並推動長期業務成功。此外，我們亦持續推行措施，透過僱員參與及發展，營造關懷及支援的工作環境，並將人才置於我們的核心優先考慮之中。我們將繼續監察整個集團的績效指標，以檢討我們的僱員發展、多元化及參與指標，從而確認改進的機會。

在我們的附屬公司中，消費性食品業務是本集團最大的僱主，即Indofood (95%)，其次是基建(5%)。

按產業劃分的附屬公司僱員人數



⁸ 在整合僱員數據時，本集團採用報告期末所呈報的僱員人數作為統計基準。

第一太平密切監控本集團各部門的僱員流失情況，以支持有效的勞動力規劃及人才挽留工作。於報告期內，第一太平及其附屬公司共計有6,328名員工主動離職。儘管內部同時記錄自願及非自願離職情況，但於報告期內，僅Indofood錄得非自願離職案例，涉及9,577名員工，而其餘所有附屬公司則均未出現非自願離職情況。此外，我們深知在各營運部門促進性別多樣性的重要性，尤其是有助於領導力、業務增長及創新的職位。

第一太平之女性管理層職位	
女性管理層職位	11
女性中級管理層職位	6
女性高級管理層職位	5

除維持多元化僱員外，第一太平亦於報告期間內持續進行人才培訓及發展。我們繼續監察本集團的僱員培訓及發展指標，以檢討有關做法及尋求可進一步提升的範疇。



我們為提升僱員發展、多元化及參與作出的努力

本集團致力於為所有僱員建立一個正面、安全、無歧視的工作環境。集團承諾在所有僱員的職業生涯的各個階段提供支援。此外，我們也透過溝通渠道、企業可持續發展責任外展活動及集團團隊聯繫與僱員溝通，以確保我們能建立和諧且相互支持的工作場所文化。

於報告期間並無任何歧視事件的報告。就更全面的僱員發展、多元化及參與數據概覽，請參閱第88頁附錄I。

提升僱員發展

本集團於1999年成立FPLA，為僱員提供針對領導才能、商業溝通技巧及決策能力的培訓課程及旗艦計劃。該等計劃可培育僱員的領導才能，並強化其專業技能。

我們在集團層面上致力提升僱員發展，並將以人為本的理念延伸至我們的附屬公司上。Indofood透過其網上培訓管理(Training Management Online(「TMO」))工具為各級僱員提供網上培訓。TMO為僱員提供技術培訓，涵蓋環境可持續性和與特定工作領域相關的主題，以及非技術培訓，包括領導能力級商業溝通技巧。此外，作為僱員過渡輔助的一部份，Indofood亦提供有關企業家精神和財務規劃的課程，協助員工為退休作好準備。

為確保僱員持續取得成功，Indofood透過網上績效評估平台定期進行績效評估，為其致力於生涯發展及可持續增長的整體承諾之一環。透過共同訂立目標的流程，僱員與其主管將檢討過往一年的成果、制定年度工作目標，並規劃度身訂造的發展計劃，以強化技術能力並支持生涯目標。年度績效週期涵蓋規劃、持續監測及正式評估，並輔以年中輔導環節，促進關於進度、優先事項調整及發展需求的靈活對話。此外，亦透過職位輪調、接觸高級管理層，以及配合組織目標與個人成長路徑的針對性培訓計劃等機會，為僱員提供支持。

為強化其人才與學習策略，PLDT 與 Smart 於報告期間大幅擴展學習及培訓活動，合共為 13,108 名僱員提供 1,043,923 小時的培訓，為 2024 年總量的兩倍，且有計劃的學習活動參與率達 100%。平均每位員工完成 79.6 小時的培訓。學習計劃聚焦於兩個核心領域：職能技能(包含合規、營運及核心業務能力)，以及技術技能(涵蓋人工智能、雲端運算、數據分析與網絡安全)。人工智能相關培訓涵蓋 11,820 名僱員，佔整體僱員數目數 90.2%，累計培訓時數達 267,870 小時。透過結構化、多層級的課程規劃、完善的學員回饋機制，以及覆蓋 871 個職位的技能對應分析，成功將學習轉化為可擴展的全組織能力。

Meralco持續透過其附屬公司MIESCOR主導的關鍵人才發展計劃，強化其學習文化，旨在提升技術能力並支持長期人力資源的準備。於報告期間推出了Powerhouse計劃，透過結構化的職業發展路綫及針對性的學習機會，加快培育及挽留工程及項目管理領域的技術專才及高潛力僱員。與此相輔相成，擴展後的 Lineman Program 則聚焦於透過課堂及實務培訓、技能測試及持續技能評估，培育已認證的線路維修員，從而強化安全、營運可靠性，並鞏固技術人才儲備。

促進多元化

本集團意識到多元共融對我們長期業務發展的深遠意義。IndoAgri 致力秉持平等機會的原則，並積極讓女性參與各項營運。IndoAgri 在以男性為主導的產業中運作，提供有關性別多元化議題的培訓與指導，並定期舉辦社會活動，以確保所有員工充分了解並遵循性別相關政策。

為促進職場多元化，Meralco 持續擴大其 #Mbrace 性別與多元化計劃，旨在打造性別平衡的職場環境，並提升女性在公司中的代表性。Meralco 已訂立目標，力求在 2030 年前將女性員工比例提升至 40%。於2025年，女性佔Meralco僱員總數接近24%，創下歷史新高，且遠高於全球能源產業14%的平均水平，反映出Meralco 在邁向其長期目標方面取得穩步進展。這項進展是透過一個結構化的三階段計劃(Embark起步、Embed鞏固與Embrace擁抱)來推動的，計劃整合了多項措施，包括提供獎學金機會、多元與共融主題的網上研討會、高層管理人員指導以及將多元與包容原則融入市場推廣、社區參與及供應鏈管理中。

此外，Meralco 推出「Lumens 領導者輔導計劃」，這是一項為期四個月的培訓計劃，旨在強化領導者的領導能力，使其能更有效地培育團隊。透過上述各項措施，Meralco 致力於營造具包容性的工作環境，讓所有僱員在支持下成長、作出貢獻並盡展所長。

與僱員共同參與

本集團深知僱員是我們最寶貴的資產之一，並積極引導旗下投資公司在僱員參與方面作出努力。為更有效地評估現時僱員的滿意度，並確保我們的工作場所得到持續改善，我們推出了多項僱員參與計劃。

Indofood積極推動僱員參與和持續改善的文化，鼓勵僱員參與想法分享會，例如年度Indofood持續改善和生產力獎(「CIPTA」)。在CIPTA上，僱員接受計劃、執行、檢查行動原則以及各種改善和問題解決技巧的培訓。Indofood也提供機會，讓僱員透過CIPTA內部、部門和最高層級的比賽，展示他們的持續改善的構想。CIPTA可作為知識分享的平台，並鼓勵建立協作環境，讓僱員可以創新，推動各階層的持續提升。

同樣地，**Maynilad**仍致力於透過注重僱員認可和勞資關係培訓來改善其工作場所文化。Maynilad的Galing Maynilad應用程式作為一個慶祝成就和促進團隊團結的互動平台。不僅能提高工作動機，還能透過360度回饋系統和績效追縱促進開放式溝通，培養僱員的正面工作氛圍。

MAYNILAD

榮獲「Investors in People」白金認證

Maynilad榮獲「Investors in People (IIP)」白金認證，這是卓越人才管理領域的最高級別認可，令Maynilad成為菲律賓首家且唯一一家獲得此項殊榮的公用水務公司。此項大獎充分體現Maynilad以人為本、以使命為導向的企業文化，其在領導力、問責制、賦能及能力培養方面的表現尤為突出。IIP報告指出，Maynilad在九項指標中，有七項均達到最高水平，展現其人才戰略有效支撐業務表現，並提升西區的服務質素。Maynilad躋身全球66個國家、逾5萬家獲IIP認證的卓越機構行列，為本地水務行業樹立全新標準。



領導能力與人才發展

隨著MPIC持續管理涵蓋電力、收費公路、水務、農業、健康科技及可再生能源等領域的多元化基建組合，我們意識到有需要培育具備跨職能思維能力的領導人才，以應對複雜、受高度監管及資本密集的營運環境。為實現此目標，MPIC設立「領導力與管理發展計劃」(「LMDP」)，一項為期數月的跨集團領導與技能提升計劃，旨在強化繼任準備，並在本集團內建立更具靈活性的領導人才儲備。

LMDP結合系統化的學術學習與針對MPIC業務情境度身訂造的實務應用。參與者透過結構化的提名與審查流程遴選，組成來自不同附屬公司及職能背景的跨公司學習小組。這種跨集團計劃有助鼓勵協作、拓寬參與者對本集團營運的理解，並有助於打破組織壁壘。

課程涵蓋核心管理、職能及整合性領導技能，特別著重於企業管治、業務分析、道德領導及數據驅動決策。透過在各營運公司進行實地沉浸式學習，進一步鞏固學習，使參與者能直接接觸實際業務運作、監管考量及客戶需求。透過這些經驗，參與者得以將所學應用於策略重點，並更有效地為MPIC的長期增長作出貢獻。

本年度共有44名僱員完成LMDP，展現出更強的領導自信、分析能力及跨職能協作能力。計劃亦透過深化領導人才庫，並為高潛力僱員更廣泛的策略、管治及決策責任做好準備，從而支持MPIC整體的繼任規劃工作。

在此領導發展議程的基礎上，MPTC亦透過其旗艦繼任發展計劃「領導力深度培育」(BuiLD)持續加強人才儲備，計劃旨在培養具潛力的未來領導人才，使其能以清晰的視野、正直的品格及明確的目標，引領收費道路及交通運輸產業發展。此外，另有38名僱員從De La Salle University School of Lifelong Learning合作開辦的管理發展計劃畢業，進一步體現本集團對持續學習、能力建設及生涯發展的承諾。



僱員健康、安全及福祉

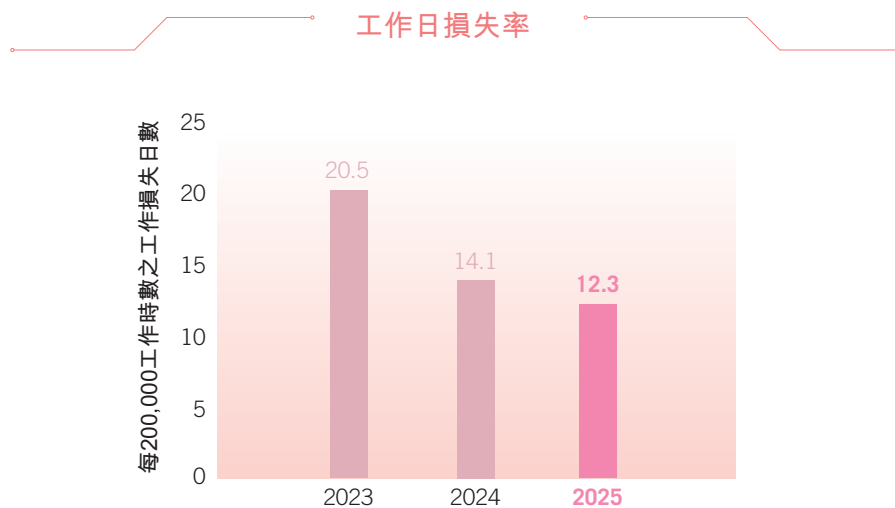
對本集團而言，提供安全健康的工作環境，並將其僱員的身心健康放在首位最為重要。因此，我們已制訂相關政策並實施相關常規，以確保安全的工作環境，並作為保障僱員身心健康的指引。

僱員健康、安全及福祉政策

本集團已制訂多項政策，以指導我們如何保障僱員的健康和福祉。環境、健康與安全政策規定本集團承諾為所有僱員、承包商和供應商保持最高標準的職業健康與安全，確保符合當地和國際職業健康與安全標準，並採取措施預防工傷。此外，精神健康政策概述我們對預防和處理僱員作相關精神健康問題的承諾。最後，我們的彈性工作時間政策概述我們根據需要讓僱員獲得彈性安排的程序，讓僱員在工作與生活之間取得平衡。

僱員健康、安全及福祉績效指標

第一太平優先執行職業健康與安全管理實務，並及時從附屬公司獲取職業健康與安全績效數據。我們密切監察基礎建設領域各投資公司(即MPIC、PLP、MPTC、Maynilad及LRMC)的傷亡事故，鑑於其業務營運性質本身對僱員構成較高的職業安全與健康風險。



我們密切監察附屬公司死亡及工傷事故發生情況。於報告期間，我們的附屬公司共不幸錄得兩宗死亡事故(2024年：兩宗；2023年：四宗)，死亡率為0.0017(2024年：0.0019；2023年：0.0038)。我們確保附屬公司為受害者家屬提供支援，並進行正式調查以防止同類事件再次發生。我們也觀察到整個集團的損失日數按年減少7%。

有關更全面的職業健康與安全績效數據，請參閱第88頁附錄I。

我們為維持僱員健康作出的努力

本集團致力於提供健康及安全的工作環境，因為此實務可以提高僱員的生產力和企業效率。為了提升職業健康與安全績效，我們參考營運所在司法管轄區政府機構的相關指引，例如香港職業安全健康局、菲律賓職業健康與安全標準(經1989年修訂)以及印尼的法規與安全管理系統(「SMK3」)。此外，為了加強火災意外發生時的應變能力，滅火設備和急救箱都策略性地放置在顯眼的位置，第一太平每年都會進行火災演習。

為配合第一太平堅守最高職業健康與安全標準的承諾，我們的投資公司已制訂多項措施，以確保僱員在安全與健康的環境下工作，從而促進第一太平的長遠業務成就。

加強職業健康與安全準備和管理

我們致力維持卓越的職業健康與安全標準，並將相關要求直接融入附屬公司的營運。**Indofood**建立符合SMK3及ISO 45001標準的職業健康與安全管理系統，該系統涵蓋所有員工和工人，以指導職業健康安全工作。在該系統下，Indofood制定以風險管控為重點的職業健康與安全目標、指標及計劃，同時透過書面程序建立營運管控，旨在管理工作場所危害並支持日常營運的安全。經培訓的僱員受委派執行危害辨識與風險評估，以識別與工作相關的潛在危害，包括因使用機器、化學品及道路事故相關危害，並在識別出危害後制訂全面行動計劃以消除隱患及應對任何緊急情況，從而最大限度減少工傷。

Indofood的P2K3委員會在推動職業健康與安全管理系統原則的落實，以及維護安全的工作環境方面扮演關鍵角色。其職責包括進行定期檢查、主動識別風險、領導事故調查與審核工作，並向管理層提交附有矯正行動建議的報告。委員會亦為僱員及外部持份者(例如承包商及訪客)制定職業健康與安全計劃。透過例行檢討、內部審核及報告流程監察職業健康與安全表現，並進行管理層檢討以評估系統成效及識別持續改進機會。

為促進僱員積極參與，Indofood已在各營運單位設立雙邊合作機構，提供溝通與諮詢平台，讓僱員能提出關切事項並提供建議供未來參考。這些機構由管理層與僱員代表共同組成，促進雙邊對話與合作。此外，透過安全簡報、月度會議及公開討論等諮詢渠道，僱員能夠依據Indofood的職業健康與安全政策提供反饋並提出改善建議。除了僱員之外，根據負責任供應商指導方針，供應商及承包商必須遵守Indofood的職業健康與安全政策。我們亦鼓勵農業小農戶採取相同標準，並由各個地區的專門小農戶助手提供支援。

PLP則推行全面的環境、健康與安全管理系統，符合ISO 45001及新加坡標準651，並為所有人員提供強制性的安全及危害培訓。嚴格的風險評估及相應控制措施已融入日常營運，而「停止工作權限」制度更授權僱員即時中止不安全行為，進一步鞏固「安全至上」的企業文化。

Maynilad每半年檢視其環境、健康及安全風險登記冊，以有效識別項目中的職業健康與安全風險。所有工作須在取得工作安全許可證後方可展開，並於進行任何高風險活動前完成全面風險評估。此外，Maynilad還採用環境、健康、安全和保安軟件，以精簡事件和事故報告以及跟進行動的管理，防止類似事件再次發生。

建立安全文化

為在組織內培養安全文化，我們深知提升僱員意識與知識之重要性，以有效緩減工作相關潛在危害。**LRMC**透過實施勞動及就業部(「DOLE」)規定的職業安全與健康培訓計劃、發佈安全與健康公告，以及透過工作區域巡查、安全巡視和觀察活動等形式，增加領導層參與，積極推動職業安全與健康。此外，定期召開職業安全、健康與環境委員會會議，亦加強僱員在識別、處理及減輕職業健康與安全風險方面的參與度與協作精神。

於報告期間，LRMC透過強化風險評估流程，並擴大僱員在安全規劃與決策中的參與度，進一步鞏固其對ISO 45001職業健康與安全管理體系之合規性。為加強應急準備，LRMC進行全公司規模的緊急演練，並提供SABADOSH培訓，一項於收益線沿線推行的星期六安全計劃。此外，公司亦提供有關密閉空間工作、高空工作及高溫環境工作安全的三合一安全培訓。該等舉措輔以定期舉行的安全意識會議及僱員健康檢查，強化安全作為整個組織共同責任的文化。

與此同時，**Philex**為僱員及承包商提供定期健康與安全培訓，內容涵蓋研討會及實務學習活動，協助僱員將理論與實際工作結合。工作場所的危害透過綜合風險登記冊進行管理，每年進行檢討，並輔以僱員簡報及針對非例行任務的工作危害分析，以主動識別並減輕風險。安全事故透過結構化的通報與調查流程進行管理，要求主管須於24小時內提交報告，管理層則須於48小時內提交報告，以確保及時進行分析並實施矯正措施。

僱員健康與福祉

本集團也將其僱員的身心健康放在首位。透過一系列促進身心健康的措施，包括有助於實現工作與生活平衡的彈性工作安排(例如遠距工作選項)，以及各項健康與福祉計劃。**MPIC**為僱員提供年度健康檢查、健身房會籍及健身課程補貼。MPIC與mWell合作，為僱員提供智慧型手錶以監察健康指標，並組織身心健康健康培訓班，以及支援個人健康。此外，僱員也可以使用mWell的Mind Health Score功能，該功能利用有科學依據的世界衛生組織五項幸福指數Well-being Index來深入了解個人的心靈狀態。這些分數由數據科學家開發，可作為達成身心健康生活方式的指南，以促進長期的整體健康。

同樣地，**Indofood**提供完善的福利制度以促進僱員福利，包括交通、膳食、社會保障及健康保險。為鼓勵僱員透過均衡營養建立健康的生活方式，Indofood對其僱員食堂所提供的食物菜單進行問卷調查，以確保所提供食物的營養成分符合印尼政府的「均衡營養」和「我的餐盤」指導方針。Indofood的營運單位也提供專用的哺乳室，並提供冰箱與奶瓶消毒器、飲水機和衛生套件等設施。根據印尼法規，女性僱員可享有三個月的有薪產假，而陪產假也是根據公司規定和集體勞動協定提供。此外，公司亦會因宗教原因向員工提供額外有薪假期。

Maynilad為僱員提供四個場內醫療診所，並為所有僱員提供年度身體檢查，以建立積極的健康管理文化。Maynilad亦審查其風險登記冊，並利用專門軟件以優化事故報告流程，從而提升整體的安全治理及應變能力。

達到職業安全與健康韌性及可持續性的卓越水平

2025年，PLDT因錄得2,000萬個安全工時的卓越紀錄，榮獲菲律賓安全組織(Safety Organization of the Philippines)的嘉許，展現其在各項業務營運中對職業健康與安全的長期承諾。此項殊榮充分體現了PLDT在加強預防性安全文化，以及提升工作場所安全與員工福祉方面的成效。

這項成果有賴PLDT持續推行其環境、健康與安全(Environment, Health and Safety「EHS」)框架，為辦公室、外勤作業、技術據點及客戶服務中心提供安全管理指引。透過定期培訓、應急演習、風險評估及預防計劃，PLDT持續提升員工的風險意識，規範安全作業實務，並致力營造安全的作業環境。

這項嘉許進一步突顯 PLDT 致力把安全融入日常營運中，透過問責制度、團隊協作及持續改進，支持營運韌性並打造更安全的工作場所。



勞工常規

本集團致力於保護和維護我們營運中所有個人的基本權利，確保公平的工作環境，並全面遵守勞工法。本集團嚴格遵守有關招聘、薪酬、晉升及解僱的相關法律法規，以及國際公認的工時、休息時間及自願加班標準。我們定期對所有投資公司的僱傭管理實務及關鍵僱傭指標進行評估，以確保全面符合法律要求，並防止本集團出現任何童工或強迫勞動的情況。我們尊重並確保僱員和工人的權利，並認同自身在倡導及維護人權方面所肩負的責任。我們確保營運司法轄區內的相關人權法規得到尊重和遵守。

此外，我們亦參考當地和國際公認的人權承諾及公約，包括聯合國世界人權宣言及ILO的八項基本公約，並使我們的營運符合這些承諾及公約。

本集團致力於維護僱員的權利，確保其結社自由及集體談判權符合UNGC的原則。本集團的投資公司(包括Indofood、PLDT、Meralco、PLP、Maynilad、LRMC及Philex)均已與其僱員及承包商簽訂集體談判協議(「CBA」)，反映對工人權利及改善工作條件的堅定支持。

勞工常規政策

我們制定多項全集團層級的政策，以指引我們維護人權的方法，包括行為守則、人權與勞工政策及同工同酬政策。

準則文件載列第一太平致力於成為一家合乎道德及負責任企業的承諾，涵蓋範疇包括尊重人權、廢除童工，以及維護結社自由及集體談判權。此外，人權與勞工政策概述第一太平承諾確保所有僱員在受僱於第一太平期間獲得尊重，並保障其勞工權利，包括支付最低工資、結社自由及集體談判權。投資公司的人力資源部門負責確保遵守相關標準，而第一太平則負責監督投資公司在防止強迫勞動及童工方面的工作及進展。此外，第一太平致力於協助投資公司在發現任何爭議時制定適當的補救策略。同工同酬政策確保我們的僱員按其工作與進展，以透明及公正的方式獲得公平薪酬，並準時及持續地獲發薪酬。

勞工常規績效指標

為展現我們對公平公正勞工實務的堅定承諾，第一太平針對強迫勞動及童工問題對僱員進行全面教育培訓。本集團同時密切監察所有附屬公司營運及供應鏈的合規風險及潛在違規案例，相關數據如下。

2025年，我們在第一太平及其附屬公司錄得強迫勞動及童工的違規個案為零。為確保我們能有效維護每個人的固有權利，我們鼓勵投資公司進一步擴大所有僱用類別的勞工常規培訓範圍，並進行勞工常規審核，以確保其營運能維護基本人權。本集團的共同努力，充份體現第一太平致力於為所有營運業務的僱員爭取公平且合乎道德的工作條件。

我們為維持良好勞工常規作出的努力

正如本集團的環境、社會及管治影響評估政策及負責任投資政策所述，我們致力於在投資中履行社會責任。我們將遵守人權標準及適當的勞工常規等因素，納入投資分析、決策以及投資公司業務實務的評估與整合中。作為此承諾的一部份，我們會首先進行盡職審查前篩選，以了解投資的風險敞口，並對企業活動的整個價值鏈進行全面的環境、社會及管治盡職審查，以確保勞動力待遇符合相關勞工標準。這兩項政策使我們能主動且有系統地識別新商機及未來營運中潛在的人權影響。

在集團層面的承諾及政策指導下，我們的投資公司已強化其程序，以對社會負責的方式開展業務。**Indofood**根據相關法律法規，保障、尊重及保護結社自由及集體談判權。於2025年，全體員工均享有充份的結社自由。在員工總數中，共有36%的員工受工會代表，且年內並無錄得任何違反相關權利的投訴或違規事件。**Indofood**與國際勞工組織第182號及第105號公約保持全面一致，嚴格禁止僱用18歲以下的人士。該等政策延伸至整個供應鏈，以確保在所有營運中得到一致執行。為維持和諧的勞資關係，**Indofood**在各營運單位設立雙邊合作機構，作為專責的溝通與諮詢平台，讓僱員能提出關注及建議供考慮。雙方合作機構由**Indofood**管理層代表及各營運單位的僱員代表組成，促進整個組織建設性的雙向交流及持續合作。

IndoAgri對僱用未滿 18 歲的勞工採取零容忍政策，並在所有招聘流程中安插年齡及身份核查程序。公司在其種植園提供免費日託及教育設施，以杜絕兒童參與農務工作，並對任何違規行為即時採取紀律處分。此外，所有僱員均獲告知其加入工會及參與集體談判的權利，進一步彰顯Indofood對公平勞工制度及僱員權益的承擔。

Maynilad尊重僱員在結社自由及集體談判方面的權利，致力營造開放且具建設性的勞資環境。為落實上述承諾，Maynilad 亦訂立一份協議備忘錄，旨在為管理人員提供系統性培訓，內容涵蓋勞工準則、僱員權益、申訴處理及有效溝通。此等措施旨在加強勞資關係管理能力、促進建設性對話，並確保職場實踐公平且符合法規。上述承諾在數據上充份體現：於2025年，受CBA保障的員工比例達68%。

PLDT已建立一套健全的人權盡職調查框架，用以識別、評估及管理其營運及價值鏈中實際與潛在的人權影響。該評估涵蓋多個持份者群體，包括兒童、第三方員工及當地社區；同時深入檢視各項關鍵的人權風險，如強迫勞動、販運人口、童工、歧視、結社自由及集體談判權，以及其他相關的關注議題。透過此流程，PLDT 識別出顯著的人權風險及潛在的弱勢持份者群體，並運用該等洞察制定其人權管理方針。一旦發現潛在風險，PLDT將透過專設渠道受理舉報，並由獲授權單位與人權工作小組依循正當程序展開嚴謹調查。補救行動可能包括個案處置、糾正行動計劃、紀律處分，或對違反適用人權政策或義務的員工、承辦商或供應商執行合約罰則。該等努力獲持續監測與宣導活動所支持，以確保及時且負責任地解決與人權相關的疑慮。此外，PLDT 透過每三年與旗下三個活躍的工會重新簽訂集體協商協議，以支持僱員的組織權。公司定期進行審核及檢測，以確保CBA的各項條款得到有效落實，並致力維持良好的勞資和諧。

Meralco同樣致力於營造和諧的勞資關係，其大部份僱員均受集體協商協議保障。該公司透過結構化機制與工會互動，包括正式協商、季度會議，以及專門的「Ugnayan」交流會，藉此促進開放溝通與合作型勞資關係。同時，Meralco建立完善的薪酬機制，旨在為員工提供穩健的經濟保障。薪酬水平設定高於法定最低工資，並定期透過市場研究，與電力行業及更廣泛商業環境的薪酬水平作出對比，以維持外部競爭力並與不斷演變的市場慣例保持一致。

Philex透過勞資合作機制維持開放合作的工作環境，包括鼓勵僱員參與每月及每季會議，以維護勞資和諧，並降低爭議或營運中斷的風險。於Philex的採礦營運中，僱員獲兩個工會代表，並已簽訂集體協商協議。



禁止童工和強迫勞動行為

Indofood已在其農業業務部門實施嚴格措施打擊童工和強迫勞動問題。措施特別重視預防工作，透過在我們的場所為僱員的孩子提供免費的教育和日託設施，有效地保護兒童從種植園到學校的安全。2025年，Indofood經營132個日託中心和120個教育設施，服務範圍涵蓋從幼兒園至高中階段的兒童。這些設施由超過800名教師組成的專業團隊管理，總共為超過12,000名兒童提供服務。這突顯Indofood對道德勞工實踐以及僱員及其家人福祉的堅定承諾。



產品及服務

第一太平意識到其產品及服務可能直接影響消費者的福祉，因此十分重視產品和服務的質量與安全。擁有以客戶為中心的產品及服務的投資公司已承諾並納入高標準及有效舉措，確保所有其提供的產品及服務具備良好品質及安全性。



本節涉及的重要議題：

- 產品質素與安全
- 負責任營銷

既定目標

Indofood
THE SYMBOL OF QUALITY FOODS

產品質素與安全

- 100%產品持續符合適用及相關食品法規
- 100%生產設施獲得國際食品安全或質量管理系統認證
- 100%產品持續獲清真認證

IndoAgri

產品質素與安全

- 維持Tanjung Priok廠房的全球食品安全倡議(「GFSI」)認證(例如：食品安全系統認證(FSSC)22000)
- 符合清真認證系統
- 針對所有煉油廠，根據ISO 9001標準進行年度品質核證審核，確保所有已識別之重大修正措施均能100%落實，並符合審核報告之建議
- 持續符合並超越印尼法律規定的營養標準
- 所有煉油廠依照印尼國家藥物與食品管制局(「BPOM」)之規定，維持生產質量管理規範(「GMP」)認證
- 零食品召回個案

產品及服務

產品及服務質素與安全

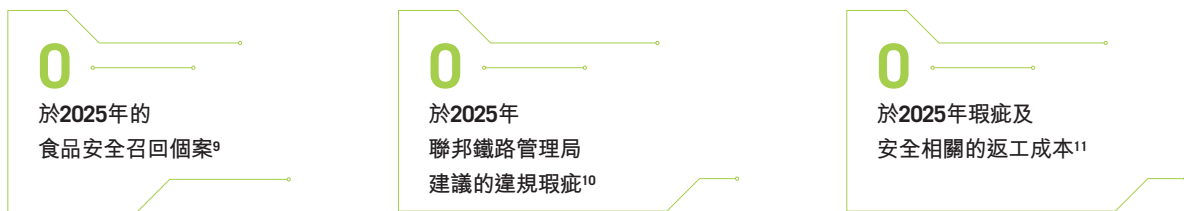
產品及服務素質對本集團而言十分關鍵，皆因其重視監管合規、客戶滿意度及長期業務表現。持續提供高質素產品與服務有利於維護品牌聲譽、維持客戶信心並提升市場競爭力，同時確保營運符合行業法規及持份者的期望。因此，有效的產品及服務質素管理有助於建立業務信賴度，並為第一太平及其投資企業創造長期價值。

產品及服務安全與質素政策

Indofood已實施食品安全政策、質量保證及清真承諾，提供一個結構框架用於指引其營運，確保產品開發符合國際及國家公認安全、質量、清真及營養標準。

產品及服務安全與質素績效指標

本集團優先監察並提升其產品及服務質素與安全。



我們為保持質素產品及服務作出的努力

第一太平的投資公司於確保本集團實現其對維持於消費性食品、基建及電訊業產品及服務高標準及品質的承諾方面均擔當重要角色。

Indofood採用全面的品質及食品安全管理方法，遵循綜合品質控制管理計劃及GMP。每座生產設施均由專責的品質保證與品質控制團隊提供支援，並在食品安全負責人的監督下運作。目前，Indofood的所有生產設施均已成功取得國際食品安全或品質管理系統認證，包括GFSI認可的FSSC 22000、ISO 22000或ISO 9001。

Indofood持續投入研發其產品組合，以提高產品安全性、品質及營養價值。中央研發部門(Central R&D Department)透過安全與可持續性研究，以及品質保證活動支持產品創新，並協同政府及其他持份者推動食品技術的國內外發展。營養配方改良構成Indofood研發議程的重要部份，包括降低糖、鹽及脂肪(「SSF」)含量及改善營養成分的努力。持續的改良及創新已拓展符合「健康之選」標誌認證資格的产品陣容。Indofood亦透過提供一系列產品，尋求獲取價格實惠且營養豐富產品的機會，提供經濟裝、小袋裝及小包裝等規格，以確保產品價格實惠、並保持產品的可負擔性。在持續的研發與產品開發支持下，此理念延伸至旗下的幼兒營養產品SUN品牌。該產品組合涵蓋添加強化營養的嬰兒穀類、餅乾及零食，配方中含有多種必需維生素與礦物質，旨在支持兒童在成長關鍵期獲得健康的成長與發展。產品包裝上亦標示營養資訊，包括建議每日攝取量、每份份量及每包份數，協助消費者做出明智且更健康的選擇。

⁹ 數據基於Indofood的營運。

¹⁰ 數據基於LRMC的營運。

¹¹ 數據基於MPTC的營運。

Indofood亦已建立便捷的客戶回饋管道，客戶及公眾可透過免付費電話、電子郵件、即時通訊及社交媒體平台，聯繫其集中式的客戶服務中心。這些管道有助於及時處理諮詢與疑慮，並輔以一套多階段的產品召回程序，涵蓋事件識別與記錄、源頭調查及產品檢測，隨後實施必要預防與修正措施。內部分享交流活動有助於持續改進，而定期評估則確保Indofood的緊急應變程序保持穩健且與時俱進。

IndoAgri的食品安全工作專注於在其生產作業中維持嚴謹的生產標準及合規管控，包括管理流程的正式變動、針對品質控制及品質保證團隊定期開展有關衛生、安全、清真風險及控制的培訓，以及不斷變化的食品安全要求。為維持該標準，IndoAgri對其生產設施進行年度衛生、清潔及場地管理審核。此外，IndoAgri亦定期進行模擬演練，以測試其緊急召回程序。

Maynilad透過以可持續發展為核心的措施、基礎設施韌性及策略性風險管理，大幅改善其West Service Zone特許經營範圍內的配水與污水處理服務品質。於2025年，Maynilad推動建設Cavite的模塊化處理廠，藉此加強飲用水供應能力，並提升發展區域的服務可靠性。在擴充處理能力之餘，Maynilad持續推動處理廠升級及改善原水取水設施，以針對性措施應對季節性原水水質風險。這些措施還輔以持續的水質監測、漏水檢測與修復、水壓管理及管線修復工程，並配合快速應變程序，以在維持可靠水質與供水系統的同時，將非預期的供水中斷降至最低。與此同時，Maynilad亦推動替代供水計畫，以實現水源多元化，並強化長期的供水安全。

Meralco繼續透過策略性基建投資及積極的技術升級，在其專營區域內提供穩定且持續的電力。Meralco投資526億披索(9.1億美元)用於擴建及強化其配電網路，從而將其供電管道總長度由2024年的21,228公里增加至2025年的21,531公里，顯示Meralco致力於滿足不斷增長的能源需求，同時提高網路可靠性。此外，Meralco加強其供電自動化計畫，在整個網路中擴大部署智能設備，包括遙控線路設備及故障電路指示器，以提高維護和維修的反應時間，減少服務中斷，並將停電的影響降至最低。

PLDT進行徹底的測試與研究，以確保其設計、材料與標籤符合健康與安全規定。PLDT執行全面的盡職調查，以保護客戶免受與其產品相關的潛在風險。我們非常重視公眾的疑慮，例如電訊設備的電磁輻射問題。PLDT與世界衛生組織保持一致，透過社區討論、立場書和研討會積極教育大眾，提供有關輻射和健康影響的準確資訊。PLDT致力於使用可靠的研究成果，尤其是在過渡至5G技術期間，PLDT旨在解決健康問題，並有效教育大眾。PLDT與監管機構緊密合作，確保PLDT的電訊服務對大眾而言既高品質又安全。PLDT還會定期檢視其電信基礎設施(包括電纜和電塔)的韌力，以防範氣候變化、非法電纜切斷和網路攻擊。我們透過部署有效率的安全措施並與當地主管機關合作來應對這些風險。

次世代電訊創新中心

PLDT Technolab 提供一個可控的環境，用以評估新興電信技術，並判斷其應用於 PLDT 產品與服務的潛在價值。該實驗室由網絡策略與轉型辦公室(Network Strategy and Transformation Office)負責營運，能透過系統化的方式測試新一代解決方案，以評估其技術表現及未來服務部署適用性。

探索活動聚焦於開放式無線接入網絡(Open Radio Access Network(「ORAN」))、傳輸網路解耦、固線無線接入、非地面連線、擴增實境應用、雲端化與智慧家庭等技術，以及物聯網解決方案。測試結果將作為服務設計、網絡架構及產品開發的決策依據，旨在使PLDT的服務組合現代化並提升客戶體驗。



高效網絡運營與優化

PLDT透過試點部署「光學指南與機械臂」(Optical Compass and Robot Arm(「OCRA」))系統，進一步提升其產品與服務能力。該創新解決方案旨在改善網絡覆蓋範圍與可靠性。該系統可實現對基站天線的遠端即時調整，實現更靈敏且高效的網絡優化，特別是在高需求但服務不足的地區。

此計劃旨在解決傳統網絡基礎設施的限制，因其天線調整必須進行現場操作。透過OCRA，PLDT能夠根據不斷變化的用戶需求優化覆蓋範圍，有助於提升訊號強度及整體服務質素，同時減少作業停機時間。

該解決方案透過大幅減少實地巡查與額外基礎設施的部署需求，不僅提升了資源利用率，並讓PLDT可將節省的成本重新投資於網絡擴展及創新。



負責任營銷

負責任營銷對本集團而言至關重要，皆因其有助於確保符合消費者保障相關法規，促進真實且透明的市場溝通。Indofood及PLDT仰賴準確的聲明與負責任的訊息傳達來維持信譽並降低監管風險，因此負責任營銷為業務誠信的重要考量因素。

負責任營銷政策

Indofood的食品安全政策載列其生產安全、優質及清真產品的承諾，同時確保符合相關要求及規例。此承諾透過透明的標籤實踐得以強化，提供成分、安全標準及清真認證的明晰資料，藉此協助消費者做出明智選擇，增強對產品品質的信心。

負責任營銷績效指標

本集團優先採用負責任營銷策略，以促進客戶溝通的透明度、準確性及完整性。Indofood已記錄以下與此承諾相關的績效指標：

100%

於2025年製造的產品
已提供營養標籤

0

宗
不符合產品資訊及標籤法規
而被罰款／處罰或警告的個案

0

宗不遵守有關產品資訊和標籤及
營銷傳播的自願守則的個案

0

因不遵守行銷傳播行業法規
而導致罰款／處罰或警告的個案

我們為負責任營銷作出的努力

Indofood擁有一系列知名品牌商標，反映其在亞洲各地的強大業務據點。作為Indofood對道德經營的承諾之一，確保客戶的權利和安全得到保障。一旦發生違法行為，Indofood會採取適當的執法行動，以維護品牌聲譽並保障消費者權益。Indofood透過營銷活動提升產品知名度、強調產品優勢、與消費者互動，並提高市場能見度。Indofood始終致力於實施準確且透明的標籤規範，透過披露成分、有效期限、生產地點、客服聯絡方式及營養資訊，協助消費者做出明智的決策。所有產品標籤均經BPOM審查，以確保完全符合法規。截至2025年，Indofood的所有產品標籤均已成功通過BPOM的評估，並完全符合法規要求。

PLDT透過其包裝和產品標籤等營銷策略吸引及教育現有客戶和潛在客戶，讓他們了解其服務內容，並強調準確性、清晰度和完整性。PLDT的營銷團隊負責維持一致的品牌訊息，並確保其標籤遵守菲律賓的貿易與工業部(Department of Trade and Industry)和國家電信委員會(National Telecommunications Commission)所制定的準則。此外，所有PLDT產品的包裝上均印有菲律賓標準局規定的認證標誌。這項認證可讓消費者驗證產品符合當地和國際標準，確保標籤資訊的真實性及準確性。

營養創新及產品透明度



Indofood 旨透過開發「健康之選」產品，減輕與高消費量相關的健康憂慮。Indofood 不斷進行內部研究和創新，並與供應商合作，在不影響口味和質感的前提下，開發出低糖、低鹽及低脂 (SSF) 含量的產品。於2025年，Indofood 成功推出18款新的乳製品及1款即飲茶，使符合BPOM SSF指南的「健康之選」產品總數增至64款。有資格展示「健康之選」標誌的產品包括：



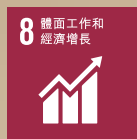
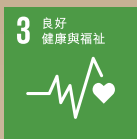
- 35款低糖液態乳製品，
- 20款低糖低脂冰淇淋產品，
- 4款低糖奶粉產品，且鈣含量達到或超過最低標準，
- 4款低糖低脂乳酪產品，且鈣含量達到或超過最低標準，
- 1款低糖即飲飲料

為協助消費者在購買時做出明智的選擇，Indofood 於2025年持續優化其包裝與標示規範。Indofood 將包裝視為與消費者互動的重要環節，產品上均標示每份的營養資料及建議食用份量，以促進均衡的飲食習慣。產品標籤上亦標示各項認證與保證標誌，包括清真認證及食品安全標誌，以確保消費者對產品符合相關品質、衛生及法規要求充滿信心。此外，標籤上還附有QR碼，讓消費者能驗證產品的合法性及法規核准狀況；符合資格的产品則可展示健康之選標誌，協助消費者更輕鬆地辨識較健康的選項。透過這些持續的改進措施，Indofood 持續強化消費者信任、提升透明度，並協助消費者做出明智的決策。



合作夥伴 與社區



第一太平的負責任合作夥伴關係及社區參與實務，已超越我們的營運範圍，並涵蓋供應商、承包商及商業夥伴。此承諾體現環境、社會及管治的整體方針，確保所有持份者一致遵守環境、社會及管治實務。此外，第一太平亦致力透過各項支持社會及經濟發展的措施，為當地社區帶來正面影響。



本節涉及的重要議題：

- 供應鏈管理
- 社區關係

既定目標

既定目標		
	供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • 100%原料來自持續符合食物安全、質素及清真標準的供應商
	供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> • 與政府法規保持一致，所有核仁商獲得ISPO認證 • 與政府法規保持一致，所有棕櫚原油獲得ISPO認證 • 與政府法規保持一致，所提煉的棕櫚原油100%獲得ISPO認證 • 確保棕櫚原油廠的100%可追溯性 • 確保棕櫚原油廠及核仁壓碎廠加工的鮮果實串(「FFB」)能追溯至種植園，追溯率達100% • 根據FSSC 22000及ISO 9001標準，對所有原材料供應商完成食品安全及品質年度審核
	社區關係	<ul style="list-style-type: none"> • 保持新開發區域「自由、事先及知情同意」違規事件為零

合作夥伴與社區

供應鏈管理

第一太平強調在其投資公司進行負責任和透明的供應鏈管理，並識別到各公司均面臨重大的實際和潛在的環境和社會影響。第一太平的附屬公司，如Indofood和IndoAgri，主要依賴供應商提供的原材料，突顯可持續貨源和採購活動實務的重要性。其他各行各業的投資公司亦恪守負責任的採購慣例，以減輕我們價值鏈上的任何負面影響。

供應鏈管理政策

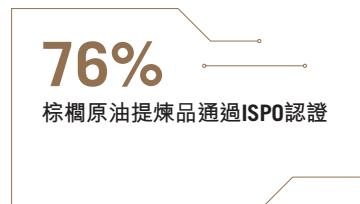
第一太平對供應商擁有明晰及一致的期望，要求所有供應商在安全、工作道德和誠信方面秉持第一太平所體現價值的高標準。為此，相關期望已正式錄入第一太平的供應商行為守則內，當中概述供應商的責任，並載列供應鏈中環境、社會及管治風險的管理程序。供應商必須遵守供應商行為守則，才能簽訂任何正式協議。此外，鼓勵供應商就任何與本集團政策相關的關注事項，與第一太平保持開放及透明的溝通。配合上述措施，我們亦透過環境、社會及管治影響評估政策處理與供應鏈爭議相關的風險，加強我們對負責任供應鏈實務的承諾。

供應鏈管理績效指標

第一太平確保其投資公司供應鏈的可持續實務。鑒於其營運業務多元化及國際化的性質，第一太平附屬公司自遍佈多個地區的廣泛供應商進行採購，包括澳洲、西班牙、英國、美國及其他國際市場，並在下圖中以「其他」類別呈列。

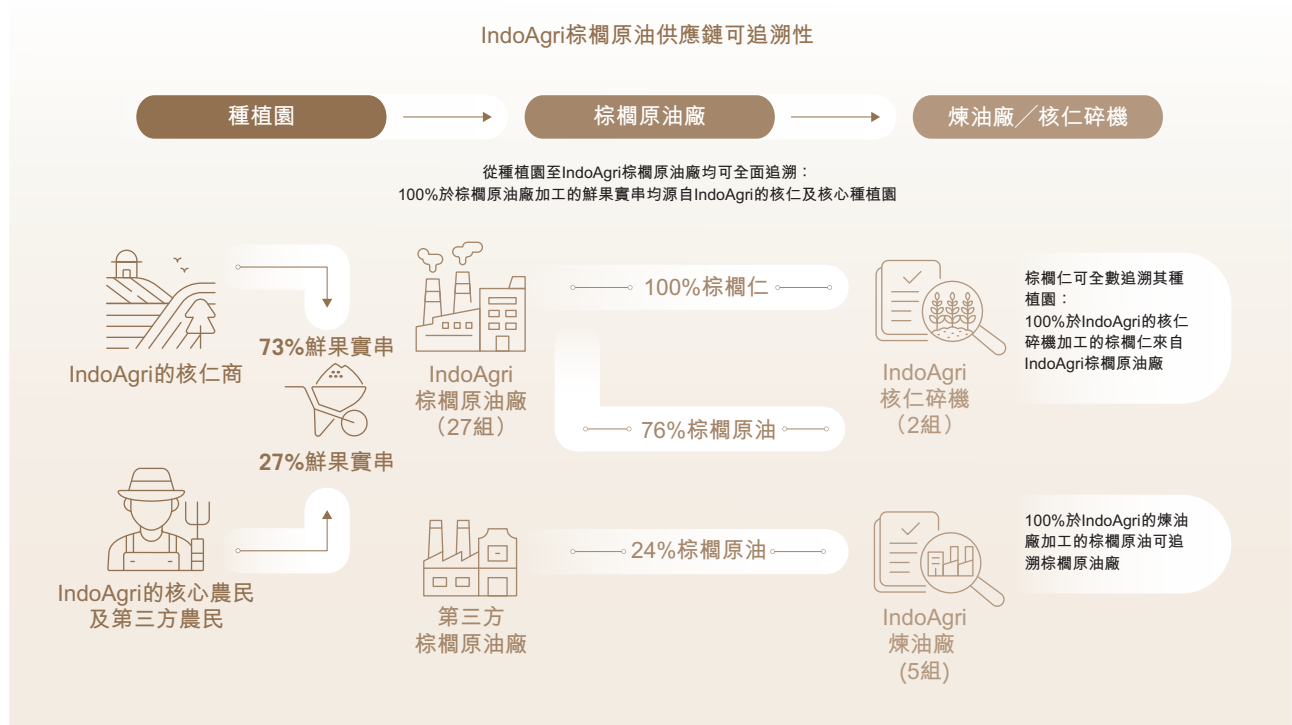


IndoAgri致力實現全線業務取得ISPO認證，並持續因應政府監管要求變化及印尼對推動可持續種植業的宏觀承諾調整方針。儘管全面認證工作仍在推進過程中，IndoAgri持續朝向其營運全面達致100% ISPO認證的目標邁進；同時，旗下所有種植園不論是否已獲正式認證，均一貫採納符合ISPO標準的作業模式，確保營運完全符合相關標準。



我們為供應鏈管理作出的努力

就IndoAgri而言，其棕櫚原油採購標準與ISPO所載標準相同，促進所有營運的公平機會、透明度及問責性。為加強供應鏈的包容度，IndoAgri支援面臨財務困難的小農戶，提供貸款協助他們進行ISPO認證程序。此外，IndoAgri亦根據ISO 14000管理系統評估第三方供應商，以識別及管理潛在環境和社會風險。該等措施加強IndoAgri棕櫚油供應鏈的可追蹤性，每噸棕櫚原油均可追蹤至特定種植園及棕櫚油廠，或對應的核心或外圍合作社，從而加強負責任及可持續供應鏈實踐。此外，IndoAgri已將審核範圍擴展至其核心「五大」供應商之外，以確保供應給其煉油廠的全部原料，均來自每年接受食品安全審核的供應商。



供應鏈的可追溯性及透明度

- 100% 於棕櫚原油廠加工的鮮果實串可追溯種植園
- 100% 於煉油廠加工的CPO可追溯棕櫚原油廠
- 100% 於核仁碎機加工的棕櫚仁可追溯種植園
- 100% 棕櫚原油廠已按照可持續農業政策要求進行審核

因應監管要求日趨嚴格，以及消費者對供應鏈風險的關注持續上升，Indofood自2025年起加強其可持續採購框架。Indofood以制度建設為本，將可持續發展要求納入適用於所有供應商且具法律約束力的採購合約中。該合約規定供應商須符合ISPO認證標準，並遵循更廣泛的環境、社會及人權準則；合約亦明確列出整改期限，並針對持續違規行為訂定相應懲戒行動。在此基礎上，Indofood將於未來數年推出涵蓋製造商、農戶及非製造業供應商的「供應鏈盡職調查計劃」，以提升其供應商網絡的透明度與韌性。該計劃將引入供應商風險矩陣，根據現行法規與產業標準所確立的环境、社會及管治風險及準則評估供應商，同時針對Indofood的具體營運狀況作出針對性調整。與此同時，Indofood將採取針對性策略，優先處理與特定原料及大宗商品相關的關鍵風險。根據評估結果，供應商將獲分類至低、中、高風險類別，從而制定與其各自風險狀況相符的針對性參與策略，相關措施包括為超出特定風險門檻的關鍵供應商提供改善計劃與能力建構支援，協助其加強可持續實踐並符達致Indofood的期望。為配合上述加強的監管及管理措施Indofood亦將修訂其核心採購框架，包括相關政策及供應商問卷，以符合其更新的風險管理標準。

於2025年，Meralco繼續動用Meralco可持續發展供應商計分卡(Meralco Sustainability Supplier Scorecard)(「MS3」)工具，其中包括131項與GRI準則一致的環境、社會及管治標準，及17項可持續發展目標中的14項。該MS3工具已成為評估供應商政策、程序及實踐的重要評估工具，可能會影響Meralco的財務表現及可持續發展成果。截至報告期間，616家供應鏈合作夥伴(佔Meralco年度採購支出的98.3%)實現完全合規，確保遵守可持續發展準則，並支持供應商克服與採用可持續發展實踐相關的挑戰。

就MPTC而言，其管治框架專注於合規性、供應鏈責任和可持續基礎設施發展，以確保其業務營運與道德和環境標準保持一致。為加強道德採購，供應商-承包商關係政策要求合約僅授予經認可和合資格供應商，從而降低與不道德商業行為相關的風險。基於2025年進行的供應商篩選，MPTC報告其供應商篩選流程並無識別任何具有實際或潛在重大負面環境和社會影響的供應商，且概無供應商被認為存在于童工和強迫勞動相關事件的重大風險。

PLDT秉持強健且負責任的供應鏈管理方針，包括對環境管理、道德行為及風險管理的明晰期望。PLDT委聘展示承諾減少碳足跡、實施有效廢棄物管理、維持公平勞動慣例及積極減緩對環境和社會潛在負面影響的供應商。作為供應商入駐流程的一部份，PLDT採用全面的環境和社會篩選標準，包括核實有效商業許可證及相關證書。PLDT的供應商資格審核程序進一步加強該等要求，當中涉及若干嚴格標準，包括要求遵守有關勞資關係、環境、健康及安全的相關法律，以降低相關風險。該等措施可共同確保合約僅授予符合特定要求且提供最佳價值的合資格供應商。

Maynilad一直將環境及社會篩選機制恆常應用於新供應商的甄選過程，作為其供應鏈管理實踐的一部份。2025年，Maynilad根據既定環境及社會標準評估64家新供應商，以此加強其對可持續採購的承諾，並確保供應商符合道德與環境標準。為此，Maynilad優先選擇已建立環境管理系統、廢棄物管理規範、品質管理認證(如ISO 9001)、健全的職業健康與安全系統、公平勞資關係，且具備明確風險管理能力的供應商。隨後透過內部指標與審核結果監控供應商表現，並根據Maynilad的績效監控與現場審核規範進行年度現場審核，以確保持續符合預期標準。

LRMC透過其採購入口網站實施正式的供應商認證流程。該入口網站載列與LRMC進行商業交易的規範準則，並適用於所有賣方，包括供應商、服務及工程提供商以及第三方組織。所有相關方均須恪守最高誠信標準，並在所有交易中嚴格遵守既定程序。作為認證的條件，潛在供應商必須經過全面的篩選程序，其中包括提交並驗證必要的法律文件，如相關政府機關發出的有效商業許可證及註冊證書。提供予LRMC的所有商品及服務，均須符合適用的道德、勞工、環境及法律要求。此外，待每次商品交付、項目完成或服務提供後，LRMC即進行績效評估，以確保符合合約義務，並促進供應商持續改善績效。

透過本地創新推進功能性食品研究

Indofood Riset Nugraha (「IRN」)計劃，於2025至2026年度，以「本地資源潛力與傳統智慧的功能性食品研究」為主題，資助96項學生研究提案。該計劃共收到來自印尼135所大學的735份提案，經行政審查及跨學科專家評估後進行遴選。自2006年推出IRN以來，該計劃已收到逾8,300份提案，並支持約1,200個研究專案。Indofood表示，2025至2026年度獲批的提案數量較去年增加約20%，反映學生對功能性食品研究及本地資源創新的興趣日益濃厚。該計劃同時提供專家指導、兩階段審核及軟技能培訓，協助年輕研究人員克服挑戰，並透過本地食品開發加強食品安全。



擴展服務不足社區的數碼連接

PLDT與Smart今年將啟用約200個新站點，重點服務偏遠及弱勢地區，藉此擴大菲律賓的數碼覆蓋範圍。相關工作旨在配合政府在私營界別諮詢委員會的數碼基建承諾及「Broadband ng Masa」計劃下，縮窄數碼鴻溝的政策方向。透過在地理位置偏遠及發展落後地區擴展光纖與無線網路覆蓋，PLDT致力於改善民眾在教育、生計、銀行、電子商務及災害應變方面的獲取管道。公司亦正與資訊通訊技術部協調，以加快網絡連接部署。PLDT表示，每個新基站均便利偏遠社區取得基本服務及參與數碼經濟。此計劃突顯私營基礎設施在確保菲律賓全民均不會被排除在網絡之外，而無論彼等身處何地或收入高低，扮演重要角色。



社區關係

本集團深明培養密切社區關係的重要性，積極參與促進社區參與、支持本地社區和滿足所識別需求的措施。本集團各單位堅守此承諾，透過多項措施及計劃致力為其服務的多元化社區作出正面社會影響。雖然第一太平附屬公司(例如Indofood及MPIC)於消費性食品及基建行業的業務為經濟增長提供機會，惟其業務可能對本地社區及環境構成重大風險。為回應有關關切，我們積極與當地社區溝通及組織措施、計劃及活動，旨在支援社區福祉並推動可持續本地發展。

社區關係政策

本集團通過其義工政策展示其對社區關係的一貫承諾。該政策為僱員供指導及支持，鼓勵其參與慈善義工活動。此承諾獲社區投資及捐贈政策進一步加強，透過資源投入特定捐贈項目及社區投資，促進正面的社區價值，與我們為持份者創造長期價值的任務相符。為加強該等工作，我們的環境、社會及管治影響評估政策包括對社區健康及安全的考量，突顯我們保護所服務社區的整體福祉所作出的貢獻。

MPIC堅持尊重及保障人民權利政策，其中設立指引其委聘供應商之原則，並支持其在與營運相關社區互動時採取負責任的行為。此外，第一太平的聯營公司Philex已設立人權政策，強調其對尊重人權的承諾、維持高道德標準、提高受其採礦作業影響的社區及土著居民的生活品質、促進僱員的發展以及實行完善的保護與安全管理計劃及最佳實踐。該等政策共同鞏固本集團對負責任營運的方針，並有助於為社區、持份者及股東創造可持續成果。

社區關係績效指標

本集團旨在為其營運所在社區創造共享價值，同時改善支援其持份者的環境及社會基礎。為此，本集團積極鼓勵投資公司貢獻社區及參與促進環境與社會福祉的項目及措施。

於2025年的捐獻：

16,770,502
美元

於2025年的
整體義工時數：

5,531
小時

作為我們保護營運所在本地社區利益方面努力的證明，於報告期間內並無錄得或報告涉及侵犯土著人民權利的事件。

我們為社區關係作出的努力

根據其義工政策，第一太平鼓勵僱員利用每年最多24小時的有薪義工假期，以參與香港非牟利慈善組織舉辦的活動。此舉推動僱員積極參與社區發展，並為當地社區的福祉作出貢獻。

Indofood與供應商及小農戶建立穩固的夥伴關係，以提升其供應鏈韌性。透過該等措施，Indofood為農戶提供優質種子及將彼等與其他農業供應商及金融服務連繫，支援及幫助彼等提高生產力及生計能力。

除供應鏈參與外，Indofood亦為Posyandu提供支援，Posyandu為一項由社區推動的健康保健服務，為嬰兒、幼童、孕婦或授乳母親提供重要支援。於2025年，Indofood已支援Indofood內的逾240個Posyandu，包括印尼十個省份的IndoAgri、Bogasari以及營養與特殊食品部門(Nutrition & Special Foods Division)。這些努力為國家健康優先事項作出貢獻，包括降低五歲以下兒童的營養不良率、減少孕婦的慢性能量不足，以及降低新生兒低出生體重的發生率。

MPIC已實施「Gabay Advocacies for a Sustainable Philippines」倡議，該倡議為其組織及僱員提供了一個結構化平台，以應對超出其核心業務運作範圍所面對的社會問題。計劃為社區參與及社會投資提供一致框架，並圍繞與可持續發展目標一致的六個重點領域組織：教育、民生、青年與領導力、環境、社區工作及健康與運動。

Philex秉持對負責任採礦及可持續發展的承諾，採取結構化且具參與性的社區參與模式。透過年度規劃會議及社區論壇，本公司確保當地領袖與持份者能夠提出關切事項、識別優先需求，並參與影響其社區的決策。

Philex亦已透過其社會發展和管理計劃(「SDMP」)系統性回應其所在社區及鄰近社區的優先發展需求，支持醫療保健、教育、生計、公共基建及社會文化發展等多個範疇的相關措施。



農業生計復甦計劃

2025年，MPIC向Massin City的Panawan Farmers Association提供578,000披索(10,031美元)資助，以協助該協會於2021年超強颱風奧德特造成嚴重破壞後逐步恢復農業生產。該計劃與當地政府單位合作推行，旨在協助受颱風嚴重影響的小規模農戶重啟作業，並重建其農業生計。

此項支援措施協助生產低成本的有機肥料，為農民提供更經濟實惠的農業投入品，同時推動可持續且對環境負責的耕作方式。透過提升土壤健康與提高作物產量，此計劃有助於增強農業的長期韌性，並降低對高成本合成投入品的依賴。



支持更安全及更健康的學習環境

Maynilad透過向馬尼拉大都會及Cavite的50所公立學校提供清潔用品、87台製冷飲水機及260箱瓶裝水，支持教育部推動的「Brigada Eskwela 2025」。此項行動與教育部及地方政府單位協調進行，旨在協助學校及學習設施為新學年開學做好準備。

透過提供飲水機及飲用水，此計劃提升校園內獲得清潔安全飲用水的便利性，有助於促進學生的身心健康，並減少與飲水需求相關的課堂干擾。此外，提供清潔用品更能協助維持教室及公共學習空間的衛生，為師生打造更健康的校園環境。





健康、教育、民生、公共基礎設施計劃(「HELPS」)

於2025年，Philex持續透過在HELPS框架下實施其SDMP，展現其致力於提升營運所在地及鄰近社區福祉的承諾。該計劃旨在改善基本服務的可及性、加強民生機會，並支持其營運區域內具包容性且可持續的社區發展。

於報告期間，Philex投入約1.12億披索(1,94百萬美元)，其中包括2024年的延續項目，以履行其針對Padcal礦場及Silangan項目所規定的SDMP承諾。

Philex於報告期間內在HELPS計劃下所作出的主要貢獻包括：

- 健康：於Padcal投資1.1千萬披索(0.19百萬美元)及於Silangan投資27萬披索(4,686美元)，用於支持醫療任務、健康諮詢、藥物供應以及當地醫療設施的升級，從而提升當地社區獲得基本醫療服務的便利性。
- 教育：撥款5.2千萬披索(0.90百萬美元)予Padcal及撥款61萬披索(10,587美元)予Silangan，用於獎學金、學校支援及學習設施改善，惠及超過3,500名學生，促進更公平且具質素的教育機會。
- 民生：於Padcal投資1.3百萬披索(0.02百萬美元)，同時在Silangan實施民生計劃，以支持農林業、農業生產、都市耕作，以及椰纖生產等社區企業，藉此促進收入創造並提升家庭韌性。
- 公共基礎設施：於Padcal投資1.6千萬披索(0.28百萬美元)，並於Silangan投資1.4百萬披索(0.02百萬美元)，用以改善社區基礎設施，包括道路建設、供水系統升級、安裝太陽能深井及太陽能路燈，從而提升交通便利性、供水服務及社區安全。



獎項及會員資格

精選獎項

產業	頒獎機構	獎項／認可
第一太平	CarbonCare低碳想創坊	低碳關懷行動標籤 低碳關懷星級標籤
	香港綠色機構認證	節能證書(良好級別)及減廢證書(良好級別)
	香港品質保證局(「HKQAA」)	HKQAA企業可持續發展評級標誌：A-
	機構股東服務集團公司(「ISS」)	ISS企業環境、社會及管治表現：卓越
	強制性公積金計劃管理局	積金好僱主：5年+
	Morningstar	Sustainalytics環境、社會及管治風險評估
	香港社會服務聯會	商界展關懷：5年+
消費性食品	世界綠色組織	綠色工作間標籤：7年+ 健康工作間標籤
	印尼回教協會食品、藥品暨化妝品評鑑機構	2025年企業清真領導力獎：長期致力於在國內及全球範圍內建立可持續的清真生態系統-Indofood
	財團法人先鋒品質管制學術研究基金會	2025年國際品管圈大會金獎-Indofood (麵類)
	Bisnis Indonesia Group	2025年女性與可持續發展目標行動獎
印尼共和國人口與家庭規劃部	2025年寄養家庭預防發育遲緩運動：致力於為推動預防發育遲緩作出重大貢獻之企業-Indofood 消費者食品(「CBP」)(營養及特殊食品分部)	

獎項及會員資格

產業	頒獎機構	獎項／認可
	BPJS Kesehatan：印尼共和國社區賦能事務統籌部長及勞工部部長	2025年Satya國家醫保計劃獎：持續致力於員工福利，並確保所有員工均獲得全面健康保障– IndoAgri的附屬公司PT PP London Sumatra Indonesia Tbk (「LSIP」) 參與國家醫保計劃的企業– Indofood (Bogasari集團)
	Bumi Global Karbon 基金會	2025年印尼ESG領導力獎(領導力A組)–促進ESG透明化– Indofood
	CNBC Indonesia	2025年Asta Cita食品峰會大獎：賦能經濟發展最佳食品企業暨民眾最喜愛品牌– Indofood
	國際人權報告準則基金會	2025年最佳可持續發展報告：獲評為A級的可持續發展報告– Indofood及Indofood CBP
	《財富》印尼	2025年《財富》印尼100強：印尼企業規模排名第11位– Indofood
	IDN Media	《財富》印尼獎：《財富》印尼40位40歲以下精英–改變世界入選者– Indofood CBP
	BPOM	2025年寄養家庭計劃獎：透過寄養家庭計劃為加工食品領域的微型、小型及中型企業提供超過三年的指導– Indofood (Bogasari集團)
	印尼證券分析師協會：CSA Community	2025年CSA大獎：根據ESG評分評選的最佳上市公司– Indofood CBP
	印尼證券交易所(「IDX」)	IDX LQ45 2025年低碳領袖指數– Indofood及Indofood CBP IDX LQ45 2025年低碳領袖指數：LQ45領域內低碳實踐及環境、社會及管治透明度領袖– Indofood及Indofood CBP
	Katadata	Katadata 2025年ESG指數獎：快消品類別「可持續發展」獎項– Indofood 於治理支柱方面獲特別認可– LSIP

產業	頒獎機構	獎項／認可
	KEHATI	SRI KEHATI 2025指數：可持續與責任投資指數成分股– Indofood及Indofood CBP
	KEHATI	ESG Quality 45 IDX KEHATI指數2025：展現良好ESG表現的成分股– Indofood及Indofood CBP
	KEHATI	ESG板塊領先者IDX KEHATI指數2025：展現ESG評分高於板塊平均水準的成分股– Indofood、Indofood CBP、LSIP及IndoAgri的附屬公司PT Salim Ivomas Pratama Tbk (「SIMP」)
	Kantar品牌足跡	Kantar品牌足跡2025：全球最受歡迎的即食麵品牌；全球10大最受歡迎食品品牌；印尼最受歡迎的快速消費品品牌– Indofood (Indomie)
	印尼共和國勞工部	2025年Paramakarya獎：國家生產力獎– Indofood CBP
	雅加達塞塔拉學會	2025年商業與人權獎：於棕櫚油產業內改善人權實踐、加強環境、社會及管治措施的落實，並致力於負責任與可持續營運– LSIP及SIMP
	SWA	2025年印尼最具聲譽企業獎：食品與飲料類別冠軍– Indofood
	Tempo IDN	Tempo - IDN Financials 2025：主要指數、高成長、高股息、高市值– Indofood及Indofood CBP
	Wahana Kendali Mutu：印尼質量管理與生產力協會	2025年全國品質與生產力大會獎：三鑽石獎及一鑽石獎– Indofood (Bogasari集團)及Indofood CBP (NSF分部)
	Warta Ekonomi集團	2025年最佳企業社會責任獎：通過策略企業社會責任倡議推動教育發展與知識共享方面表現最優異的企業社會責任實踐者– Indofood

產業	頒獎機構	獎項／認可
電訊	The Fast Mode	2025 Fast Mode獎： 網絡轉型：成長的象徵 – PLDT
	International Association of Business Communicators	21 st Philippine Quill Awards： 八項優秀獎 – PLDT 十四項卓越獎 – PLDT
	Public Relations Society of The Philippines	第60屆Anvil獎： 年度公司 – PLDT 兩項金Anvil – PLDT 十二項銀Anvil – PLDT
	亞太廣告節	2025年亞太廣告節： 金獎：「母親」SIM卡註冊影片 – PLDT
	亞洲行政總裁	2025年亞洲行政總裁獎： 終生貢獻獎：彭澤仁 – PLDT
	Institute of Corporate Directors	2025年金箭獎： 四項金箭獎 – PLDT
	Stevie®獎	2025年亞太Stevie®獎： 三金Stevie – PLDT 兩銀Stevie – PLDT 五銅Stevie – PLDT
	全球兒童論壇；波士頓諮詢	2025年基準報告： 全球排名最高的電訊公司 – PLDT 整體排名第二的公司 – PLDT
	Human Resources Online	2025年菲律賓卓越人力資源獎： 兩金獎 – PLDT 一銀獎 – PLDT
	Stevie®獎	2025年國際商業獎： 兩金Stevie – PLDT 兩銀Stevie – PLDT 三銅Stevie – PLDT
	Philippine Association of Hong Kong	Gintong Alon領導力獎：彭澤仁 – PLDT

產業	頒獎機構	獎項／認可
產業	The Asset Magazine	Triple A Sustainable Infrastructure Awards 2025 : 年度社會基建交易 – PLDT
	《時代周刊》: Statistica	2025年亞太最佳企業 – PLDT
	UNGC	青年專業人士可持續發展目標創新加速計劃 – PLDT & Smart
	標普全球	標普全球永續年鑑2025 : 永續年鑒成員 – PLDT 產業最佳進步獎：電訊服務 – PLDT
基建	MORS Group	2025年亞洲卓越企業與可持續發展大獎： 亞洲最具影響力公司 – Maynilad 亞洲頂尖綠色公司 – Maynilad
	League of Corporate Foundations	2025 CSR Guild Awards : 環境領域最傑出的企業社會責任項目 – MPIC
	International Association of Business Communicators	21 st Philippine Quill Awards : 一項優秀獎 – Maynilad 四項卓越獎 – Maynilad
	Public Relations Society of The Philippines	第60屆Anvil獎： 兩項銀Anvil – MPIC 兩項銀Anvil – Maynilad
	CSRWorks International	2025年亞洲綜合報告大獎： 亞洲最佳綜合報告(大型公司)入圍公司 – MPIC
	National Center for Corporate Reporting	2025年亞洲可持續發展報告評級： 銀獎 – Meralco
	AsianPower	2025年亞洲能源大獎： 年度發電廠升級-菲律賓 – Meralco (MGen)

獎項及會員資格

產業	頒獎機構	獎項／認可
	Cambridge International Finance Advisory	2025年3G最佳企業社會責任獎 – MPTC 2025年企業管治倡導與承諾3G卓越 – MPTC
	Energy and Environment Foundation	年度可持續發展目標第6項行動 – Maynilad
	Inquirer Group of Companies	Inquirer ESG Edge Impact Awards 2025 : 環境界別(水資源管理與效率) – Maynilad 環境界別(可持續生態系統／生物多樣性保育) 銀獎- Maynilad
	IJGlobal	IJGlobal ESG Awards 2025 : IJGlobal年度ESG開發者 – Meralco (Mterra Solar)
	Philippine Railways Institute	Gawad Daangbakal Award 2025 : Pahinuhod Award – LRMC
	Stevie®獎	2025年亞太Stevie®獎 : 三金Stevie – Meralco 一銀Stevie – Meralco 七銅Stevie – Meralco 2025年國際商業獎 : 五金Stevie – Meralco 八銀Stevie – Meralco 兩銅Stevie – Meralco
	International Association of Business Communicators	21 st Philippine Quill Awards : 年度公司 – Meralco 十項優秀獎 – Meralco 二十六項卓越獎 – Meralco
天然資源	Institute of Corporate Directors	2025年金箭獎 : 兩項金箭獎 – Philex
	Philippine Society of Mining Engineers	71 st Annual National Mine Safety and Environment Conference : 2025年最佳採礦森林(勘探類) – Philex

精選會員資格

產業	頒獎機構	成員身份
第一太平	恆生指數	恆生指數可持續企業指數- 連續第六年
	UNGC	成員企業
消費性食品	印尼工商會	成員- Indofood
	印尼食品和飲料協會	秘書長- Indofood
	印尼上市公司協會	成員- Indofood
	印尼軟包裝工業協會	成員- Indofood
	印尼麵粉廠協會	始創企業及主席- Indofood
	I PRO	聯合始創企業- Indofood
	印尼國家塑料行動夥伴關係	督導委員會- Indofood
	印尼棕櫚油協會	成員- Indofood
	母嬰營養行業協會	成員- Indofood
	PRAISE	聯合始創企業- Indofood
	印尼可持續農業夥伴關係	聯合始創企業- Indofood 馬鈴薯工作組主席- Indofood
	Scaling Up Nutrition Business Network 全球諮詢小組	聯合主席- Indofood
	世界即食麵協會	總督- Indofood

產業	頒獎機構	成員身份
電訊	Business Continuity Management Institute	成員- PLDT
	Canadian Center for Child Protection	成員- PLDT
	Conexus行動通訊聯盟	成員- PLDT
	資安事件應變組織	成員- PLDT
	Global Settlement Council	成員- PLDT
	全球行動通訊系統協會	成員- PLDT
	International Association of Business Communicators	成員- PLDT
	國際隱私專家協會	成員- PLDT
	IFRS基金會	成員- PLDT
	International Inbound Services Forum	成員- PLDT
	國際行義會	成員- PLDT
	國際電信聯盟	成員- PLDT
	網絡觀察基金會	成員- PLDT
	城域以太網論壇	成員- PLDT
	Procurement Leaders	成員- PLDT
	不平等與社會相關財務揭露	成員- PLDT
	自然相關財務揭露	成員- PLDT
	電信管理論壇	成員- PLDT
	UNGC	成員企業- PLDT
WeProtect Global Alliance	成員- PLDT	

產業	頒獎機構	成員身份
基建	可持續發展會計	首席財務總監領導網絡的亞太地區始創成員- MPIC
	Business for Sustainable Development	成員- MPIC 成員- Maynilad
	碳信息披露項目(CDP)	支持企業- MPIC
	Good Governance Advocates and Practitioners of the Philippines (「GGAPP」)	成員- MPIC 成員- MPTC
	國際財務報告準則可持續聯盟	成員- MPIC
	菲律賓婦女賦權商業聯盟	成員- Meralco
	聯合國全球契約	成員企業- MPIC 成員企業- Meralco
	聯合國賦權予婦女原則	簽署企業- MPIC 簽署企業- Meralco
	天然資源	菲律賓礦業總會(COMP)
GGAPP		成員- Philex
菲律賓社會進步商業PBSP		成員- Philex

附錄 I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

環境數據

範圍	數據	單位	第一太平		Indofood		PLP		MPIC總公司		MPTC		Maynilad		LRMC		
			2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	
能源	總能源消耗	吉焦耳	319	298	17,534,594 ^(R)	17,790,700	37,337,598 ^(R)	36,919,039	4,254	4,661	90,246 ^(R)	98,500	650,393 ^(R)	709,891	159,544 ^(R)	199,421	
	總能源密度	吉焦耳/百萬美元營業額	1.0	0.96	2,405 ^(R)	2,377	25,012 ^(R)	28,356	3.3 ^(R)	3.2	164 ^(R)	154	1,114 ^(R)	1,116	3,191 ^(R)	2,825	
	直接能源消耗																
	總燃料消耗	吉焦耳	18	13	5,560,000 ⁽²⁾	5,507,000	36,980,869	36,911,182	3,724	4,000	36,752	40,786	95,991 ^(R)	84,870	1,949 ^(R)	2,395	
	汽油	吉焦耳	18	13	0	0	0	0	1,961	2,197	1,187	1,375	41,856 ^(R)	43,152	259 ^(R)	262	
	柴油	吉焦耳	0	0	140,000	147,000	47,919	36,634	1,763	1,803	35,565	39,411	54,135 ^(R)	41,718	1,690 ^(R)	2,133	
	煤炭	吉焦耳	0	0	3,210,000	3,280,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	液化石油氣	吉焦耳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	天然氣	吉焦耳	0	0	2,210,000	2,080,000	36,932,950	36,874,548	0	0	0	0	0	0	0	0	
	可再生能源消耗																
	總可再生能源消耗			0	0	9,514,594 ⁽²⁾	9,773,700	243 ^(R)	240	0	0	4,516	4,014	3,129	2,892	3,094	2,133 ⁽³⁾
	現場產生可再生電力	吉焦耳	0	0	4,594	10,700	243 ^(R)	240	0	0	4,516	4,014	3,129	2,892	3,094	2,133 ⁽³⁾	
	生物質			0	0	9,510,000 ⁽²⁾	9,763,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	間接能源消耗																
	購買不可再生電力	吉焦耳	301	285	2,460,000 ^(R)	2,510,000	356,486	7,617	530	661	48,978	53,700	551,273	622,129	154,501 ^(R)	194,893	
溫室氣體排放 ¹⁴	範圍1及範圍2溫室氣體排放總計(基於位置的方法)	噸CO ₂ e	56	48	2,250,000	2,281,800	1,868,985	1,865,982	376	420	12,730 ^(R)	13,072	100,203 ^(R)	114,854	29,894	37,692	
	範圍1及範圍2溫室氣體排放密度(基於位置的方法)	噸CO ₂ e/百萬美元營業額	0.18 ^(R)	0.16	309 ^(R)	305	1,252 ^(R)	1,433	0.30 ^(R)	0.29	23	20	172 ^(R)	181	598 ^(R)	534	
	直接溫室氣體排放																
	範圍1溫室氣體排放	噸CO ₂ e	1.0	0.87	1,710,000	1,732,000	1,868,391	1,865,043	274	293	2,425 ^(R)	2,728	17,289 ^(R)	18,554	131	148	
	間接溫室氣體排放																
	範圍2溫室氣體排放(基於位置的方法)	噸CO ₂ e	55	47	540,000	549,800	594	939 ⁽⁵⁾	102	127	10,305 ^(R)	10,345	82,914 ^(R)	96,300	29,763	37,544	
	價值鏈溫室氣體排放																
	範圍3溫室氣體排放—投資 ¹⁶	噸CO ₂ e	1,555,154 ^(R)	1,979,268													
	溫室氣體抵消																
	可再生能源證書抵消的溫室氣體	噸CO ₂ e	55	47	6,500	39,500	0	0	0	0	0	0	17,407	8,107	0	0	

範圍	數據	單位	第一太平		Indofood		PLP		MPIC總公司		MPTC		Maynilad		LRMC		
			2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	
廢棄物	產生的廢棄物總量	噸	不適用	不適用	168,900	188,000	30	48	5.5	5.9	386	430	69,527	353,390	50	87 ¹⁷	
	有害廢棄物																
	產生的有害廢棄物密度	噸	不適用	不適用	70,500	80,900	0	4.6	0.10	0	6.7	1.5 ¹⁸	32	105 ¹⁹	29	53 ¹⁷	
	產生的有害廢棄物總量	公噸/百萬美元營業額	不適用	不適用	10	11	0	0.004	0.00008	0	0.01	0.002	0.05	0.17	0.58	0.75	
	從處置或處理中轉移	噸	不適用	不適用	70,500	80,900	0	4.6	0.10	0	4.5 ^(R)	0.19	0	0	29	0	
	焚化處置(具能源回收功能)	噸	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	焚化處置(不具能源回收功能)	噸	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	其他處置方法 ²⁰	噸	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	2.2 ^(R)	1.3	32 ^(R)	105 ¹⁹	0	53	
	無害廢棄物																
	產生的無害廢棄物總量	噸	不適用	不適用	98,400	107,100	30	43	5.4	5.9	386 ^(R)	430	69,495	353,285 ²¹	21	34 ¹⁷	
	產生的無害廢棄物密度	公噸/百萬美元營業額	不適用	不適用	14	14	0.02	0.03	0.001	0.004	1.0	0.67	119	555	0.42	0.48	
	從處置中轉移	噸	不適用	不適用	98,400	107,100	18	26	2.7	0	10	17	16,262 ^(R)	9,656	10	6	
	焚化處置(具能源回收功能)	噸	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	焚化處置(不具能源回收功能)	噸	不適用	不適用	0	0	12	17	0	0	0	0	0	0	0	0	
	堆填處置	噸	不適用	不適用	0	0	0	0	2.7	2.5	376	413	51,443	342,228 ²¹	11	28	
其他處置方式 ²²	噸	不適用	不適用	0	0	0	0	0	3.4	0	0	1,790 ^(R)	1,401	0	0		
水	取水																
	取水總量	立方米	不適用	不適用	17,200,000 ^(R)	17,300,000	486,780,770 ^(R)	485,459,847	273	446 ²³	160,438	162,977	1,014,204,630	910,556,746	39,484	62,305 ²⁴	
	用水																
	總用水	立方米	不適用	不適用	12,000,000	12,000,000	21,080 ^(R)	30,242	273	446 ²³	160,438	144,720	941,125,000	839,377,855	39,484	62,305	
	用水密度	立方米/百萬美元營業額	不適用	不適用	1,646	1,603	14 ^(R)	23	0.21 ^(R)	0.31	292	226	1,612,620	1,319,824	787	883	
	排水																
	總排水	立方米	不適用	不適用	5,200,000	5,300,000	486,759,690 ^(R)	485,429,605	0	0	0	18,257 ²⁵	73,079,603	71,177,891	不適用	不適用	
	排入地表水、地下水和海水的總量	立方米	不適用	不適用	5,200,000	5,300,000	486,721,439 ^(R)	485,391,600	0	0	0	12,290 ²⁵	73,079,603	71,177,891	不適用	不適用	
排入第三方廢水處理的總量	立方米	不適用	不適用	0	0	38,251	38,005	0	0	0	5,967 ²⁵	0	0	不適用	不適用		
環境合規	因違反環境法律及/ 或法規之重大罰款之總金額	美元	0	0	0	0	0	0	0	0	0	103,850	20,045	0	0		
	違反之環境法律及/ 或法規之總數	違反數目	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0		
	於年末因環境問題而產生的應計負債	美元	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

社會

範圍	數據	單位	第一太平		Indofood		PLP		MPIC總公司		MPTC		Maynilad		LRMC		
			2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	
僱員	僱員總數(截至12月31日) ²⁶	人數	34	33	106,056	108,935	164	167	48	49	1,711	1,737	2,715	2,918	1,143	1,146	
	按受聘合約的類型																
	長期	人數	34	33	95,606 ⁽¹⁾	98,874 ⁽²⁾	159	161	48	49	1,711	1,737	2,240	2,351	1,143	1,146	
	臨時	人數	0	0	10,450 ⁽¹⁾	10,061 ⁽²⁾	5	6	0	0	不適用	不適用	475	567	0	0	
	長期僱員																
	按性別																
	男性	人數	17	16	79,293	81,445	103	106	17	19	961	1,023	1,648	1,714	773	771	
	女性	人數	17	17	16,313	17,429	56	55	31	30	750	714	592	637	370	375	
	按年齡組別																
	50歲以上	人數	24	25	9,892 ⁽¹⁾	9,710	16	24	9	10	112	147	218	215	208	203	
	30歲至50歲	人數	10	8	59,241 ⁽¹⁾	59,974	117	117	30	31	929	1,046	1,440	1,531	783	791	
	30歲以下	人數	0	0	26,473 ⁽¹⁾	29,190	26	20	9	8	670	544	582	605	152	152	
	按地區																
	香港	人數	30	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	菲律賓	人數	4	4	0	0	0	0	48	49	1,711	1,737	2,240	2,351	1,143	1,146	
	印尼	人數	0	0	88,428 ⁽¹⁾	90,977	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	新加坡	人數	0	0	0	0	159	161	0	0	0	0	0	0	0	0	
	其他	人數	0	0	7,178 ⁽¹⁾	7,897	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	按國籍																
	中國人	人數	28	27	不適用	不適用	1 ⁽¹⁾	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	菲律賓人	人數	4	4	不適用	不適用	6 ⁽¹⁾	5	48	49	1,711	1,737	2,240	2,351	1,143	1,146	
	印尼人	人數	0	0	不適用	不適用	0 ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	新加坡人	人數	0	0	不適用	不適用	95 ⁽¹⁾	97	0	0	0	0	0	0	0	0	
	其他	人數	2	2	不適用	不適用	56 ⁽¹⁾	58	0	0	0	0	0	0	0	0	
	按就業類型																
	全職	人數	34	33	95,606	98,874	159	161	48	49	1,711	1,737	2,240	2,351	1,143	1,146	
	兼職	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

範圍	數據	單位	第一太平		Indofood		PLP		MPIC總公司		MPTC		Maynilad		LRMC	
			2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年
			按就業類型·按性別													
全職	男性	人數	17	16	79,293	81,445	103	106	17	19	961	1,023	1,648	1,714	773	771
	女性	人數	17	17	16,313	17,429	56	55	31	30	750	714	592	637	370	375
兼職	男性	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女性	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
按僱員職級																
高級管理層		人數	16	16	1,868	1,865	10 ^(R)	10	16	18	39	36	76	80	22	18
中級管理層		人數	9	8	4,495	4,548	53 ^(R)	54	16	18	224	218	458	493	60	64
初級/基層		人數	9	9	89,243	92,461	96 ^(R)	97	16	13	1,448	1,483	1,706	1,778	1,061	1,064
長期僱員中的新聘僱員																
按性別																
男性		人數	0	0	14,761	14,954	14	9	1	2	102	172	195	180	112	57
女性		人數	2	0	3,656	3,791	3	6	3	0	76	62	131	88	40	20
按年齡組別																
50歲以上		人數	1	0	237	220	0	3	0	0	2	5	4	1	1	2
30歲至50歲		人數	1	0	5,787	4,793	9	8	1	0	50	86	74	77	75	37
30歲以下		人數	0	0	12,393	13,732	8	4	3	2	126	143	248	190	76	38
內部聘請																
由內部人選填補職缺		人數	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	不適用	不適用	不適用	不適用	81	46
長期僱員的自願離職																
按性別																
男性		人數	0	1	4,688	5,174	6	5	1	1	73	123	135	118	53	54
女性		人數	1	0	579	726	3	4	0	1	72	85	49	47	14	11
按年齡組別																
50歲以上		人數	1	1	95	99	1	1	0	0	7	14	49	39	17	21
30歲至50歲		人數	0	0	2,426	2,547	5	7	0	2	62	118	72	55	41	33
30歲以下		人數	0	0	2,746	3,254	3	1	1	0	76	76	63	71	9	11

附錄 I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

範圍	數據	單位	第一太平		Indofood		PLP		MPIC總公司		MPTC		Maynilad		LRMC		
			2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	
勞工準則	長期僱員的育兒假																
	按性別劃分，請育兒假的僱員																
	男	人數	0	1	1,798	1,845	6	5	0	1	85	39	38	42	20	20	
	女	人數	0	0	569	540	2	2	4	0	185	55	26	27	49	49	
	按性別劃分，育兒假結束後在報告期間返回工作崗位的僱員																
	男	人數	0	1	1,798	1,845	6	5	0	1	85	39	38	42	20	20	
	女	人數	0	0	569	540	2	1	4	0	185	53	26	27	49	49	
	在育兒假結束後重返工作崗位，且在重返工作崗位12個月後仍受僱的僱員																
男	人數	0	1	1,719	1,743	6	6	0	0	48	39	43	37	22	22		
女	人數	0	0	497	494	2	2	1	4	65	43	31	24	16	16		
職業健康與安全	長期僱員的死亡人數																
	與工作有關的死亡事故	宗數	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	死亡率	每100名僱員的個案數目	0	0	0.002 ^(R)	0.002	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	長期僱員的工傷人數																
	總工作時數	小時	67,184	65,576	201,356,325	215,131,735	218,489	202,248	396,144	102,704	8,631,788 ^(R)	7,300,870	4,392,815	4,592,931	2,389,137	2,548,530	
	工傷總數	宗數	1	0	381	399	0	0	0	0	24	15	1	0	1	2	
	因工傷引致損失的總日數	天數	0	0	15,332	14,178	0	0	0	0	0	0	2	0	1	7	
	工傷率	每100名僱員的個案數目	3.0 ^(R)	0	0.38 ^(R)	0.37	0	0	0	0	0.56 ^(R)	0.41	0.05 ^(R)	0	0.17 ^(R)	0.16	
發展及培訓	長期僱員的培訓																
	總培訓時數	小時	401	600	392,023	361,472	4,442	5,072	1,166	1,062	27,452	35,249	61,786 ^(R)	77,489	64,754	41,837	
	受訓的僱員總數	人數	34	32	29,805	29,591	157	158	48	49	1,556	1,767 ^(R)	1,983	2,141	1,011	1,118	
	受訓的僱員百分比	百分比	100	97	31	30	99	98	100	100	91 ^(R)	100	89	91	88	98	
	按性別																
	男	人數	17	16	22,740	23,399	98	103	17	19	820	1,018	1,424	1,543	712	744	
	女	人數	17	16	7,065	6,192	59	55	31	30	736	749	559	598	299	374	
	按僱員職級																
	高級管理層	人數	16	16	819	763	10	10	15	18	41	12	76	72	13	19	
	中級管理層	人數	9	7	2,360	2,459	50	52	16	18	41	232	444	470	62	62	
初級/基層	人數	9	9	26,626	26,369	97	96	17	13	41	1,523	1,463	1,599	936	1,037		

範圍	數據	單位	第一太平		Indofood		PLP		MPIC總公司		MPTC		Maynilad		LRMC	
			2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年
			發展及培訓													
長期僱員的平均培訓時數																
按性別																
男	小時	10	14	4	3	28	37	24	19	17	24	27	31	64	38	
女	小時	13	22	5	4	26	22	25	23	14	15	29	39	41	33	
按僱員職級																
高級管理層	小時	16	16	9	8	9	31	16 ^(R)	15	15 ^(R)	4	47 ^(R)	52	16 ^(R)	42	
中級管理層	小時	13	8	12	14	28	35	28 ^(R)	25	39 ^(R)	16	42 ^(R)	51	39 ^(R)	71	
初級/基層	小時	4	9	4	3	29	30	29 ^(R)	27	13 ^(R)	21	22 ^(R)	27	58 ^(R)	34	
培訓與發展支出																
總計	百萬美元	不適用	不適用	不適用	不適用	119,581	144,565	74,926 ^(R)	102,395	不適用	不適用	341,187	420,106	67,807 ^(R)	41,252	
定期績效與職涯發展檢討																
按性別																
男	百分比	76 ^(R)	75	100	100	100	100	100	100	97 ^(R)	100	100	100	91 ^(R)	97	
女	百分比	94 ^(R)	94	100	100	100	100	100	100	96 ^(R)	100	100	100	90 ^(R)	97	
供應鏈管理																
採購常規																
採購總支出	百萬美元	不適用	不適用	不適用	不適用	143,954,589 ^(R)	106,878,843	不適用	不適用	193,000,000 ^(R)	231,479,930	108,798,668 ^(R)	95,388,933	19,581,809 ^(R)	11,958,259 ^(R)	
用於當地供應商的支出	百萬美元	不適用	不適用	不適用	不適用	69,215,514 ^(R)	97,599,884	不適用	不適用	193,000,000 ^(R)	231,097,569	104,324,161 ^(R)	86,775,425	4,711,622 ^(R)	326,050 ^(R)	
供應商總數																
按地區																
香港	供應商數目	不適用	不適用	0	0	1	2	不適用	不適用	0	0	0	0	不適用	不適用	
菲律賓	供應商數目	不適用	不適用	78,000	86,000	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	不適用	不適用	
印尼	供應商數目	不適用	不適用	0	0	0	0	不適用	不適用	1,001	1,585	615	2,117 ^(R)	不適用	不適用	
新加坡	供應商數目	不適用	不適用	0	0	267	273	不適用	不適用	2	4	0	0	不適用	不適用	
其他	供應商數目	不適用	不適用	0	0	18	24	不適用	不適用	3	9	39	173	不適用	不適用	
按分類																
一般供應商總數	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	1,006	1,598	654	2,290	不適用	不適用	
一般重要供應商總數	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	0	1,598	654	2,290	不適用	不適用	
一般以外重要供應商總數	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	0	0	不適用	不適用	

附錄 I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

範圍	數據	單位	第一太平		Indofood		PLP		MPIC總公司		MPTC		Maynilad		LRMC		
			2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	
供應管理	供應商篩選																
	採用環境標準篩選新供應商	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	182	262	92	64	56	49	
	評估新供應商對環境的影響	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	182	262	92	64	56	49	
	採用社會標準篩選新供應商	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	182	262	92	64	56	49	
	對新供應商進行社會影響評估	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	182	262	92	64	56	49	
	採用環境標準篩選的新供應商百分比	百分比	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	100	100	100	38 ²²	100	100	
	採用社會標準篩選的新供應商百分比	百分比	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	100	100	100	38 ²²	100	100	
	獲識別對環境具有重大實際及潛在負面影響的供應商	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	
	獲識別對社會具有重大實際及潛在負面影響的供應商	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	
	被視為存在重大事件重大風險的供應商	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	
	被視為存在強制勞工事件重大風險的供應商	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	
因評估結果而終止關係的獲識別具有重大實際及潛在負面影響的供應商總數	供應商數目	不適用	不適用	不適用	不適用	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	不適用	不適用		
社區	社區關係與影響																
	慈善捐款	美元	331,250	488,000	不適用	不適用	16,069 ^(R)	44,778	15,281,408 ^(R)	16,105,519	不適用	129,602	不適用	不適用	2,614 ^(R)	2,603	
	義工總數	人數	1	0	不適用	不適用	52	77	48	49	431 ^(R)	480	119	220	329	291	
	義工服務總時數	小時	13	0	不適用	不適用	5	195	192	273	3,581 ^(R)	1,142	748	不適用	3,944	3,921	
	舉辦社區支援活動的總數	活動數目	11	1	不適用	不適用	2	4	不適用	不適用	54	15	25 ^(R)	18	NA	NA	

管治

範圍	數據	單位	第一太平		Indofood		PLP		MPIC總公司		MPTC		Maynilad		LRMC	
			2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年
經濟價值	總營業額(百萬元)	百萬美元	305	311	7,290	7,484	1,492 ^(R)	1,302	1,274 ^(R)	1,447	550	641	584	636	50	71
反貪污	反貪污事件															
	與賄賂、勒索、詐騙和洗錢有關的舉報案件	宗數	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	0	1 ³³	0	0	0	0
	針對組織或其僱員提出的公開貪污法律案件	宗數	0	0	不適用	不適用	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	長期僱員的反貪污培訓															
	接受反貪污培訓的僱員，按僱員職級															
	高級管理層	人數	0	0	不適用	不適用	1	1	16	18	39 ^(R)	36	6	49	3	2
	中級管理層	人數	0	0	不適用	不適用	4	5	16	18	224 ^(R)	218	36	165	0	15
	初級/基層	人數	0	0	不適用	不適用	12	9	16	13	1,448 ^(R)	1,483	296	585	0	60
	接受反貪污培訓的僱員百分比，按僱員職級															
	高級管理層	百分比	0	0	不適用	不適用	8	10	100	100	100	100	8	61	14	11
中級管理層	百分比	0	0	不適用	不適用	7	9	100	100	100	100	8	33	0	23	
初級/基層	百分比	0	0	不適用	不適用	12	9	100	100	100	100	17	33	0	6	

附錄 I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

R 數據已於報告期後重列。

不適用 表示數據不適用或尚未提供。

- 12 生物質能源消耗量已重新分類為可再生能源消耗量。
- 13 可再生電力發電量減少，主因環網櫃出現缺陷導致需要進行維修。
- 14 第一太平在香港的溫室氣體排放乃根據《ISO 14064溫室氣體核算及查證標準》計算。範圍1及3的溫室氣體排放採用了由機電工程署及環境保護署所發布《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及報告指引》中的排放因子。範圍2溫室氣體排放則採用香港電燈的排放因子。對於其他地區營運的溫室氣體排放，數據乃根據當地法規下適用的本地或市場計算法及換算因子進行計算。詳情請參閱其各自的ESG或可持續發展報告。
- 15 範圍2溫室氣體排放增加主要由於100MW快速啟動機組投入運作，該機組在待機模式下會直接消耗來自電網的電力。
- 16 第一太平的價值鏈溫室氣體排放(範圍3)涵蓋廢棄物處理、商務差旅及投資產生的溫室氣體排放。對於投資產生的範圍3溫室氣體排放，聯營公司的範圍1及2溫室氣體排放比例乃按第一太平的投資股權比例披露，包括PLDT(持股25.6%)、Meralco(由MPIC持股47.5%，其中第一太平持有49.9%權益)及Philex(持股31.2%)。
- 17 廢棄物產生量數據增加是由於LRT-1納入了五個新車站。
- 18 有害廢棄物產生量顯著下降，主要由於2024年的大部份有害廢棄物來自發電機組定期維護產生的廢油及按需更換的汽車電池。於2025年，由於此等活動僅在有需要時方會進行，有害廢棄物的產生量因而大幅減少。
- 19 有害廢棄物產生量增加是由於資產處置、擴展用於水質監測的實驗室測試、過期化學品處置，以及各營運設施的建築及維護活動所致。
- 20 有害廢棄物的其他處置方式包括一般處置作業、轉向處置(其他回收方法)及現場儲存。
- 21 非有害廢棄物產生量增加，主要是由於處理設施的生物固體產量上升及處理廠的污泥清理活動所致。
- 22 非有害廢棄物的其他處置方式包括堆肥及現場儲存。
- 23 用水量增加歸因於MPIC總部9樓的按比例攤面積增加，該面積於2025年按100%樓面面積基準計算。
- 24 用水量增加是由於LRT-1納入了五個新車站。
- 25 排水量顯著增加是由於2025年數據收集及監測機制的改善，從而納入了與建築相關工程清洗活動的排水。往年並未記錄此類排水。所有建築活動均在遵守適用法律及法規(包括DENR要求)的情況下進行。
- 26 僱員總數數據涵蓋長期及臨時員工。
- 27 Indofood的長期僱員包含合約員工。
- 28 Indofood的臨時員工包含季節性合約工人。
- 29 培訓數據涵蓋於報告期間入職並接受培訓但在年底前離職的員工。
- 30 採購支出減少是由於利用了現有備用零件。
- 31 供應商總數顯著增加是由於修訂了供應商的涵蓋範圍。2024年數據僅涵蓋經過供應商認證程序的供應商，而2025年數據則同時涵蓋已認證供應商以及獲豁免或免除認證程序的供應商，從而涵蓋所有供應商並令總數大幅增加。
- 32 數據減少是由於根據Maynilad的供應商採購程序，部份新入駐供應商因符合由供應商管理部批准的預設標準而獲豁免進行ESG篩查。
- 33 涉事員工已按正當程序解僱。

附錄 II：環境、社會及管治報告指引內容索引

B部份：強制披露規定	
披露規定	章節／備註
管治架構	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理
匯報原則	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告－報告準則 持份者參與及重要性評估 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
報告範圍	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告－報告範圍

C部份：「不遵守就解釋」條文	
主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
A. 環境	
層面A1：排放物	
一般披露 有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－材料及資源使用政策 資源管理－水及廢水管理政策
A1.1	排放物種類及相關排放數據。 <ul style="list-style-type: none"> 附錄III：SASB 內容索引－SASB電力公用事業及發電企業－PLP 於本集團內，僅PLP作為電力公用事業營運商，產生具實質規模的空氣污染物排放。
A1.2	已刪除
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 <ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 <ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。 <ul style="list-style-type: none"> 氣候－策略 氣候－指標及目標
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。 <ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們為材料及資源使用作出的努力

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面A2：資源使用		
一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。		<ul style="list-style-type: none"> 氣候－氣候管治 資源管理－水及廢水管理政策 資源管理－材料及資源使用政策
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－水及廢水管理績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效 <p>無法提供第一太平的用水數據，因為水費並未作為租金中的獨立項目列出。由於第一太平的用水量極少，主要僅用於員工的個人衛生需求，因此，總公司的耗水量並非關鍵。</p>
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－策略 氣候－指標及目標
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們為水資源管理作出的努力 <p>我們於取用本集團適用水源方面並無遇到問題。</p>
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們為材料及資源使用作出的努力
層面A3：環境及天然資源		
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－生物多樣性政策
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們為保護生物多樣性作出的努力
層面A4：氣候變化		
已刪除		
A4.1	已刪除	

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：		<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與政策 人員－勞工常規政策
(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例		
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面B2：健康與安全		
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：		<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員健康、安全及福祉政策
(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例		
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員健康、安全及福祉績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
B2.2	因工傷損失工作日數。	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員健康、安全及福祉績效指標
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持健康僱員作出的努力
層面B3：發展及培訓		
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與政策
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面B4：勞工準則		
一般披露 有關防止童工或強制勞工的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 		<ul style="list-style-type: none"> • 人員－勞工常規政策
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	<ul style="list-style-type: none"> • 人員－我們為維持良好勞工常規作出的努力
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> • 人員－我們為維持良好勞工常規作出的努力
營運實務		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		<ul style="list-style-type: none"> • 合作夥伴及社區－供應鏈管理政策
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	<ul style="list-style-type: none"> • 合作夥伴及社區－供應鏈管理績效指標
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 合作夥伴及社區－我們為供應鏈管理作出的努力
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 合作夥伴及社區－我們為供應鏈管理作出的努力
B5.4	描述在揀選供應商時促使用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 合作夥伴及社區－我們為供應鏈管理作出的努力

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面B6：產品責任		
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務－產品及服務安全與質素政策
(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例		
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務－產品及服務安全與質素績效指標
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務－產品及服務安全與質素績效指標
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務－我們為負責任營銷作出的努力
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務－我們為保持質素產品及服務作出的努力
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 第一太平的管治及風險管理－網絡安全政策 • 第一太平的管治及風險管理－我們為網絡安全作出的努力

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面B7：反貪污		
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－反賄賂及貪污
(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例		
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平之管治及風險管理－反賄賂及貪污 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－反賄賂及貪污
B7.3	描述向董事及僱員提供的反貪污培訓。	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－反賄賂及貪污
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴及社區－社區關係政策
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴及社區－我們為社區關係作出的努力
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴及社區－社區關係績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

D部份：氣候相關披露		
披露規定		章節／備註
管治		
19	發行人須披露有關以下方面的資料：	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－氣候管治
19(a)	<p>負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：</p> <p>(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；</p> <p>(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；</p> <p>(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；</p> <p>(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及</p>	<p>第一太平將考慮於未來將氣候相關指標納入其薪酬政策中。</p>
19(b)	<p>管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：</p> <p>(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及</p> <p>(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－氣候管治

披露規定		章節／備註
策略		
氣候相關風險及機遇		
20	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－策略
20(a)	描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	
20(b)	就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	
20(c)	就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及	
20(d)	解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	
業務模式和價值鏈		
21	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－策略
21(a)	描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	
21(b)	描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	

披露規定		章節／備註
策略和決策		
22	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候－策略 • 氣候－指標及目標
22(a)	<p>有關實體已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括實體計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，實體須披露以下資訊：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及</p>	第一太平將探討制定集團層面轉型計劃的機會。
22(b)	有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候－策略

披露規定		章節／備註
財務狀況、財務表現及現金流量		
24	發行人須披露以下定性和量化資料：	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－策略 第一太平將持續評估相關範疇，並於未來的報告期探索進一步加強披露的可行性。
24(a)	氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	
24(b)	當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	
25	發行人須披露以下定性和量化資料：	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－策略
25(a)	發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： <ul style="list-style-type: none"> (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 	
25(b)	基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	

披露規定	章節／備註
氣候韌性	
26	<p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p>
26(a)	<p>發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；

披露規定	章節／備註
<p>26(b)</p> <p>如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <p>(i) 使用的輸入數據，包括：</p> <p>(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；</p> <p>(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；</p> <p>(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；</p> <p>(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；</p> <p>(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；</p> <p>(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及</p> <p>(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；</p> <p>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及</p> <p>(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候－策略

披露規定	章節／備註
風險管理	
27	發行人須披露以下資訊：
27(a)	<p>發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：</p> <p>(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；</p> <p>(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；</p> <p>(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；</p> <p>(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；</p> <p>(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及</p> <p>(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；</p>
27(b)	發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及
27(c)	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。
<ul style="list-style-type: none"> • 氣候—管治 • 氣候—策略 • 氣候—風險管理 	

披露規定		章節／備註
指標及目標		
溫室氣體排放		
28	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	<ul style="list-style-type: none"> 氣候—指標及目標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
28(a)	範圍1溫室氣體排放；	
28(b)	範圍2溫室氣體排放；	
28(c)	範圍3溫室氣體排放。	
29	發行人須：	<ul style="list-style-type: none"> 氣候—指標及目標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
29(a)	除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	
29(b)	披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： <ul style="list-style-type: none"> (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； 	
29(c)	就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	

披露規定		章節／備註
29(d)	就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	<ul style="list-style-type: none"> 氣候—指標及目標
氣候相關轉型風險		
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	第一太平將探索未來量化氣候相關風險及機遇的影響的機遇。
氣候相關實體風險		
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	第一太平將探索未來量化氣候相關風險及機遇的影響的機遇。
氣候相關機遇		
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	第一太平將探索未來量化氣候相關風險及機遇的影響的機遇。
資本運用		
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	第一太平計劃於未來研究並考慮披露投放於氣候相關風險及機遇的資本開支、融資或投資規模。
內部碳定價		
34	發行人須披露如下：	第一太平並未採用內部碳定價機制。
34(a)	闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及	
34(b)	發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	

披露規定		章節／備註
薪酬		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部份。	第一太平將考慮於未來將氣候相關指標納入其薪酬政策中。
行業指標		
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	<ul style="list-style-type: none"> 附錄III：SASB內容索引
氣候相關目標		
37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	<ul style="list-style-type: none"> 氣候 <p>本集團並無中期目標。</p>
37(a)	用以設定目標的指標；	
37(b)	目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	
37(c)	目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部份(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	
37(d)	目標的適用期間；	
37(e)	衡量進度的基準期間；	
37(f)	階段性目標或中期目標(如有)；	
37(g)	如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	
37(h)	最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	

披露規定		章節／備註
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候 • 氣候—管治 • 氣候—指標及目標 • 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效 <p>第一太平將探討由獨立第三方對我們的目標進行驗證的機會。</p> <p>溫室氣體排放目標並未進行修訂。</p>
38(a)	目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	
38(b)	發行人審核目標的程序；	
38(c)	用於監察達標進度的指標；及	
38(d)	任何修訂目標的內容及原因。	
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候—指標及目標
40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候 <p>我們的目標並非透過行業脫碳法制定。</p> <p>本集團無意使用碳信用來達成其目標。</p>
40(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體；	
40(b)	目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	
40(c)	此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	
40(d)	目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	

披露規定		章節／備註
40(e)	<p>發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及</p> <p>(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候 <p>我們的目標並非透過行業脫碳法制定。</p> <p>本集團無意使用碳信用來達成其目標。</p>
41	<p>在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候—指標及目標 • 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效 • 附錄III：SASB內容索引

附錄 III：SASB 內容索引

SASB 電力公用事業及發電企業 – PLP

會計指標	SASB 編號	2025 年的回應 / 章節
溫室氣體排放及能源資源規劃		
(1) 全球範圍1總排放量，涵蓋百分比 (2) 排放限制法規及 (3) 排放申報法規	IF-EU-110a.1	<ul style="list-style-type: none"> 氣候—指標及目標 PLP的範疇一排放已全面納入排放限制及披露監管框架之下。
與電力傳輸相關的溫室氣體排放	IF-EU-110a.2	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效 <p>PLP的所有範疇一排放(1,865,043噸二氧化碳當量)均來自電力輸送相關活動。</p>
討論管理範圍1排放的長短期策略或計劃及減排目標，以及針對該等目標的績效分析	IF-EU-110a.3	<ul style="list-style-type: none"> 氣候—策略
空氣質素		
以下污染物的氣體排放： (1) 氮氧化物(不包括一氧化二氮)， (2) 硫氧化物， (3) 可吸入懸浮粒子(PM ₁₀)， (4) 鉛(Pb)， (5) 水銀(Hg)； 各項於人口稠密地區或附近地區的百分比	IF-EU-120a.1	<p>氮氧化物(NOx)：1,427,949公斤 硫氧化物(SOx)：13,451公斤 可吸入懸浮粒子(PM₁₀)：67,288公斤</p>
水管理		
(1) 總抽水量， (2) 總耗水量； 於各水資源總消耗高或極高基準水壓力地區的百分比	IF-EU-140a.1	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理—水及廢水管理 <p>PLP目前未有就高或極高基準水壓力地區的取水量進行分析。</p>
與水質許可證、標準及法規相關的不合規事件數目	IF-EU-140a.2	0
描述水管理風險，以及討論緩解該等風險的策略及常規	IF-EU-140a.3	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理—水及廢水管理

會計指標	SASB編號	2025年的回應／章節
煤灰管理		
(1) 產生的煤燃燒產物數目，(2)回收率	IF-EU-150a.1	目前未有相關披露。
描述活躍營運及停運的煤燃燒產物管理政策及程序	IF-EU-150a.3	目前未有相關披露。
能源負擔能力		
以下客戶的平均零售電價 (1) 住宅， (2) 商業，及 (3) 工業客戶	IF-EU-240a.1	目前未有相關披露。
(1) 因未繳費用而遭斷電的住宅客戶數目， (2) 於30天內恢復供電的百分比	IF-EU-240a.3	目前未有相關披露。
能源負擔能力		
討論外部因素對客戶的電費負擔能力的影響，包括服務區域內的經濟狀況	IF-EU-240a.4	新加坡在發電方面高度依賴進口化石燃料，主要包括液化天然氣及管道天然氣。除有限的太陽能光伏發電外，新加坡並無本土的主要能源資源。因此，新加坡的電價容易受全球宏觀經濟因素影響，尤以國際油價變動為甚。
僱員健康及安全		
(1) 總可記錄事故率， (2) 死亡率，及 (3) (a)直接僱員及(b)合約僱員的險失事故頻率	IF-EU-320a.1	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
終端使用效率及需求		
採用智能電網技術服務的電力負荷百分比	IF-EU-420a.2	目前未有相關披露。
按市場劃分的透過節能措施的客戶節省電量	IF-EU-420a.3	目前未有相關披露。

會計指標	SASB編號	2025年的回應／章節
核安全及緊急管理		
核電能單位總數，按最新的獨立安全審查結果分類	IF-EU-540a.1	目前未有相關披露。
描述核安全管理及緊急準備工作	IF-EU-540a.2	目前未有相關披露。
電網韌性		
不符合實體或網絡安全標準或法規的事件數目	IF-EU-550a.1	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理
(1) 系統平均中斷持續時間指數， (2) 系統平均中斷頻率指數，及 (3) 客戶平均中斷持續時間指數，包括重大事件日	IF-EU-550a.2	目前未有相關披露。
活動指標		
提供服務數目： (1) 住宅， (2) 商業，及 (3) 工業客戶	IF-EU-000.A	目前未有相關披露。
傳送至以下客戶的總電量： (1) 住宅， (2) 商業， (3) 工業， (4) 所有其他零售客戶，及 (5) 批發客戶	IF-EU-000.B	目前未有相關披露。
輸配電的線路長度	IF-EU-000.C	目前未有相關披露。
總發電量、主要能源百分比、受監管市場百分比	IF-EU-000.D	PLP發電量為19,548,177吉焦耳，主要能源為石油，佔總發電量的99%。所有電力均在受監管的市場中生產。
購買的批發電力總量	IF-EU-000.E	2,281兆瓦時

SASB 工程及建設 – MPTC

會計指標	SASB 編號	2025 年的回應 / 章節
項目發展的環境影響		
與環境許可證、標準及法規相關的不合規事件數目	IF-EN-160a.1	0
討論評估及管理與項目設計、選址及建設相關的環境風險的過程	IF-EN-160a.2	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理—生物多樣性
結構完整性及安全性		
與瑕疵及安全相關的重做成本額	IF-EN-250a.1	0
因與瑕疵及安全相關事件引致的法律訴訟導致的總金錢損失	IF-EN-250a.2	0
僱員健康及安全		
(1) 總可記錄事故率及 (2) (a)直接僱員及(b)合約僱員的死亡率	IF-EN-320a.1	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
建築及基建的生命週期影響		
以下的數目： (1) 已獲第三方多屬性可持續發展標準認證的已啟用項目 (2) 正尋求該認證的活躍項目	IF-EN-410a.1	MPTC共有12個已投入運作的項目獲第三方多屬性可持續發展標準認證，而期內並無任何在建或進行的項目正申請相關認證。
討論將營運階段的能源及用水效率考量納入項目計劃及設計的過程	IF-EN-410a.2	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理—水及廢水管理 氣候—策略

會計指標	SASB編號	2025年的回應／章節
業務組合對氣候的影響		
未完成項目 (1) 碳氫化合物相關項目 (2) 可再生能源項目	IF-EN-410b.1	MPTC並無任何與碳氫化合物相關或可再生能源的未完成項目。
碳氫化合物相關項目的未完成項目取消數目	IF-EN-410b.2	0
與緩解氣候變化相關的非能源項目未完成訂單數目	IF-EN-410b.3	0
商業道德		
(1) 活躍項目數目 (2) 在透明國際貪污印象指數排名最低的 20 個國家的未完成項目	IF-EN-510a.1	MPTC現時僅有一項活躍項目，且該項目並不位於透明國際貪污印象指數排名最低的20個國家。
因涉及以下指控而進行的法律程序導致的總金錢損失 (1) 賄賂或貪污 (2) 反競爭行為	IF-EN-510a.2	0
描述預防以下事項的政策及常規 (1) 賄賂及貪污 (2) 項目招標過程中的反競爭行為	IF-EN-510a.3	<ul style="list-style-type: none"> 管治—商業道德及合規
活動指標		
活躍項目數目	IF-EN-000.A	1個項目
已啟用項目數目	IF-EN-000.B	2個項目
未完成項目總數	IF-EN-000.C	0

SASB水務設施及服務 – Maynilad

會計指標	SASB編號	2025年的回應／章節
能源管理		
(1) 總能源消耗， (2) 電網電力百分比及 (3) 可再生能源百分比	IF-WU-130a.1	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
分銷網絡效率		
水管更換率	IF-WU-140a.1	1.1%
非收益實際用水損失量	IF-WU-140a.2	平均821百萬公升／日。
污水品質管理		
與污水品質許可證、標準及法規相關的不合規事件數目	IF-WU-140b.1	3宗意外
討論新興關注污水的管理策略	IF-WU-140b.2	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理—水及廢水管理
水的負擔能力及可及性		
以下客戶的平均零售水費率 (1) 住宅， (2) 商業，及 (3) 工業客戶	IF-WU-240a.1	住宅客戶：44.6 披索／立方米(約合0.77美元／立方米) 商業客戶：148.7 披索／立方米(約合2.58美元／立方米) 工業客戶：160.0 披索／立方米(約合2.78美元／立方米)
(1) 因未繳費用而遭斷水的住宅客戶數目， (2) 於30天內恢復供水的百分比	IF-WU-240a.3	共有56,678宗住宅客戶因欠款而被暫停供水，其中約16.5%的受影響客戶於30日內獲恢復供水。
討論外部因素對客戶的水資源負擔能力的影響，包括服務區域內的經濟狀況	IF-WU-240a.4	原水的品質和水量、電力、燃料和化學品的成本。
飲用水質素		
與飲用水質素標準及法規相關的不合規事件數目	IF-WU-250a.1	0
討論新興關注飲用水污染物的管理策略	IF-WU-250a.2	Maynilad 透過主動進行水源特性分析、建立行業排放清單，並與地方政府單位保持緊密協作，以識別可能影響各自飲用水生產設施的潛在排放源，有效管理新興關注的飲用水污染物。在此基礎上，Maynilad 採用以風險為本的方法選擇水處理技術，並於有需要時應用先進處理工序。所有相關風險、管控措施及應變安排，均已按照衛生部要求正式納入《水安全計劃》予以記錄。

會計指標	SASB編號	2025年的回應／章節
終端使用效率		
水務公司收入中來自促進節水及收入韌性的費率結構所佔百分比	IF-WU-420a.1	目前未有相關披露。
按市場劃分的透過節水措施的客戶節省水量	IF-WU-420a.2	目前未有相關披露。
水供應韌性		
於水資源總消耗高或極高基線水壓力地區採購的總水量；購自第三方的百分比	IF-WU-440a.1	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理—水及廢水管理 Maynilad的所有供水均非來自第三方採購。
傳送至客戶的回收水量	IF-WU-440a.2	31,344百萬公升
討論與水資源質素及可用性相關的管理策略	IF-WU-440a.3	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理—水及廢水管理
網絡韌性及氣候變化的影響		
位於百年洪水區的廢水處理能力	IF-WU-450a.1	Maynilad位於百年洪水區域內的污水處理設施，合共具備每日789,517立方米的處理能力。
(1) 數目及 (2) 污水渠溢流量(SSO)量及 (3) 回收量百分比	IF-WU-450a.2	Maynilad各項營運並無出現任何污水渠溢流個案。
(1) 非計劃服務中斷的數目及 (2) 受影響客戶，按各自的時間類別	IF-WU-450a.3	非計劃服務中斷個案共錄得6,303宗，每次中斷平均影響25,748,177個住戶日。
描述識別及管理與氣候變化對分銷及廢水基建的影響相關的風險及機會	IF-WU-450a.4	<ul style="list-style-type: none"> 氣候—策略

會計指標	SASB編號	2025年的回應／章節
活動指標		
以下客戶的數目： (1) 住宅客戶 (2) 半商業客戶 (3) 商業客戶，及 (4) 工業客戶	IF-WU-000.A	住宅客戶：1,450,073 名 半商業客戶：48,934 名 商業客戶：64,076 名 工業客戶：11,348 名
總取水量，按水源的百分比	IF-WU-000.B	地表水：99.7% 地下水：0.03% 第三方供水：0.3%
傳送至以下客戶的總水量： (1) 住宅， (2) 商業， (3) 工業，及 (4) 所有其他客戶	IF-WU-000.C	住宅客戶：4.101 億立方米 半商業客戶：4,160 萬立方米 商業客戶：7,560 萬立方米 工業客戶：2,390 萬立方米
每日平均廢水處理量，按以下計算 (1) 衛生下水道， (2) 雨水，及 (3) 合流下水道	IF-WU-000.D	污水渠：每日111,598.6立方米
以下的長度 (1) 水管及 (2) 下水道管	IF-WU-000.E	Maynilad的供水管長度為7,862公里，污水管道長度為653.8公里。

SASB 鐵路運輸 – LRM

會計指標	SASB編號	相關章節／直接答案
溫室氣體排放		
全球範圍1總排放量	TR-RA-110a.1	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
討論管理範圍1排放的長短期策略或計劃及減排目標，以及針對該等目標的績效分析	TR-RA-110a.2	<ul style="list-style-type: none"> 氣候—策略
燃料總消耗量、可再生能源百分比	TR-RA-110a.3	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

會計指標	SASB編號	相關章節／直接答案
空氣質素		
以下污染物的氣體排放： (1) 氮氧化物(不包括一氧化二氮)及 (2) 顆粒物(PM ₁₀)	TR-RA-120a.1	目前未有相關披露。
僱員健康及安全		
(1) 總可記錄事故率， (2) 死亡率，及 (3) (a)直接僱員及(b)合約僱員的險失事故頻率	TR-RA-320a.1	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
競爭行為		
因與反競爭行為法規相關事件引致的法律訴訟導致的總金錢損失	TR-RA-520a.1	0
意外及安全管理		
意外及事件數目	TR-RA-540a.1	2宗意外
以下的數目 (1) 意外排放及 (2) 非意外排放	TR-RA-540a.2	並無錄得任何意外排放或非意外排放個案。
司法管轄區相關機關指出的可能導致罰款或其他懲罰之鐵路安全標準瑕疵數目	TR-RA-540a.3	0
內部鐵路完整性檢查的頻率	TR-RA-540a.4	按日檢查
活動指標		
運輸車載貨量	TR-RA-000.A	164
運輸聯運單位數目	TR-RA-000.B	397,129
軌道公里	TR-RA-000.C	26.5公里
收入噸公里(RTK)	TR-RA-000.D	目前未有相關披露。
僱員數目	TR-RA-000.E	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

附錄 IV：GRI 內容索引

使用說明	第一太平有限公司已根據GRI準則報告於2025年1月1日至2025年12月31日期間的情況。
GRI 1 版本	GRI 1：基礎2021

GRI 2：一般披露2021

GRI 準則	披露	章節／備註
2-1	集團資訊	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告
2-2	可持續發展報告中所包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告－報告範圍
2-3	報告期、報告頻率及聯絡方法	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告 關於本報告－對本報告的反饋
2-4	資料重編	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告－報告原則 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
2-5	外部鑑證	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告－外部鑑證 附錄V：溫室氣體排放數據核查意見
2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告－報告範圍 合作夥伴與社區－供應鏈管理
2-7	僱員	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
2-8	非僱員之僱員	第一太平於2025財年並無僱用任何非僱員的僱員。
2-9	管治結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－董事會架構 <p>有關更多詳情，請參閱年報。</p>
2-10	最高管治單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－董事會成員多元化。
2-11	最高管治單位主席	有關更多詳情，請參閱年報。

GRI 準則	披露	章節 / 備註
2-12	最高管治單位有關監督影響管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－環境、社會及管治事宜的管治
2-13	授予管理影響的責任	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－環境、社會及管治事宜的管治
2-14	最高管治機構於可持續發展報告的角色	<ul style="list-style-type: none"> 關於本報告－認可及批准 持份者參與及重要性評估－重要性評估 第一太平的管治及風險管理－環境、社會及管治事宜的管治
2-15	利益衝突	有關更多詳情，請參閱年報。
2-16	溝通關鍵議題	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－環境、社會及管治事宜的管治
2-17	最高管治機構的集體知識	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－董事會發展、培訓及繼任規劃
2-18	最高管治機構的績效評估	有關更多詳情，請參閱年報。
2-19	薪酬政策	有關更多詳情，請參閱年報。
2-20	薪酬釐定的流程	有關更多詳情，請參閱年報。
2-21	年度總薪酬比率	第一太平並未披露年度總薪酬比率。
2-22	可持續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 首席可持續發展總監的話
2-23	政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－環境、社會及管治政策
2-24	融入政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－環境、社會及管治政策
2-25	糾正負面影響的流程	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－商業道德
2-26	尋求建議和提出關切問題的機制	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－反賄賂及貪污

GRI 準則	披露	章節／備註
2-27	遵守法律及法規	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－反賄賂及貪污 第一太平的管治及風險管理－我們為網絡安全作出的努力 氣候－我們在溫室氣體排放和能源消耗減少的努力 資源管理－我們在生物多樣性保護方面的努力 資源管理－我們為材料及資源使用作出的努力 資源管理－我們為可持續包裝作出的努力 資源管理－我們為水資源管理作出的努力 人員－我們為提升僱員發展、多元化及參與作出的努力 人員－我們為維持僱員健康作出的努力 人員－我們為維持良好勞工常規作出的努力 產品及服務－我們為保持質素產品及服務作出的努力 產品及服務－我們為負責任營銷作出的努力 合作夥伴與社區－我們為供應鏈管理作出的努力 合作夥伴與社區－我們為社區關係作出的努力 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
2-28	協會成員資格	<ul style="list-style-type: none"> 獎項及會員資格－精選會員資格
2-29	持份者參與的方法	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要性評估－持份者參與
2-30	集體談判協議	<ul style="list-style-type: none"> 人員－勞工常規 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

GRI 3 : 重要議題2021

GRI 準則	披露	章節／備註
3-1	判定重要議題的流程	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要性評估－持份者參與
3-2	重大議題的列表	<ul style="list-style-type: none"> 持份者參與及重要性評估－重要性評估

GRI 準則特定議題標準

GRI 準則	披露	章節／備註
經濟與管治		
201 : 經濟績效2016		
3-3	重大議題的管理	有關更多詳情，請參閱年報。
201-1	所產生及分配的直接經濟價值	有關更多詳情，請參閱年報。
204 : 採購實務2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴與社區－供應鏈管理政策
204-1	用於本地供應商的支出百分比	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
205 : 反貪腐2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－風險管理
205-1	評估與貪污相關風險的營運	第一太平的任何營運均未發現與貪污相關的風險。第一太平及其投資公司將繼續秉持最高勞工標準，以消除潛在的貪污風險。
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理－反賄賂及貪污 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

GRI 準則	披露	章節／備註
環境		
301：材料2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－材料及資源使用政策
301-1	所用物料的重量或體積	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－廢棄物管理及包裝材料績效指標 資源管理－我們為材料及資源使用作出的努力
302：能源2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－氣候管治
302-1	集團內部的能源消耗量	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
302-3	能源密集度	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－指標及目標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
302-4	減少能源消耗量	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－策略 氣候－指標及目標
303：水資源與污水2018		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－水及廢水管理政策
303-1	共享水資源之相互影響	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－水及廢水管理政策 資源管理－我們為水資源管理作出的努力
303-2	管理與排水相關的影響	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們為水資源管理作出的努力
303-3	取水量	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
303-4	污水排放	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們為水資源管理作出的努力 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
303-5	用水	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－水及廢水管理績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

GRI 準則	披露	章節／備註
304 : 生物多樣性2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－生物多樣性政策 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－生物多樣性績效指標 資源管理－我們在生物多樣性保護方面的努力
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著影響	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們在生物多樣性保護方面的努力
304-3	受保護或復育的棲息地	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－生物多樣性績效指標 資源管理－我們在生物多樣性保護方面的努力
304-4	棲息地在受營運影響區域的瀕危物種紅色名錄物種和國家保育名單物種	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們在生物多樣性保護方面的努力
305 : 排放2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－氣候管治
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－指標及目標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－指標及目標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－指標及目標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
305-4	溫室氣體排放密集度	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－指標及目標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
305-5	溫室氣體減排量	<ul style="list-style-type: none"> 氣候－策略 氣候－指標及目標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

GRI 準則	披露	章節／備註
306：廢棄物2020		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－材料及資源使用政策
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著影響	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－材料及資源使用
306-2	廢棄物相關顯著影響之管理	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－我們為材料及資源使用作出的努力 資源管理－我們為可持續包裝作出的努力
306-3	廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－廢棄物管理及包裝材料績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
306-4	廢棄物的處置移轉	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－廢棄物管理及包裝材料績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
306-5	運往處置的廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> 資源管理－廢棄物管理及包裝材料績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
308：供應商環境評估2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴與社區－供應鏈管理政策
308-1	採用環境標準篩選新供應商	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴與社區－我們為供應鏈管理作出的努力 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
308-2	供應鏈中負面的環境影響以及所採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴與社區－我們為供應鏈管理作出的努力 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效

GRI 準則	披露	章節／備註
社會		
401 : 勞僱關係2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與政策
401-1	新僱員和離職僱員	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
401-2	為全職僱員提供臨時或兼職僱員不享有的福利	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持僱員健康作出的努力
401-3	育兒假	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
403 : 職業健康及安全2018		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員健康、安全及福祉政策
403-1	職業健康及安全系統	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持僱員健康作出的努力
403-2	危害識別、風險評估及事故調查	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持僱員健康作出的努力
403-3	職業健康服務	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持僱員健康作出的努力
403-4	有關職業健康及安全之工人參與、諮商與溝通	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持僱員健康作出的努力
403-5	有關職業健康及安全之工人培訓	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持僱員健康作出的努力
403-6	促進工人健康	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持僱員健康作出的努力
403-7	預防及緩解與業務關係直接相關的職業健康及安全影響	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員健康、安全及福祉政策 合作夥伴與社區－供應鏈管理政策

GRI 準則	披露	章節／備註
403-8	職業健康及安全管理系統所涵蓋之工人	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持僱員健康作出的努力
403-9	工業意外	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
403-10	與工作有關的健康問題	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
404：培訓與教育2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與政策
404-1	每名僱員每年接受培訓的平均時數	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
404-2	提升僱員職能及過渡協助方案	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為提升僱員發展、多元化及參與作出的努力
404-3	定期接受績效與職涯發展評鑑的僱員百分比	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
405：僱員多元化與平等機會2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與政策
405-1	治理單位與僱員的多元化	有關更多詳情，請參閱年報。
405-2	女性對男性基本薪金及薪酬的比率	第一太平並無披露女性與男性的基本薪酬及薪酬比率。
GRI 406：反歧視2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 人員－僱員發展、多元化及參與政策
406-1	歧視事件及採取的改善行動	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為提升僱員發展、多元化及參與作出的努力
GRI 407：結社自由和集體談判2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 人員－勞工常規政策
407-1	已發現可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商	我們沒有觀察到任何營運據點或供應商存在可能違反或嚴重危及結社自由和集體協商的情況。

GRI 準則	披露	章節／備註
408 : 童工2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 人員－勞工常規政策
408-1	營運業務和供應商使用童工之重大風險	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持良好勞工常規作出的努力 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
409 : 強迫或強制勞動2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 人員－勞工常規政策
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運業務和供應商	<ul style="list-style-type: none"> 人員－我們為維持良好勞工常規作出的努力 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
GRI 413 : 當地社區2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴與社區－社區關係政策
413-1	已進行社區參與、影響評估和發展計劃的營運	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴與社區－我們為社區關係作出的努力
414 : 供應商社會評估2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 合作夥伴與社區－供應鏈管理政策
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	<ul style="list-style-type: none"> 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效
416 : 顧客健康與安全2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務－產品及服務安全與質素政策
416-1	產品及服務類別的健康及安全影響評估	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務－我們為保持質素產品及服務作出的努力
416-2	違反有關產品和服務健康與安全影響的法規的事件	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務－產品及服務安全與質素績效指標 附錄I：第一太平及其附屬公司的環境、社會及管治績效 <p>我們沒有觀察到任何違反有關產品和服務健康與安全影響的法規的情況。</p>

GRI 準則	披露	章節／備註
417：行銷與標示2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務—負責任營銷政策
417-1	對產品及服務信息以及標識的要求	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務—我們為負責任營銷作出的努力
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務—負責任營銷績效指標
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務—負責任營銷績效指標
418：客戶私隱2016		
3-3	重大議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理—網絡安全政策
418-1	有關侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料的大量投訴	<ul style="list-style-type: none"> 第一太平的管治及風險管理—網絡安全績效指標 <p>我們沒有觀察到任何違反有關侵犯客戶隱私和損失的實質投訴客戶數據。</p>



Opinion HK26/0000047

Verification Opinion

To First Pacific Company Limited,

SGS has been contracted by First Pacific Company Limited (hereinafter referred to as "CLIENT"), First Pacific Company Limited, for the Greenhouse Gas (GHG) verification in accordance with the principle of

ISO 14064-3:2019

as provided by First Pacific Company Limited (hereinafter referred to as "RESPONSIBLE PARTY"), 24/F, Two Exchange Square, 8 Connaught Place, Central, Hong Kong, in the GHG Statement in the form of *Greenhouse Gas Accounting Report For the 1st January 2025 – 31st December 2025 dated Feb 2026 version 2* covering GHG emissions of the period 1st January 2025 to 31st December 2025.

Roles and Responsibilities

The management of First Pacific Company Limited. was responsible for the organization's GHG information system, the development and maintenance of records and reporting procedures in accordance with that system, including the calculation and determination of GHG information and the reported GHG emissions. This responsibility includes designing, implementing and maintaining a data management system relevant to the preparation and fair presentation of a GHG statement in accordance with Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Institutional Purposes) in Hong Kong (2010).

SGS's responsibility was to express an independent GHG verification opinion on *Greenhouse Gas Accounting Report For the 1st January 2025 – 31st December 2025 dated Feb 2026 version 2* as provided by First Pacific Company Limited for the period 1st January 2025 to 31st December 2025 against the principles and requirement of Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Institutional Purposes) in Hong Kong (2010).

SGS conducted a third party verification of the provided GHG Statement in the period 6th February 2025 to 25th February 2025 in accordance with the principle of ISO 14064-3:2019.

Verification Objectives

The purposes of this verification exercise were, by review of objective evidence, to independently review:

- Conformance with agreed verification criteria, including the principles and requirements of relevant standards or GHG programmes, if applicable, within the scope of the verification;
- Whether the GHG emissions were as declared by the organization's GHG Statement.

Verification Scope

This engagement covered verification of emissions from anthropogenic sources of GHGs included within the scope outlined below.

- The organization boundary was established following operational control approach

- Location/boundary of the activities:
24/F, Two Exchange Square, 8 Connaught Place, Central, Hong Kong
- Physical infrastructure, activities, technologies and processes of the organization:
 - General office operation
- GHG sources, sinks and/or reservoirs included: GHG sources as presented in the *Greenhouse Gas Accounting Report For the 1st January 2025 – 31st December 2025 dated Feb 2026 version 2* of the RESPONSIBLE PARTY, which comprises the following emission categories:
 - Direct GHG emissions (Scope 1)
 - Mobile combustion from vehicles
 - Energy indirect GHG emissions (Scope 2)
 - Purchased electricity
 - Other indirect GHG emissions (Scope 3)
 - Business travel by air
 - Paper waste disposal at landfill
- Types of GHGs included: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs and SF₆
- GWP adopted: IPCC Sixth Assessment Report
- GHG information for the following period was verified: 1st January 2025 to 31st December 2025
- Level of assurance: Reasonable assurance
- Materiality thresholds: without major non-conformance to the agreed criteria in GHG quantification and reporting, and less than 5% error in misclassified GHG emissions of misapplication of calculations

Criteria

Criteria against which the verification assessment undertaken were the requirements of:

Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Institutional Purposes) in Hong Kong (2010)

References

- N/A

GHG Statement

The GHG emission results presented in GHG Statement in the form of *Greenhouse Gas Accounting Report For the 1st January 2025 – 31st December 2025 dated Feb 2026 version 2* of the RESPONSIBLE PARTY were listed below.

- Direct GHG emissions (Scope 1): 0.87 tonnes of CO₂e
- Energy Indirect GHG emissions (Scope 2): 47.49 tonnes of CO₂e
- Other indirect GHG emissions (Scope 3): 66.75 tonnes of CO₂e

Conclusion

The RESPONSIBLE PARTY provided the GHG Statement based on the requirements of agreed criteria. The GHG information for the period 1st January 2025 to 31st December 2025 were verified by SGS to a reasonable level of assurance, consistent with the agreed verification scope, objectives and criteria.

SGS planned and performed works to obtain the information, explanations and evidence which SGS considered necessary to provide a reasonable level of assurance that the GHG emissions for the period 1st January 2025 to 31st December 2025 were fairly stated. The verification included review of the RESPONSIBLE PARTY's GHG information, assessment of GHG data and information, assessment against verification criteria, as well as evaluation of the GHG Statement of the RESPONSIBLE PARTY (excluding the GHG emission performance in ratio and mitigation activities) through site visit, interview, document review and data verification in sampling. The data and information supporting the GHG Statement were historical and hypothetical in nature.

In SGS's opinion the presented GHG Statement

- is materially correct and is a fair representation of the GHG data and information, and
- is prepared in accordance with the agreed criteria on GHG quantification and reporting.

Authorised by



Date: 25th February 2026

SGS Hong Kong Limited Energy and Carbon Services
Unit 303 & 305, 3/F., Building 22E, Phase 3, Hong Kong Science Park, New Territories, Hong Kong
t +852 2334 4481 f +852 2635 9021 www.sgsgroup.com.hk

Note: The findings recorded hereon are based upon a verification performed by SGS. The opinion does not relieve Client from compliance with any bylaws, federal, national or regional acts and regulations or with any guidelines issued pursuant to such regulations. Stipulations to the contrary are not binding on SGS and SGS shall have no responsibility vis-à-vis parties other than its Client.

Page 3 of 3

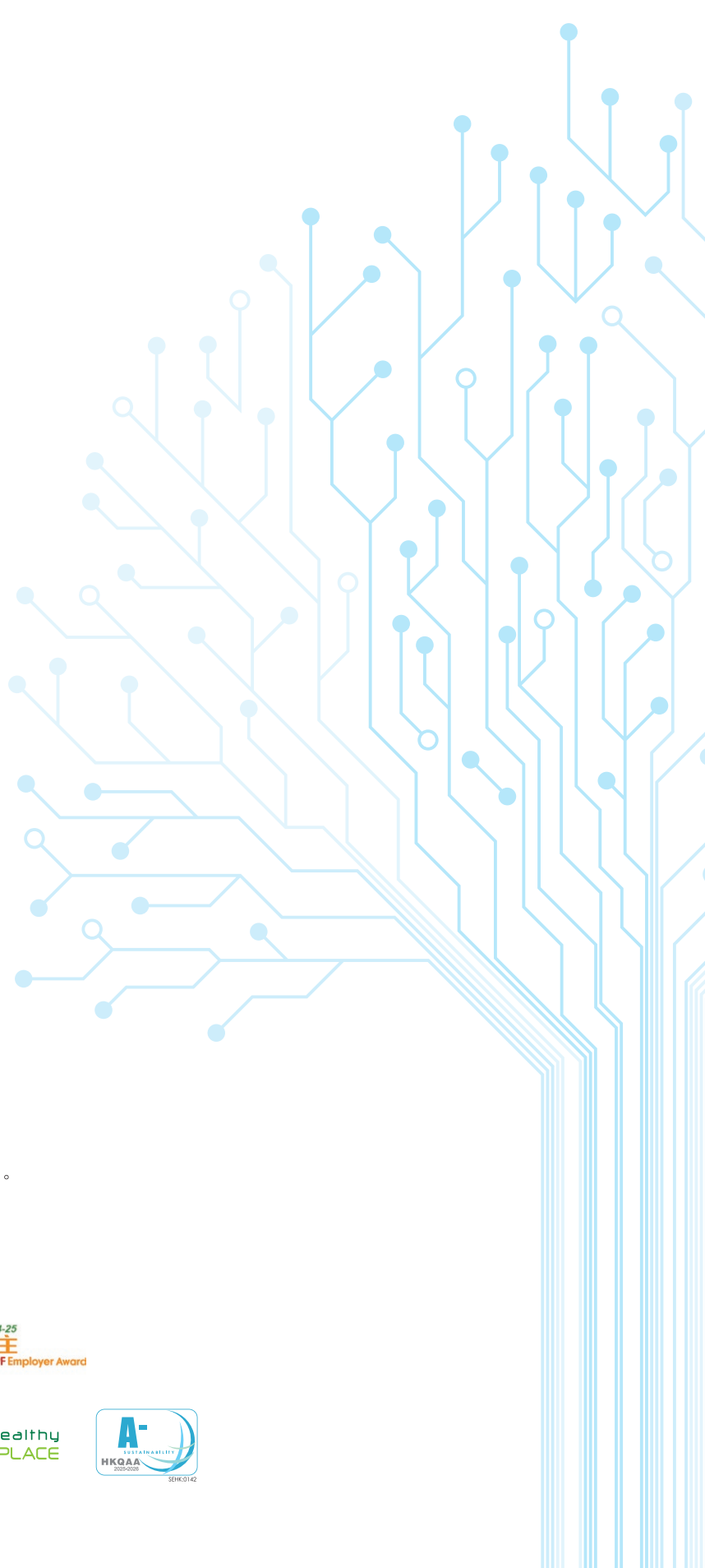


First Pacific Company Limited 第一太平有限公司

(根據百慕達法例註冊成立之有限公司)

香港特別行政區
中環康樂廣場8號
交易廣場2座24樓

電話：+852 2842 4388
電郵：info@firstpacific.com
微訊號：firstpacific-142hk
網址：www.firstpacific.com



An English version of this report is available at www.firstpacific.com or from the Company on request.
本報告之英文版可瀏覽www.firstpacific.com 或向本公司索取。

如中英文版有任何歧義，概以英文版為準。

